



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Noremy Abigail Trujillo Sánchez

Nombre del tema: Súper Nota

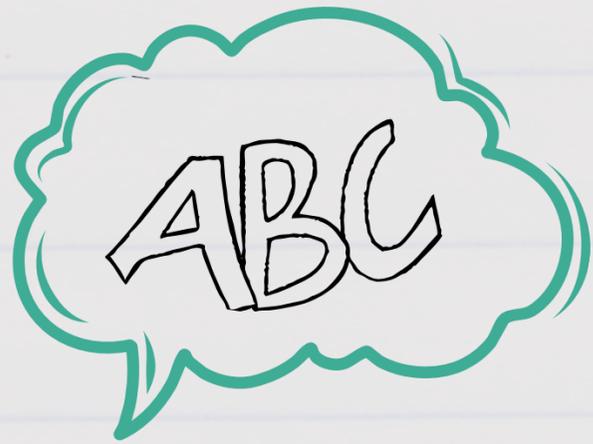
Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

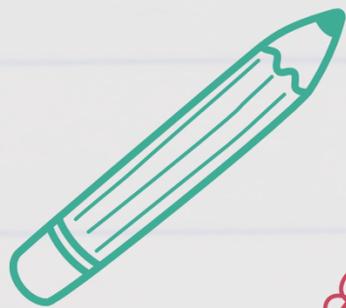
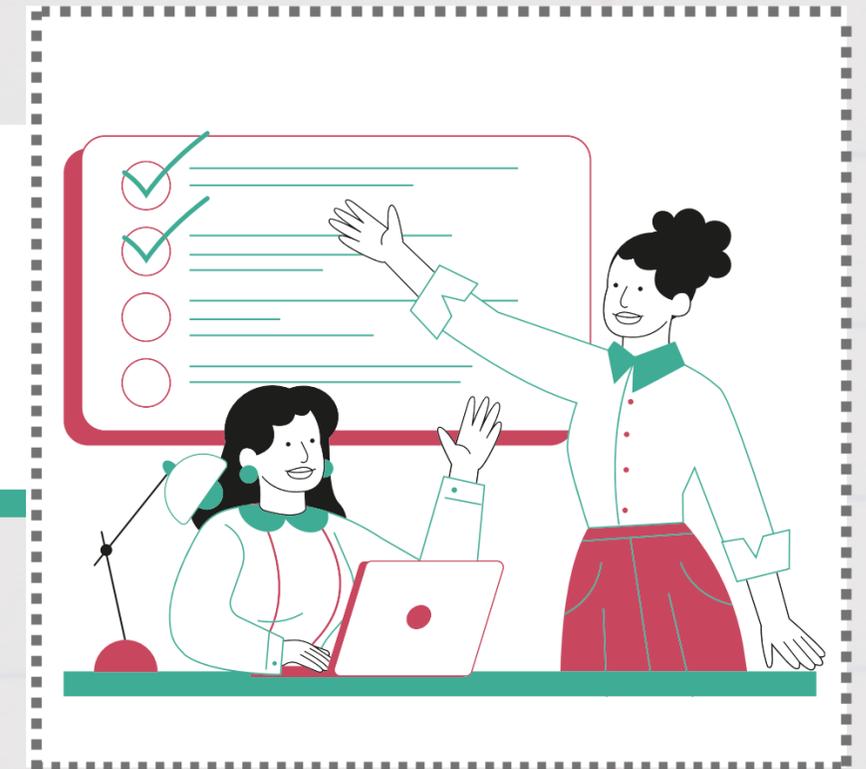
Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre de la Maestría: Lic. Medicina Veterinaria y Zootenia

Cuatrimestre: 4to



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL





¿QUÉ ES?

Es el estudio de como las personas interactúan dentro de una de una organización y como esta desempeña individualmente. Son interacciones de disciplina es comprender los factores que influyen **el comportamiento humano y tratar inclusive de predecir, como reaccionaran las personas** esto adoptar a los ambientes laborales.

