

Teorías del Comportamiento Organizacional

Teoría de la contingencia

Teoría de la contingencia



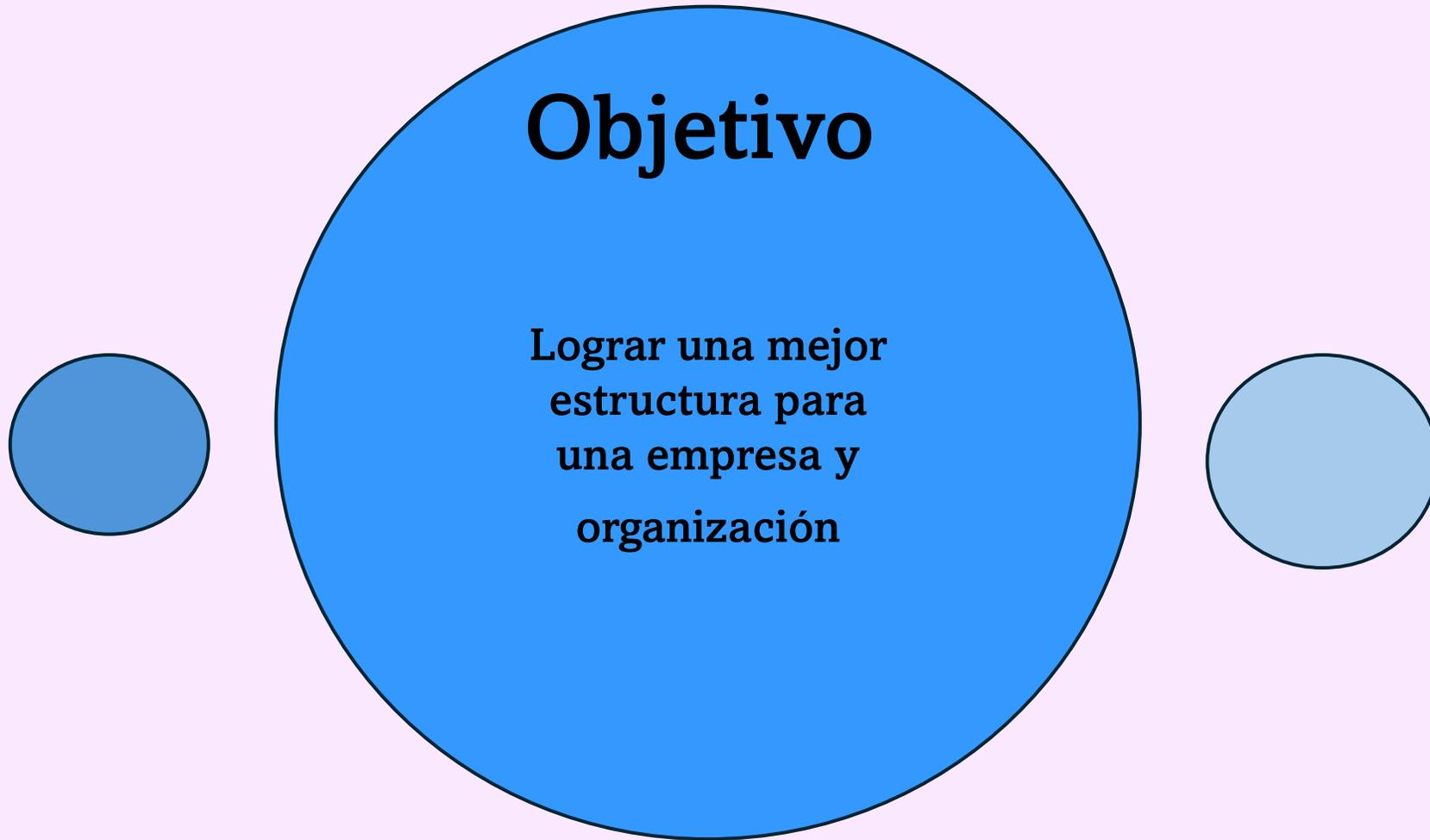
The diagram consists of three circles arranged horizontally. The leftmost circle is a medium blue color and contains the word 'Factores'. The middle circle is a bright blue color and contains the word 'Objetivo'. The rightmost circle is a light blue color and contains the word 'Ventajas'. All circles have a thin black outline.

