



**Nombre de la alumna:** Elva Berenice Gómez Méndez

**Nombre del tema:** Súper nota del comportamiento organizacional

**Grado:** 4to

**Nombre de la materia:** Comportamiento Organizacional

**Nombre del profesor:** Jhoani Elizabeth Pérez López

**Nombre de la Licenciatura:** Medicina Veterinaria y Zootecnia

# Comportamiento Organizacional.

- Consiste en actitudes, aptitudes, limitaciones y acciones de un conjunto de personas a quienes forman parte de una empresa.



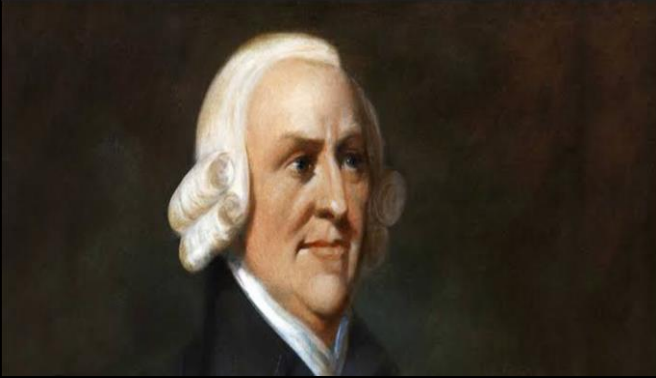
- Secuencia clara y ordenada.



- Estudia de cómo las personas interactúan en un entorno organizacional.
- Disciplina y esfuerzo de los integrantes de una organización.

- Adam Smith, 19 Feb 1776.

División del trabajo, aumentar capacidad y práctica.



- Robert Owen, 21 Mayo 1825.

Abogaba por las horas de trabajo y leyes de trabajo.



- Frederick W. Taylor, 9 Agosto 1910.

Funciones específicas, capacitación, división equitativa de trabajo.



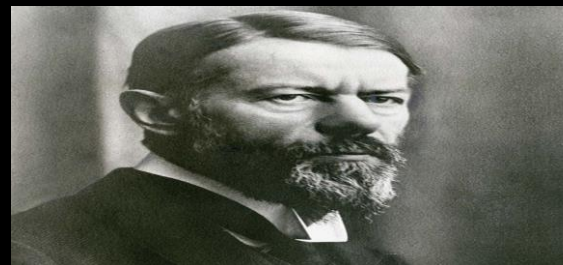
- Chester Bainand, 13 de Sep 1918.

Señaló que la organización informal facilita la comunicación.



- Max Weber, 16Feb 1920

Trato equitativo para todos los empleados.



# Tipos de comportamiento laboral

- **Liderazgo:**

- Tiene objetivos.
- Tiene en mente sus triunfos.
- Asume sus tareas.
- Ofrece su ayuda.
- Motiva.



- **Comportamiento de creatividad:**

- Capacidad de generar nuevas ideas.
- Soluciones innovadoras.



- **Comportamiento cooperativo:**

- Disposición.
- Trabajar en equipos.
- Ayudar a los compañeros.
- Colaborar en los grupos para lograr los dos grupales.



- **Innovador:**

- Pensar fuera de lo común.
- Abordar de manera creativa los problemas o mejorar los procesos.



- **Comportamiento de distanciamiento:**

-Pueden ser aislacionistas los que les gusta trabajar solos y tienen más éxito en la gestión de proyectos en solitario.



- **Comportamiento ético:**

-Mantiene alto estándares de integridad, honestidad y cumplimiento de las normas y regulaciones.



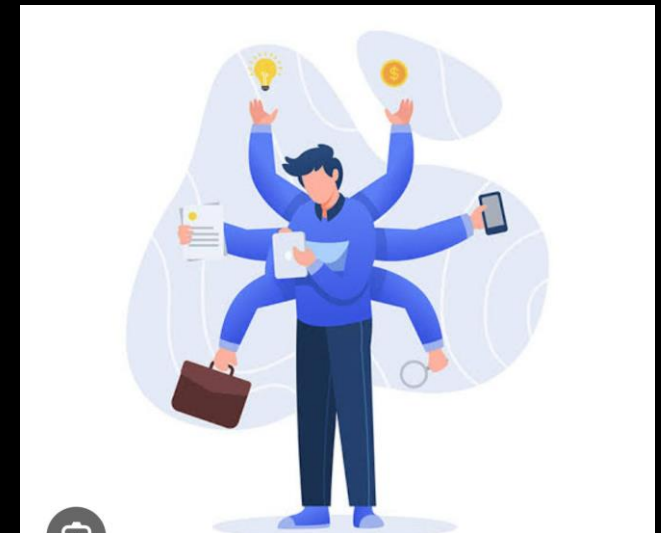
- **Comportamiento proactivo:**

-Tiene iniciativa y ayuda al mejoramiento laboral.



- **Comportamiento productivo:**

-Ayuda a resolver problemas y obstáculos para mejorar.



- **Adaptación:**

- Capacidad de adaptarse a los cambios.

- Nuevas situaciones en el entorno laboral.



- **Evitación o pasivo:**

- Evitan responsabilidad.

- Resolución de problemas.



- **Aprendizaje:**

- Búsqueda de conocimientos y habilidades.



# Los 3 niveles de Comportamiento Organizacional

## Perspectiva intermedia:

- Trabaja en equipo.
- Investigación de los equipos.
- Facultamiento en tomas de decisiones.
- Saber socializar
- Aumentar la productividad grupal.
- Combinaciones de actitudes.

## Macroperspectiva de CO:

- Manejar el estrés y los conflictos.
- Negociar
- Coordinar actividad de trabajo, poder y política
- Comunicar
- Liderar
- Plantear desiciones

## Microperspectiva del CO:

- \* Las diferencias individuales.
- \* Personalidad.
- \* Percepción.
- \* Atribución.
- \* Motivación.
- \* Satisfacción en el trabajo.

