



Super nota

Nombre del Alumno: Angel Gabriel Pérez Soto

Nombre del tema: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo en enfermería

Nombre del profesor: Cynthia Alvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Enfoques del liderazgo

Concepto de liderazgo.

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo:

- “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se

Muestran con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

- 2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a

Través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos

Objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).

- 3. “Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para

La organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).



JEFE vs LÍDER	
Dirige al departamento	Guía al equipo
Tiene autoridad	Necesita confianza
Inspira respeto	Genera entusiasmo
Busca responsables de los problemas	Busca soluciones a los problemas
Da órdenes	Pide ayuda
Muestra el camino	Recorre el camino

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas

Por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común

Son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Enfoques del liderazgo

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



Liderazgo carismático:

Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes,

Vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

El origen se le atribuye a Max Weber con un uso muy limitado, "que la esencia del líder

Carismático descansa en la creencia que éste alimenta en los demás de poder controlar las

Fuerzas de la historia y realizar todos sus objetivos trascendentales



El Liderazgo transformacional:

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio

en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo

que conlleva a un reenfoque mental. Este liderazgo significa una forma única y a

menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una

profunda apreciación por la libertad humana.

Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater,

2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras,

cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos

fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la

generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al

interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.



Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a Finales de la década de 1960. Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz No es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las Personas o equipos liderados. Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados Esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está En función de diversos factores de la situacionales.

Liderazgo y ética profesional.

La actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable

para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la

comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo

de las virtudes indispensables para alcanzar la meta, amén de encarnar determinados

valores y principios” (Cortina, 2000, p. 254).

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



Importancia del liderazgo en la organización.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios

Importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que

Acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una

Competencia creciente de los mercados internacionales.

Cualidades y características del líder

Características de un líder Se distingue a un líder por las siguientes características:

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que

Encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y

Significados que ahí existen.

- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos,

Universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera



Líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor

Organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más

Bondadoso.

- Cada grupo elabora su prototipo ideal y por lo tanto no puede haber un ideal

Único para todos los grupos. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente

Motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que

Se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.

- Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de

Ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá

Demostrar su capacidad de líder.

- Poseer capacidad para formular estrategias.

- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la Identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