Factores

Objetivo

Ventajas

Teoría de la contingencia



Teoría de la contingencia



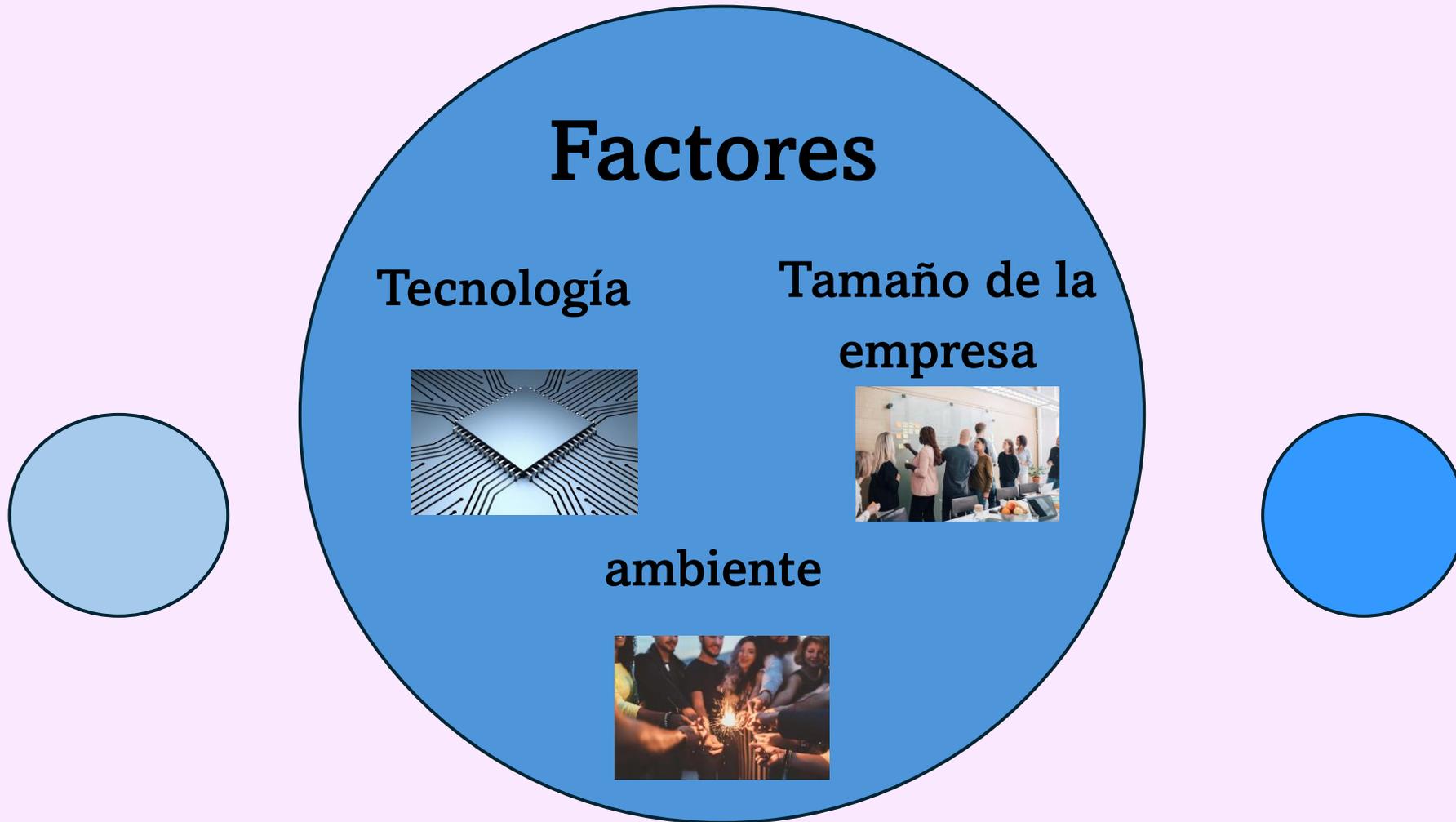
The diagram consists of three circles arranged horizontally. The left circle is a medium blue color and contains the word 'Factores'. The middle circle is a bright blue color and contains the word 'Objetivo'. The right circle is a light blue color and contains the word 'Ventajas'. All circles have a thin black outline.

Factores

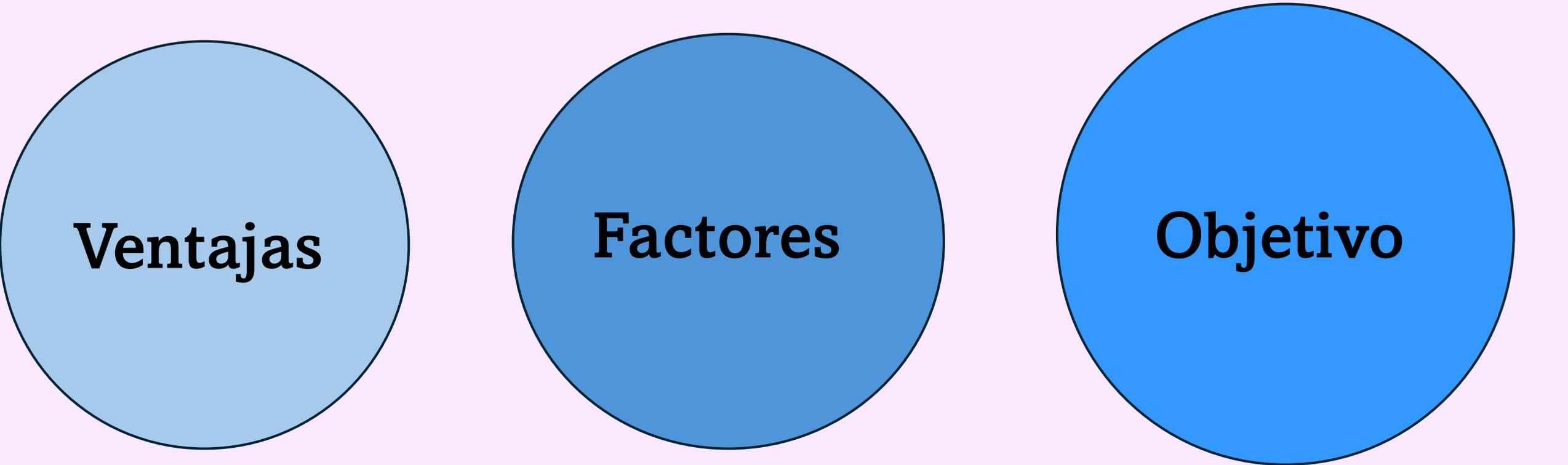
Objetivo

Ventajas

Teoría de la contingencia



Teoría de la contingencia



The diagram consists of three circles arranged horizontally. The leftmost circle is light blue and contains the word 'Ventajas'. The middle circle is a medium blue and contains the word 'Factores'. The rightmost circle is a bright blue and contains the word 'Objetivo'. All circles have a thin black outline.