Algunos de los factores son:

- **PERSONALIDAD**
- **VALORES**
- **COMPORTAMIENTO**
- **MOTIVACIÓN**

Factores internos

- **EXPECTATIVAS**
- **PROCESOS**
- **PROCEDIMIENTOS**
- **COMPETENCIA**





COMPORTAMIENTO LABORAL

01. MOTIVADO POR EL LIDERAZGO

Estas personas suelen tener en mente sus triunfos y los objetos del proyecto.

03. DE DISTANCIAMIENTO

Son personas que les gusta trabajar solos y tienen más éxito

05. CREATIVIDAD

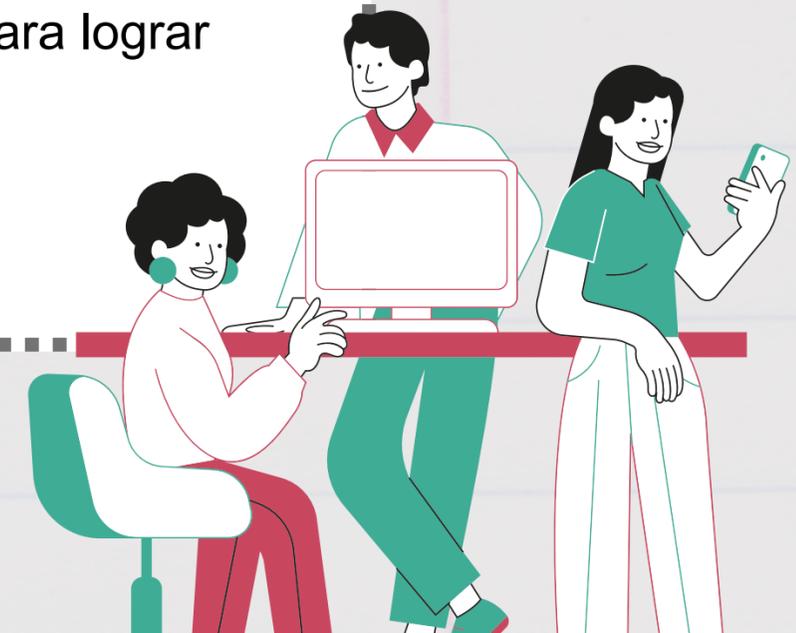
- Tienen la capacidad de generar nuevas ideas
- Soluciones innovadoras

02. ORIGINAL DEL COMPORTAMIENTO

Son personas que disfrutan nuevos conceptos, es decir, son creativos y tienen gran capacidad de pensamientos

04. COOPERATIVO

- Disposición a trabajar en equipo
- Ayuda a los compañeros
- Colaborar en los grupos para lograr sus objetivos





OBJETIVOS PRINCIPALES

06. INNOVACIÓN

Pensar fuera de la comunicación
Abogar de manera creativa los
problemas o mejorar sus procesos.

07. ÉTICO

Mantiene alto estándares de integridad,
honestidad y cumplimiento de las
normas y regulaciones.

