



Nombre del alumno: Hugo Benjamín Aguilar Sánchez.

Nombre de la docente: Jhoani Elizabeth López Pérez.

Materia: Comportamiento organizacional.

Trabajo: Super nota.

Grupo: Lic. Medicina veterinaria y zootecnia •

Comportamiento Organizacional.

- Consiste en actitudes, aptitudes, limitaciones y acciones de un conjunto de personas a quienes forman parte de una empresa.



- Estudia de cómo las personas interactúan en un entorno organizacional.

- Secuencia clara y ordenada.



- Disciplina y esfuerzo de los integrantes de una organización.

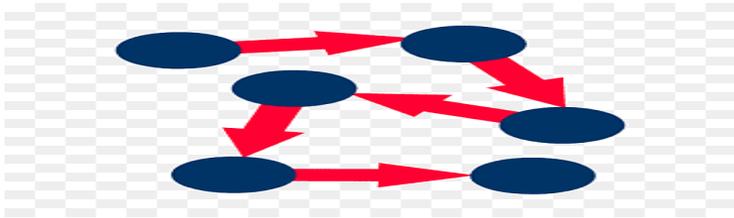
- Adam Smith, 19 Feb 1776.

División del trabajo, aumentar capacidad y práctica.



- Robert Owen, 21 Mayo 1825.

Abogaba por las horas de trabajo y leyes de trabajo.



- Frederick W. Taylor, 9 Agosto 1910.

Funciones específicas, capacitación, división equitativa de trabajo.

Chester Bainand, 13 de Sep 1918.

Señaló que la organización informal facilita la comunicación.



- Max Weber, 16Feb 1920

Trato equitativo para todos los empleados.



Tipos de comportamiento laboral

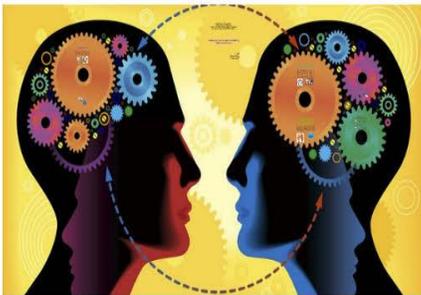
- **Liderazgo:**

- Tiene objetivos.
- Tiene en mente sus triunfos.
- Asume sus tareas.
- Ofrece su ayuda.
- Motiva.



- **Comportamiento de creatividad:**

- Capacidad de generar nuevas ideas.
- Soluciones innovadoras.



- **Comportamiento cooperativo:**

- Disposición.
- Trabajar en equipos.
- Ayudar a los compañeros.
- Colaborar en los grupos para lograr los dos grupales.



- **Innovador:**

- Pensar fuera de lo común.
- Abordar de manera creativa los problemas o mejorar los procesos.



- **Comportamiento de distanciamiento:**

-Pueden ser aislacionistas los que les gusta trabajar solos y tienen más éxito en la gestión de proyectos en solitario.



- **Comportamiento proactivo:**

-Tiene iniciativa y ayuda al mejoramiento laboral.



- **Comportamiento ético:**

-Mantiene alto estándares de integridad, honestidad y cumplimiento de las normas y regulaciones.



- **Comportamiento productivo:**

-Ayuda a resolver problemas y obstáculos para mejorar.



- Adaptación:
 - Capacidad de adaptarse a los cambios.
 - Nuevas situaciones en el entorno laboral.



- Evitación o pasivo:
 - Evitan responsabilidad.
 - Resolución de problemas.

- Aprendizaje:
 - Búsqueda de conocimientos y habilidades.



Los 3 niveles de Comportamiento Organizacional

Perspectiva intermedia:

- Trabaja en equipo.
- Investigación de los equipos.
- Facultamiento en tomas de decisiones.
- Saber socializar
- Aumentar la productividad grupal.
- Combinaciones de actitudes.

Macroperspectiva de CO:

- Manejar el estrés y los conflictos.
- Negociar
- Coordinar actividad de trabajo, poder y política
- Comunicar
- Liderar
- Plantear desiciones

Microperspectiva del CO:

- * Las diferencias individuales.
- * Personalidad.
- * Percepción.
- * Atribución.
- * Motivación.
- * Satisfacción en el trabajo.