Ventajas

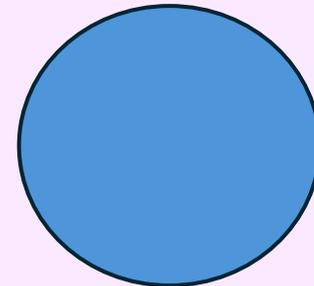
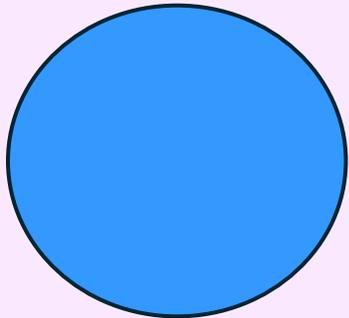
Factores

Objetivo

Teoría de la contingencia

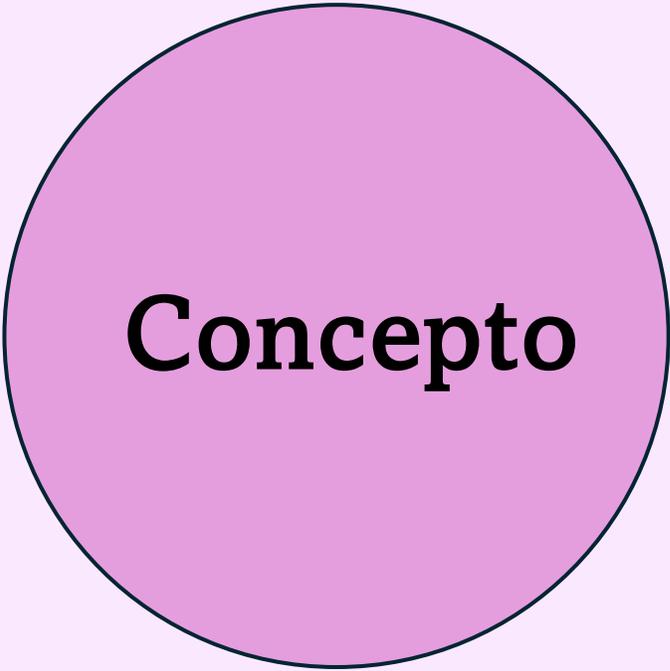
Ventajas

- Buena Administración
- Buen Ambiente
 - Hay un compromiso en cuanto funciones



Teorías cognitivas

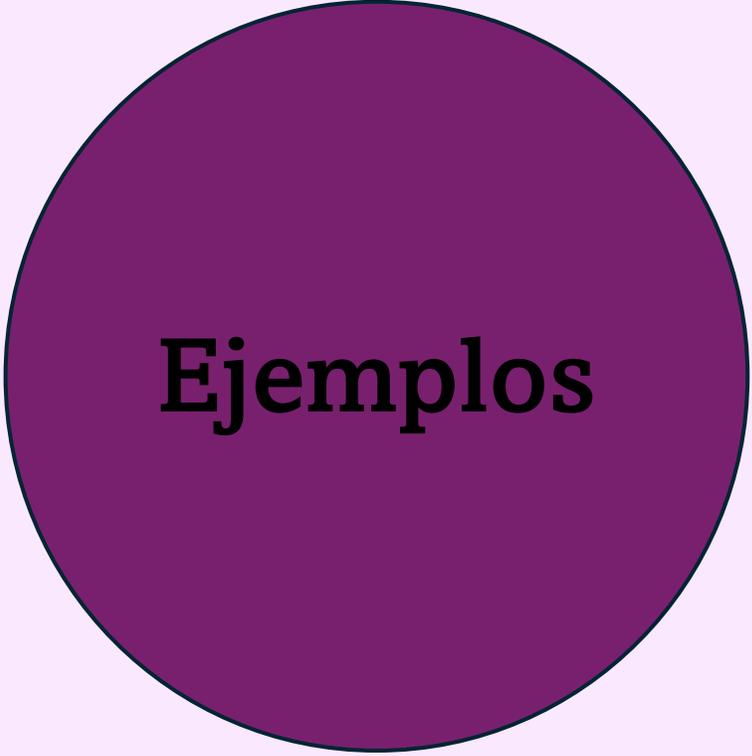
Teorías cognitivas



Concepto



Características

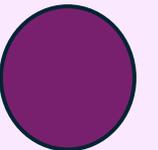
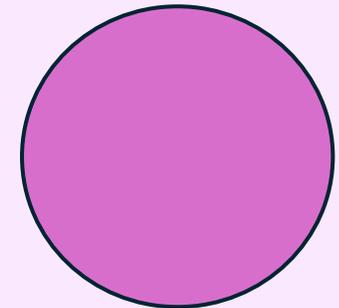


Ejemplos

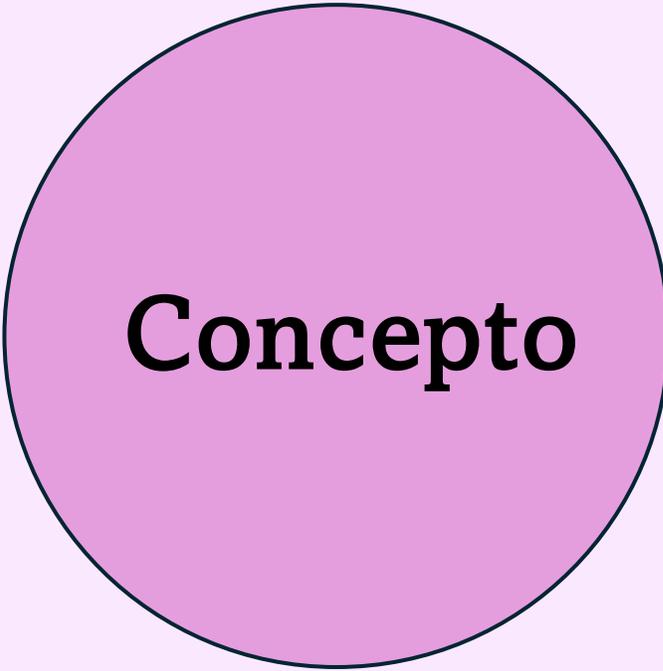
Teorías cognitivas

Concepto

Estudio del aprendizaje objetivo, del cual, surgen de la evidencia experimental expuesta



