



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Nancy del Carmen Pérez García

Nombre del tema : Liderazgo y sus generalidades

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Cynthia Álvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7 C

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

Enfoques del liderazgo

- El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Existen diversos enfoques del liderazgo



Enfoque Conductual

- Observa los comportamientos efectivos que pueden ser aprendidos y desarrollados.



Enfoque de Contingencia

- Destaca que no existe un estilo de liderazgo único; el éxito depende de factores contextuales.



Enfoque Emergente

- se centra en adaptarse de manera continua y flexible a contextos cambiantes e inciertos. Este estilo prioriza la innovación, la colaboración y la apertura al aprendizaje constante, permitiendo que los líderes evolucionen y respondan rápidamente a nuevas oportunidades y desafíos en el entorno organizacional.



Factores Situacionales en el Liderazgo

- Las características del equipo, el ambiente organizacional, la complejidad de la tarea y el contexto cultural influyen en el estilo de liderazgo requerido



Cualidades Situacionales:

- Estas cualidades son adaptabilidad, resiliencia, empatía y la habilidad para tomar decisiones en contextos inciertos



Liderazgo



Liderazgo y Ética Profesional:

- Un líder ético actúa con integridad, justicia y respeto, tomando decisiones basadas en valores organizacionales y sociales. La ética en el liderazgo promueve la confianza y fortalece la cultura organizacional.



Importancia del Liderazgo en la Organización:

- El liderazgo efectivo promueve el rendimiento, la motivación y la cohesión del equipo, facilitando la adaptación a los cambios y asegurando el logro de los objetivos estratégicos de la organización.

Cualidades y Características del Líder

- Entre las cualidades fundamentales están la comunicación clara, la visión estratégica, la empatía, la auto-confianza, la responsabilidad y la capacidad de inspirar. Un buen líder también es innovador y abierto a la retroalimentación.



Tendencias Actuales del Liderazgo:

- Las tendencias actuales incluyen el liderazgo inclusivo, enfocado en la diversidad y la equidad; el liderazgo ágil, adaptado al cambio rápido; y el liderazgo digital, que aprovecha la tecnología para conectar y liderar equipos remotos de manera efectiva.

Principales Rasgos de Liderazgo:

- Confianza
- Ambición
- Empatía
- Influencia



Naturaleza del Liderazgo como un Proceso de Desarrollo:

- El liderazgo no es innato; se aprende y perfecciona a lo largo del tiempo mediante el desarrollo de habilidades y competencias.

Bibliografías

- 1. Antología Institucional UDS- Dirección Y Liderazgo. Pag 31-44**
- 2. Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). Transformational Leadership. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.**
- 3. Gardner, J. W. (1996). On Leadership. New York: The Free Press.**
- 4. Goleman, D. (2000). Leadership That Gets Results. Harvard Business Review, 78(2), 78-90.**
- 5. House, R. J., & Aditya, R. N. (1997). The Social Scientific Study of Leadership: Quo Vadis? Journal of Management, 23(3), 409-473.**
- 6. Leithwood, K., & Riehl, C. (2008). What We Know About Successful School Leadership. In Firestone, W., & Riehl, C. (Eds.), A New Agenda for Research in Educational Leadership. Teachers College Press.**
- 7. Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.**
- 8. Stogdill, R. M. (1948). Personal Factors Associated with Leadership: A Survey of the Literature. Journal of Psychology, 25, 35-71.**