08. PROACTIVO

Mantiene iniciativa y ayuda al
mejoramiento laboral



AUTOR EDUARDO DAVINCHI

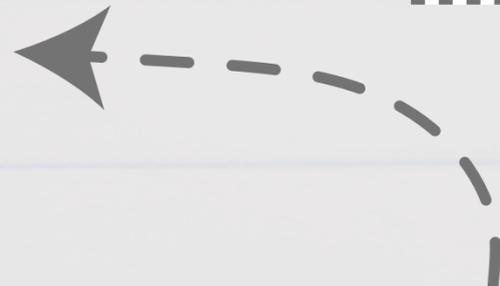
MODELO

PERCEPCIÓN

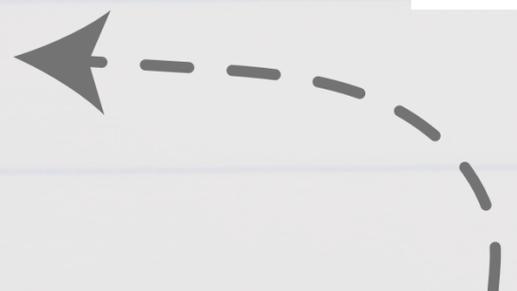
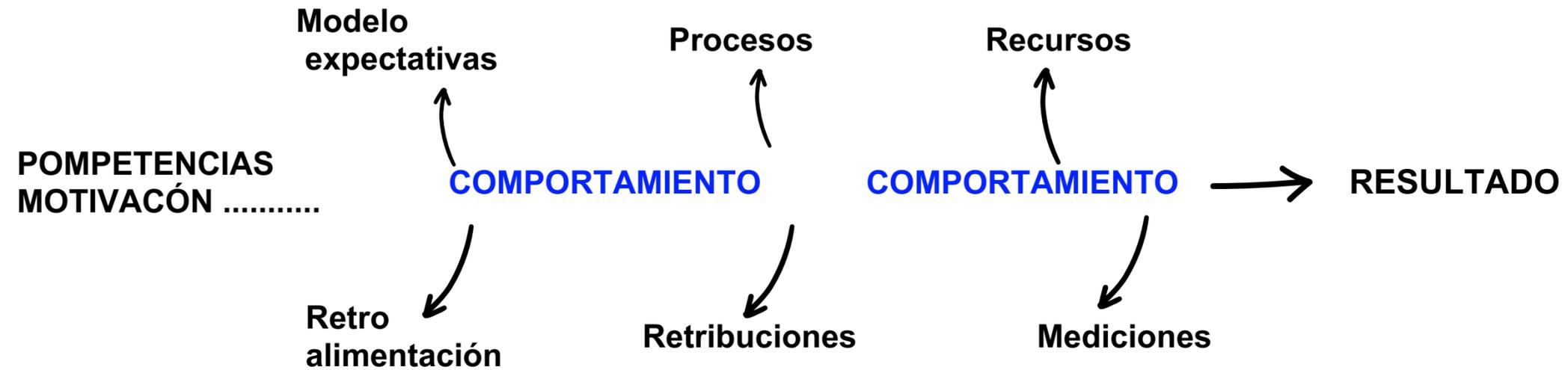
- CONDUCTAS

- COMPORTAMIENTO

- PCOMPETENCIA
- MOTIVACIÓN
- ACTIVIDADES
- VALORES
- PERSONALIDAD



AUTOR JOSÉ ANTONIO ESPINOZA



LOS 3 NIVELES DE CO

1

MACROPERSPECTIVA DEL CO

Comportamiento en todo el conjunto

- Comunicar
- Manejo el estrés y el conflicto
- Tener buen ambiente
- Negociar
- Planear decisiones
- Liderar

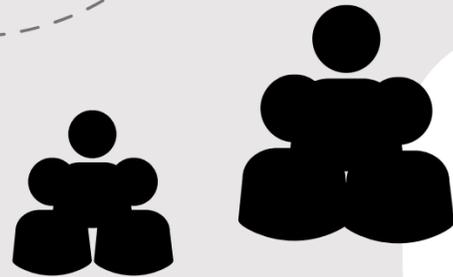


MESOORGANIZACIÓN

MACROPERSPECTIVA INTERMEDIA

Perspectiva intermedia

- Investigaciones sobre el equipo
- Faculta miento en las tomas de decisiones grupal e ingrupalmente
- Saber realizar para cooperar entre personas
- Ambiente laboral
- Aumentar la productividad grupal
- Comunicaciones de actividades



2

MICROPERPECTIVA DEL CO

Comportamiento en conjunto

- Las diferencias individuales
- Personalidad
- Psicología individual
- Percepción
- Atribución
- motivación
- satisfacción en el trabajo



3