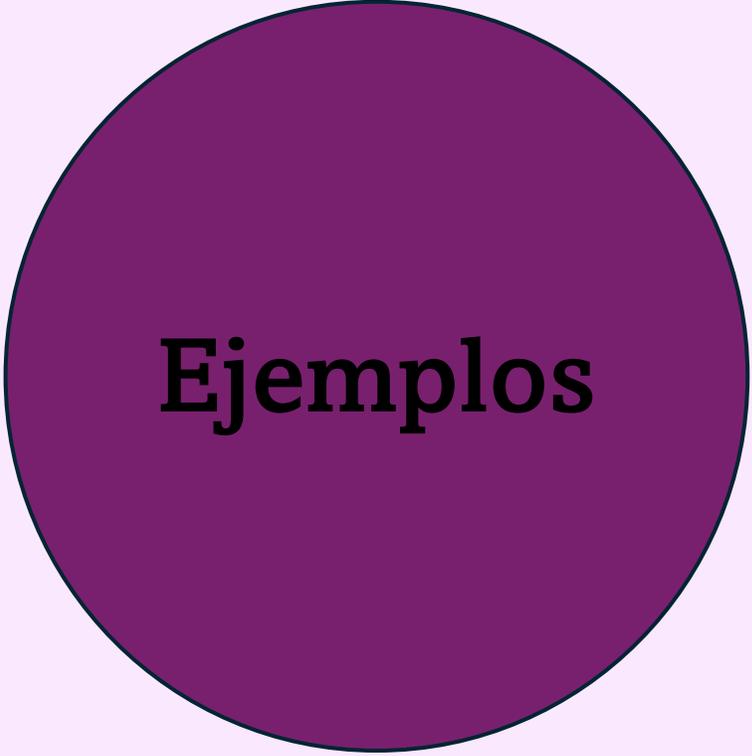
Teorías cognitivas



Concepto



Características



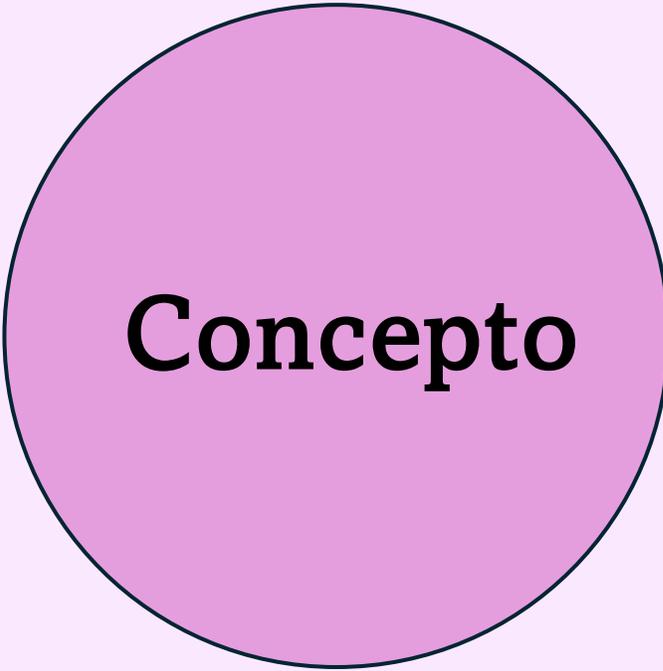
Ejemplos

Teorías cognitivas

Características

- Se tiene en cuenta la observación, invención y descubrir estrategias cognitivas
- Se fundamenta en la visión de las necesidades internas
- Los actos son dependientes de nuestras acciones

