



Nombre del Alumno: Fernanda Cruz Pérez

Nombre del tema: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Cynthia Alvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Enfoques del liderazgo

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, Ambición, empatía y otros.

Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la Persuasión.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de Competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia Que se ejerce en el grupo al que pertenece.



• Liderazgo carismático:

Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, Vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El origen se le atribuye a Max Weber con un uso muy limitado, “que la esencia del líder Carismático descansa en la creencia que éste alimenta en los demás de poder controlar las Fuerzas de la historia y realizar todos sus objetivos trascendentales.



El Liderazgo transformacional:

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental. Este liderazgo significa una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana.





Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a Finales de la década de 1960. Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz No es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las Personas o equipos liderados. Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados Esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está En función de diversos factores de la situacionales. Esta teoría tiene como objetivo principal guiar en la elección del estilo de liderazgo más Apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

1. Directivo

En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los Colaboradores. Aquí el gerente toma decisiones y le dice a su equipo lo que hay que hacer. Este estilo es Adecuado cuando los empleados tienen poca preparación o madurez.

2. Persuasivo

Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran En una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento. Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden Necesitar apoyo y aliento.

3. Participativo

Los líderes en el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus Aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la Confianza y las habilidades. Este estilo es apropiado cuando los empleados tienen una preparación moderada y Pueden asumir más responsabilidades.

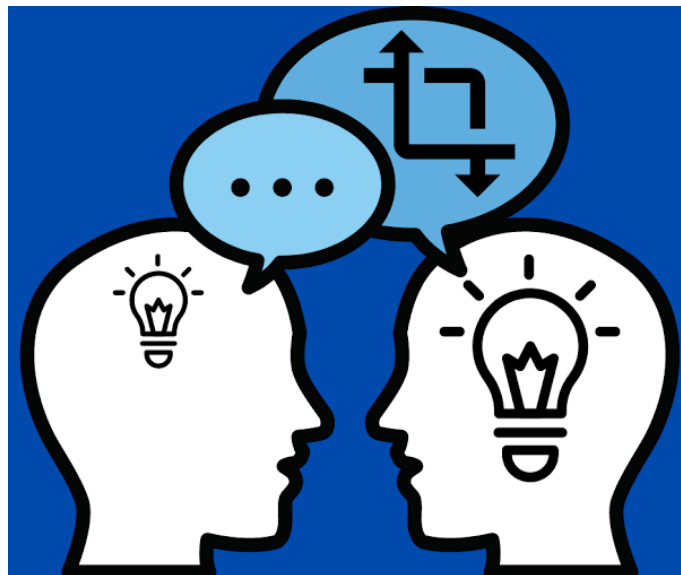
4. Delegador

Con este estilo, los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores Tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para gestionar las tareas de Forma independiente. El delegador se utiliza cuando los seguidores tienen una alta preparación y pueden trabajar De forma autónoma.



Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados Esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está En función de diversos factores de la situacionales. El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno Humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son Diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe Tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente A cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.



La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, Moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero También los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como Con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona. La verdad tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigios Mismos que lo impulsarán en su carrera.

Importancia del liderazgo en la organización.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios

importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que

acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una

competencia creciente de los mercados internacionales.



Cualidades y características del líder

Características de un líder Se distingue a un líder por las siguientes características:

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que

Encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y

Significados que ahí existen.

- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos,

Universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera

Líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor

Organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más

Bondadoso.

