



ENSAYO

Nombre del Alumno: Ingrid Guadalupe villar
Capetillo

Nombre del tema: SUPER NOTA

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: CYNTHIA ALVAREZ
POUMIAN

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

UNIDAD 2: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder. Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía.

Existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan en ámbitos variados como una empresa, una familia, una organización, un equipo de fútbol, entre otros. En algunos casos, los miembros del grupo solo acatan las órdenes del líder, en otros ayudan a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando.

Enfoques del liderazgo

Autocrático: El líder toma todas las decisiones sin consultar al equipo.

Democrático: El líder toma decisiones en conjunto con el equipo.

Laissez-Faire: El líder delega toda la toma de decisiones al equipo.

Transformacional: El líder motiva e inspira al equipo para alcanzar su máximo potencial.

Transaccional: El líder utiliza recompensas y castigos para motivar al equipo.

Situacional: El líder adapta su estilo según la situación y las necesidades del equipo.

Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional se basa en dos variables: la cantidad de dirección y la cantidad de apoyo socio-afectivo que el directivo debe proporcionar a sus colaboradores para lograr los objetivos de la organización. Existen cuatro estilos principales de liderazgo situacional: directivo, persuasivo, participativo y delegado. El líder debe ajustar su estilo según el nivel de madurez de los colaboradores y las características específicas de cada situación

Cualidades de un líder situacional



Perspicaz: Entiende las necesidades de los miembros del equipo.



Flexible: Ajusta el estilo de gestión para adaptarlo de la mejor manera posible a las necesidades de los miembros del equipo.



Confiable: Se gana la confianza a través de la comunicación y la conexión con los demás.



Soluciona problemas: Piensa en el panorama general para hallar soluciones creativas.



Persuasivo: Ofrece orientación a través de la motivación.

Liderazgo y ética profesional

El liderazgo ético se centra en procurar que se sigan conductas adecuadas, regidas por la ética, los derechos y la dignidad de los demás. Un líder ético guía sus acciones y decisiones por principios y valores, buscando el bienestar de los colaboradores y la organización. Para liderar de forma ética, un profesional debe cumplir con normas, motivar a los demás, actuar con honestidad y responsabilidad, y velar por los objetivos del equipo. Los desafíos éticos incluyen mantener la integridad, proteger la confidencialidad y tomar decisiones que no perjudiquen a otros.

Cualidades y características del líder

- Visión clara e inspiradora del futuro.
- Integridad y honestidad.
- Confianza en sí mismo y en sus capacidades.
- Capacidad para tomar decisiones oportunas y eficaces.
- Adaptabilidad y apertura al cambio.





REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://concepto.de/liderazgo-2/>

<https://copilot.microsoft.com/chats/yGPXnXMv7L7vBGgEDzT7C>

<https://www.bing.com/searchq=Factores+situacionales+en+el+liderazgo&qs=n&form=QBRE&sp=-1&lq=O&pq=factores+situacionales+en+el+liderazgo&sc=1038&sk=&cvid=3386DB895C4441A3942DB4A5A7D66787&ghsh=O&ghacc=O&ghpl=>

<https://www.bing.com/searchq=Liderazgo+y+%C3%A9tica+profesional&qs=n&form=QBRE&sp=-1&ghc=1&lq=O&pq=liderazgo+y+%C3%A9tica+profesional&sc=1029&sk=&cvid=3383BC3915E74747AF1E72CE0222CBE7&ghsh=O&ghacc=O&ghpl=>

[https://www.bing.com/search?
q=cualidades+y+caracter%c3%adsticas+de+la+l%c3%adder&FORM=AW
RE](https://www.bing.com/search?q=cualidades+y+caracter%c3%adsticas+de+la+l%c3%adder&FORM=AWRE)