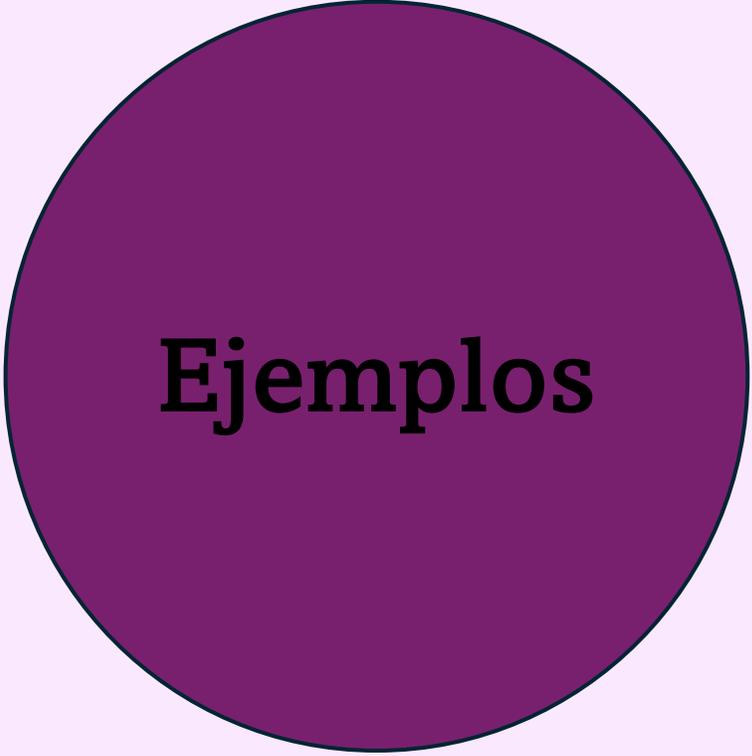
Teorías cognitivas



Concepto



Características

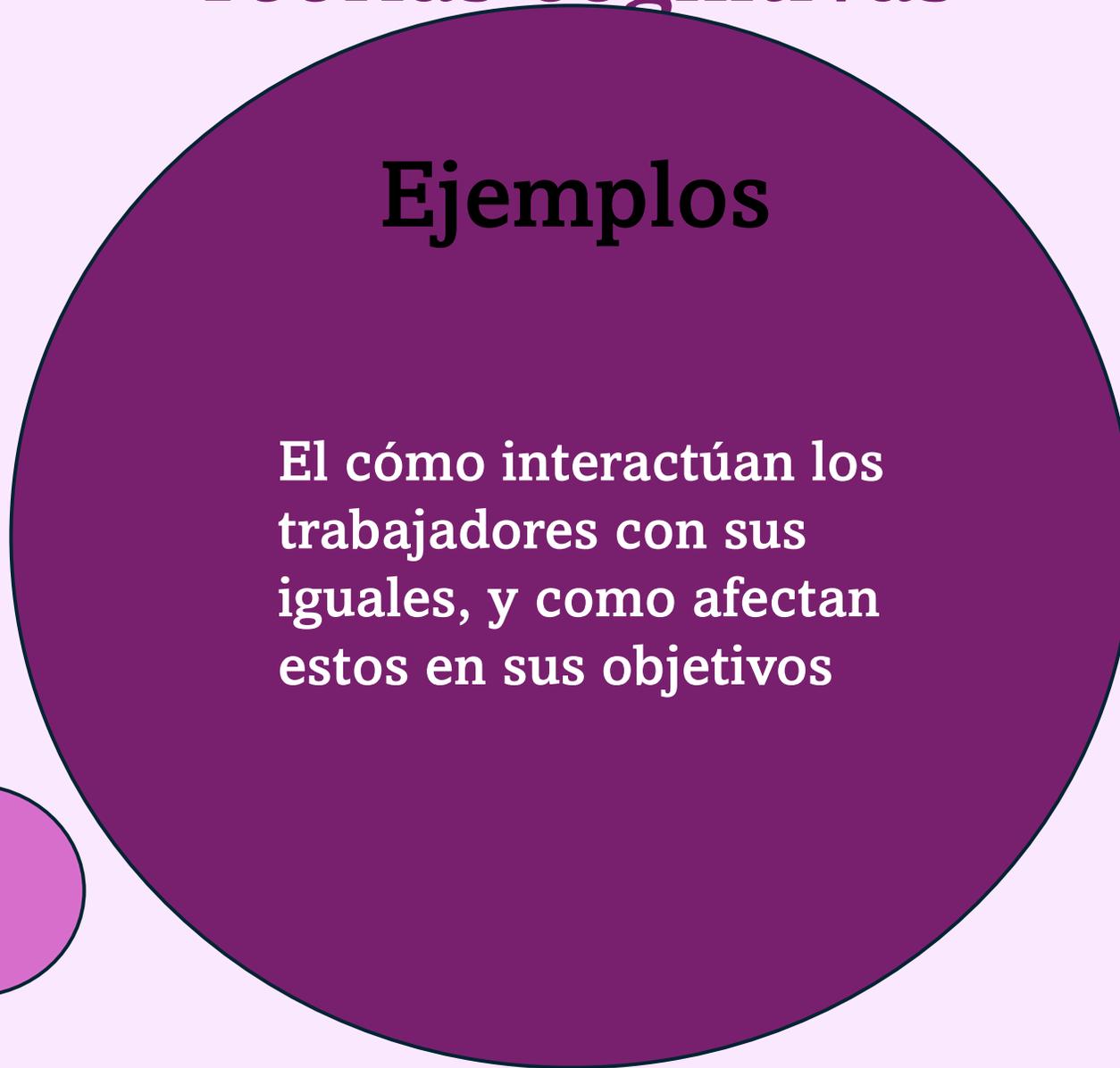
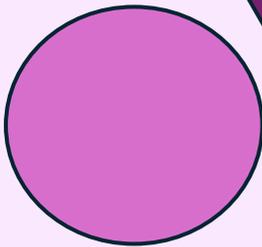
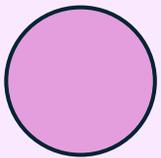


Ejemplos

Teorías cognitivas

Ejemplos

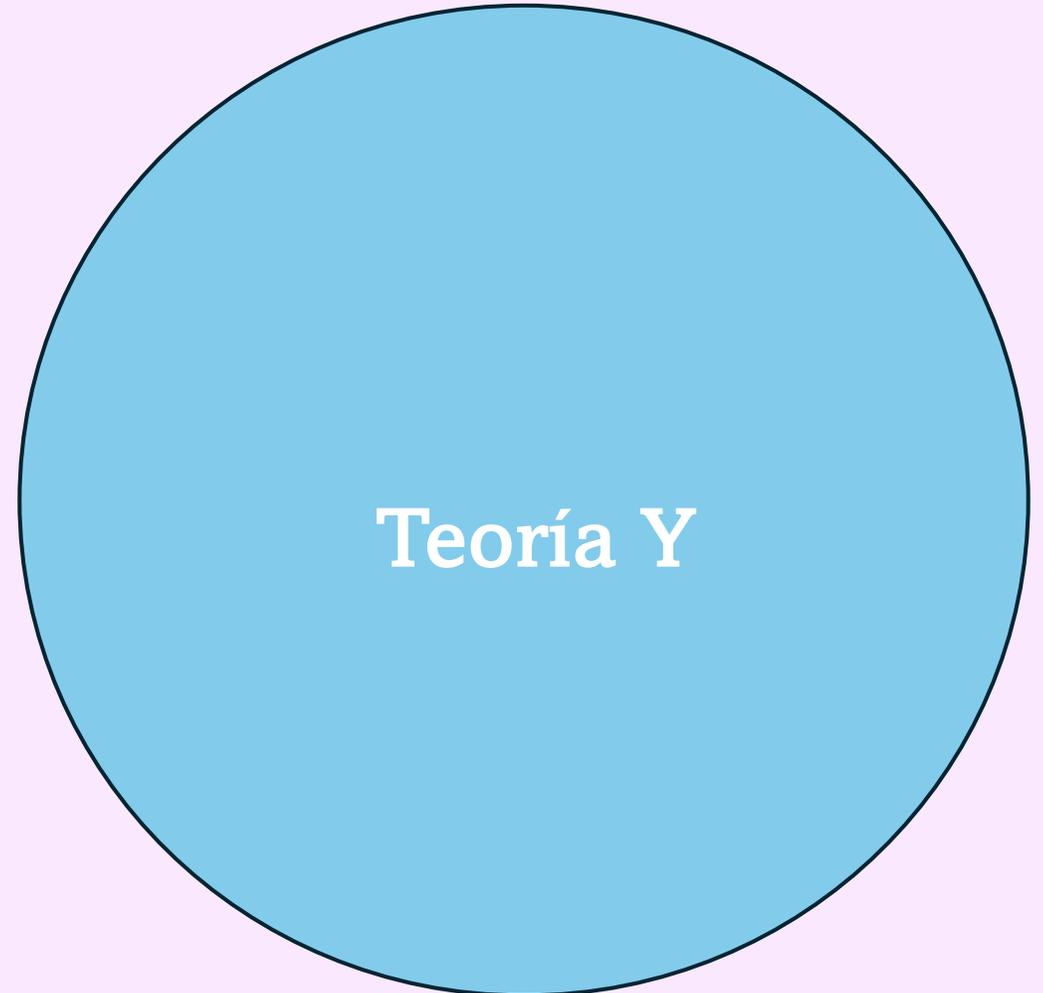
El cómo interactúan los trabajadores con sus iguales, y como afectan estos en sus objetivos



