



**Mi Universidad**

## **Super Nota**

*Nombre del Alumno: Nancy del Carmen Perez Garcia*

*Nombre del tema: Relaciones y Liderazgo*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor Cynthia Alvarez Poumian*

*Nombre de la Licenciatura ENFERMERIA*

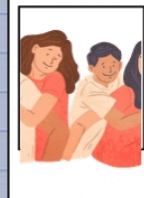
*Cuatrimestre: 7c*

*Lugar y Fecha de elaboración*

# RELACIONES Y LIDERAZGO

## RELACIONES DIADICAS

Relación entre un líder y un seguidor, adaptada a sus necesidades.



## ETAPAS

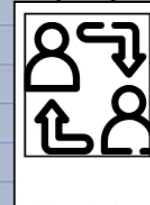
1. Vinculación Diádica Vertical: Reconocimiento mutuo.
2. Intercambio líder-miembro: Calidad de relación.
3. Formación de equipos: Relaciones colectivas.
4. Redes y sistemas: Escala organizacional.



Música

## RELACIONES INTERPERSONALES DEL LÍDER

Incluidos: Relación fuerte basada en confianza y lealtad.  
Excluidos: Relación enfocada en tareas, mínima interacción.



## DELEGACIÓN

- Transferencia de responsabilidad a un subordinado.
- Beneficios:
  - Mejora del tiempo del líder.
  - Desarrollo del equipo.
  - Generación de confianza.



## LIDERAZGO MOTIVADOR

- Técnicas principales:
  - Participación activa.
  - Reconocimiento de logros.
  - Metas claras.
  - Formación técnica.
- Incentivos y promoción interna.



## AGENTES DE CAMBIO

- Líderes que impulsan transformaciones positivas.
- Características:
  - Visionarios, confiables, con inteligencia emocional.
  - Diagnóstico y manejo de emociones del equipo.



## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Adaptación a culturas en un entorno globalizado.  
Estrategias:  
Comprender y respetar la diversidad.  
Fomentar colaboración y comunicación global.  
Desarrollar inteligencia cultural.



## CULTURA ORGANIZACIONAL

Tipos de cultura:  
Clan: Trabajo colaborativo.  
Adhocracia: Innovación constante.  
Mercado: Enfoque en resultados.



## LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

Características:  
Familia y religión como bases culturales.  
Alta aceptación de autoridad.  
Sensibilidad emocional en relaciones laborales.



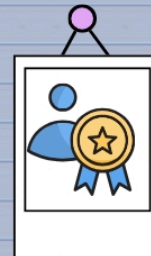
## COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

Prácticas empresariales efectivas.  
Desempeño de empleados.  
Satisfacción del cliente.



## ACCIONES DE LÍDERES EFECTIVOS

- Crear estructuras organizativas flexibles.
- Reconocer logros e incentivar el desempeño.
- Fomentar transparencia y comunicación constante.



Un líder que inspira, motiva y guía, es clave para el éxito y la competitividad en cualquier organización.

# REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

UNIDAD 4: LAS  
RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO

Antología Institucional  
UDS- Dirección Y  
Liderazgo. Pag 69-98