



Super nota

Nombre del Alumno: Fernanda Cruz Pérez

Nombre del tema: Unidad 3

Parcial:1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo en enfermería

Nombre del profesor: Cynthia Alvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre:7

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos De Liderazgo.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus

Subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este

Estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

“Por habilidad se entiende las competencias laborales que debe poseer quien ejerce una

Profesión u ocupa un puesto en una organización” (Hernández, 2008, p. 17).



- Habilidad conceptual es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

- Habilidad humanística es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

- Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

En los tres niveles directivos se requiere del

desarrollo de las tres habilidades;

Conceptuales, humanísticas y técnicas, sin embargo, la ejecución de cada una de ellas

Depende del nivel en que se encuentren, por lo cual la alta dirección tendrá que manejar

Mayores habilidades conceptuales, la gerencia intermedia; habilidades conceptuales y

Técnicas, la supervisión de primera línea mayores habilidades técnicas.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El pensamiento sistémico es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo

Empresarial cada vez más complejo. Al desarrollar este enfoque, los líderes pueden

Comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones

Estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que

Desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas



Complejos.

Base y principios de un líder sistémico.

Para hablar de un perfil (habilidades o atributos) que debe tener un líder sistémico, es

Necesario establecer el concepto de un líder sistémico:

Un líder sistémico: es aquel que

sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas,

Humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Si se describen las habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e

Interpretación de:

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología

- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- El pensamiento abstracto
- La inteligencia racional

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://es.linkedin.com/pulse/liderazgo-de-pensamiento-qu%C3%A9-es-y-c%C3%B3mo-conseguirlo-cecilia-costa-%23~:text=%3D%2C2%25BFPero%2520qu%C3%A9%2520significa%2520tener%2520liderazgo.p%25C3%25BAblico%2520al%2520cual%2520queremos%2520influir.&ved=2ahUKEwi02aPSgpSKAxUzHEQIHxQpK_oQFnoECBgQBQ&sqi=2&usg=AOvVaw2MHZxh54mVr_HGE--CoHtp

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://rockcontent.com/es/blog/contenidos-de-liderazgo-de-pensamiento/&ved=2ahUKEwi02aPSgpSKAxUzHEQIHxQpK_oQFnoECDYQAO&sqi=2&usg=AOvVaw0ifHRSMpSj-7iCbGJ6eePI