Teoría de la Motivación de McGregor

Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...



Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

Teoría X

- Ambiente mediocre
- El trabajador no tiene la disciplina de trabajar
- Líderes autoritarios y dictadores
- Falta de creatividad

Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

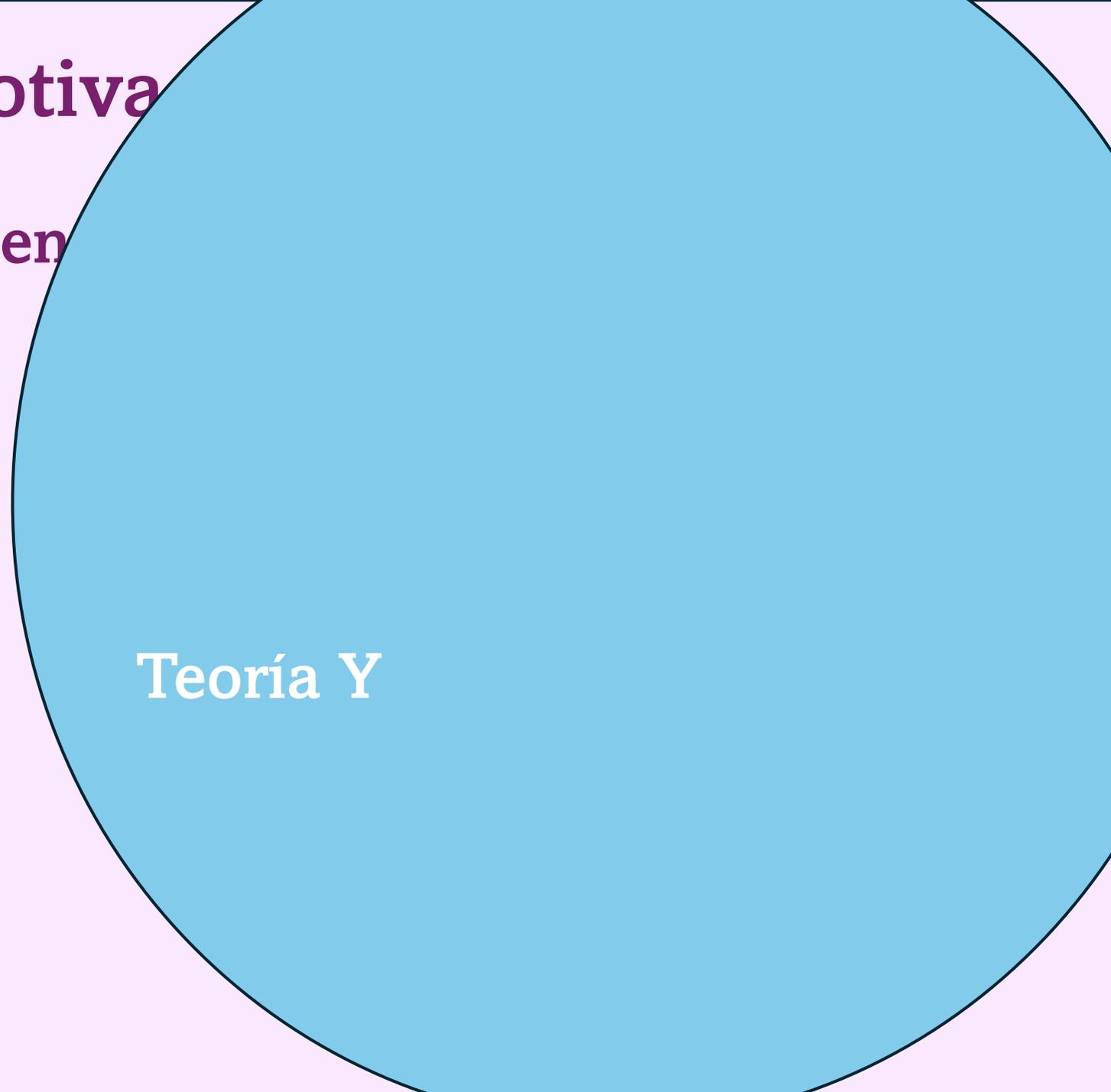


Teoría de la Motiva

Se tienen



Teoría X



Teoría Y

Teoría de la Motivación de McGregor

Se tienen dos teorías...

Teoría Y

El Trabajador tiene como hábito el trabajar

Se incentiva al trabajador por medio de satisfacerlo

Lideres más abiertos

Teoría de la Autoactualización

Teoría de la Autoactualización

teoría consiste en 5 necesidades, los
cuales son:

sicas básicas

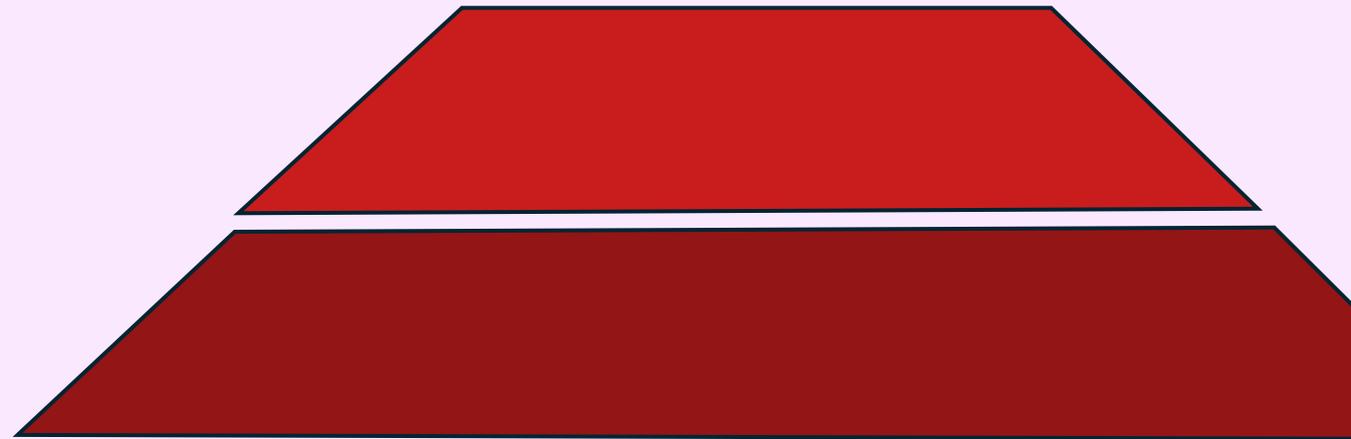


Teoría de la Autoactualización

teoría consiste en 5 necesidades, los
cuales son:

sicas básicas

rotección y seguridad



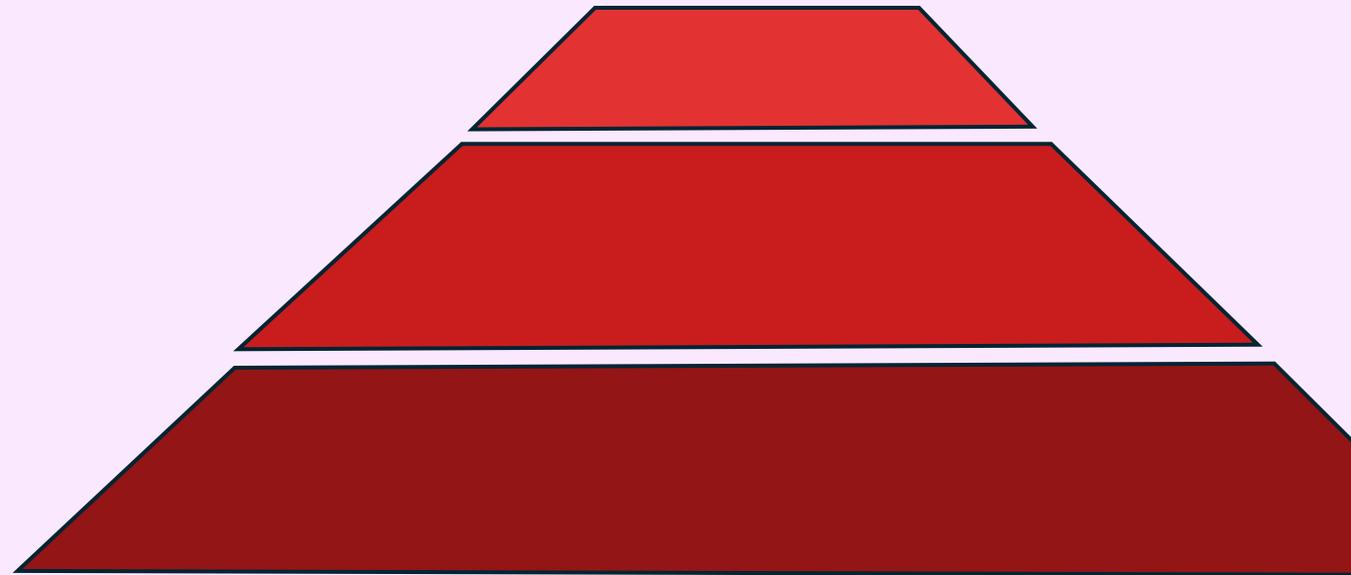
Teoría de la Autoactualización

Esta teoría consiste en 5 necesidades, las cuales son:

Necesidades básicas

Protección y seguridad

Pertenencia y sociales



Teoría de la Autoactualización

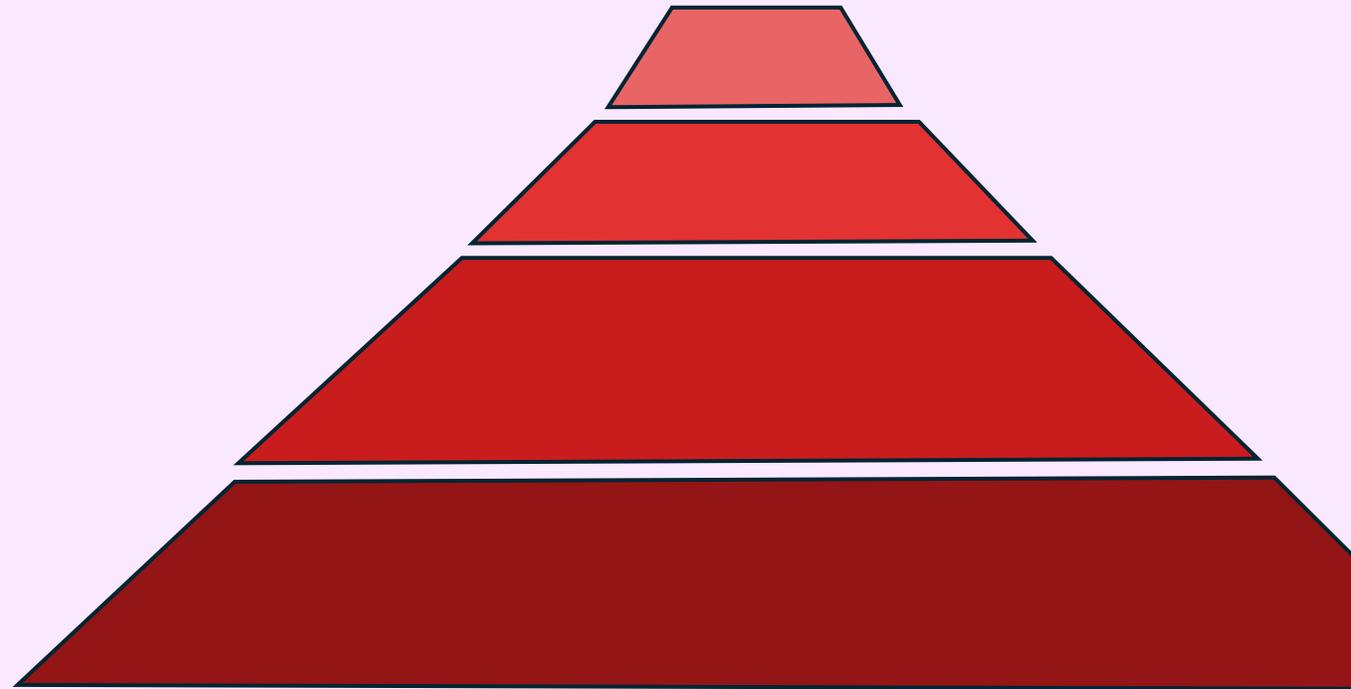
Esta teoría consiste en 5 necesidades, las cuales son:

Necesidades básicas

Protección y seguridad

Pertenencia y sociales

Dignidad y Estatus



Teoría de la Autoactualización

Esta teoría consiste en 5 necesidades, las cuales son:

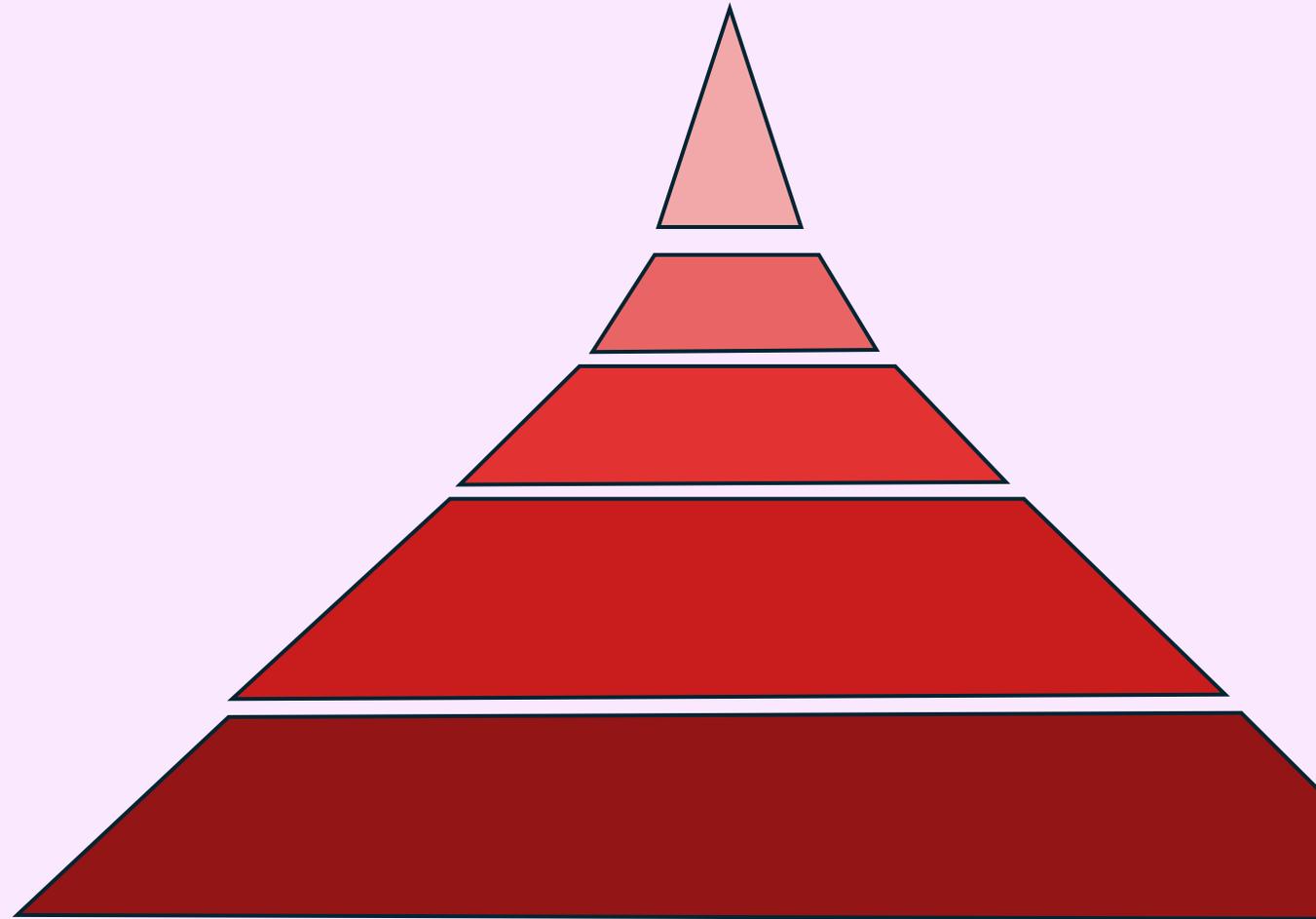
Necesidades básicas

Protección y seguridad

Pertenencia y sociales

Dignidad y Estatus

Autoactualización



Teoría centrada a la persona

Teoría centrada a la persona

