



SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Nancy Del Carmen Valencia Hernández

Nombre del tema: Unidad 2: El Liderazgo y sus Generalidades

Parcial: II

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Cynthia Álvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura En Enfermería

Cuatrimestre 7° "C"

Pichucalco, Chiapas. Del 11 De Noviembre Del 2024

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de liderazgo:

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



Enfoques del liderazgo:

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

Enfoque Conductual:

Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.



Enfoque de Contingencia:

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica. Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.



Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

• Liderazgo carismático:

observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.



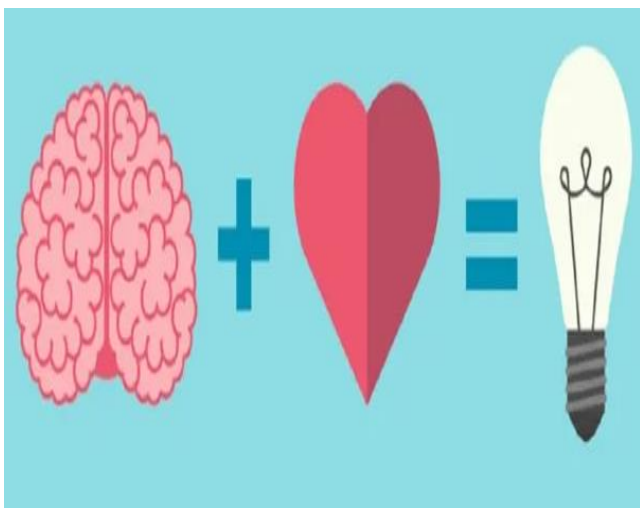
▪ El Liderazgo transformacional:

Este liderazgo significa una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana. Se establece sobre las siguientes bases:

- Se crea sobre la necesidad humana profunda de tener un significado.
- Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
- Trasciende los asuntos cotidianos.
- Se propone obtener resultados a largo plazo sin comprometer los principios y valores humanos.

Enfoque Metacultural

Referencia a una moderna formación discursiva en la que la «cultura», independientemente de cómo se entienda, habla de su propia generalidad y sus condiciones históricas de existencia.



Factores situacionales en el liderazgo

Teoría del liderazgo situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, existen cuatro estilos principales. Estos se basan en la combinación de dos factores: el comportamiento del líder (estilo de liderazgo) y la preparación o nivel de madurez de los colaboradores.

1. Directivo: En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores. Este estilo es adecuado cuando los empleados tienen poca preparación o madurez.

2. Persuasivo: Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento. Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento.








3. Participativo: El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades. Este estilo es apropiado cuando los empleados tienen una preparación moderada y pueden asumir más responsabilidades.

4. Delegador: Con este estilo, los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El delegador se utiliza cuando los seguidores tienen una alta preparación y pueden trabajar de forma autónoma.



Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno Humano en el grupo que dirige.

-  **Perspicaz:** Entiende las necesidades de los miembros del equipo.
-  **Flexible:** Ajusta el estilo de gestión para adaptarlo de la mejor manera posible a las necesidades de los miembros del equipo.
-  **Confiable:** Se gana la confianza a través de la comunicación y la conexión con los demás.
-  **Soluciona problemas:** Piensa en el panorama general para hallar soluciones creativas.
-  **Persuasivo:** Ofrece orientación a través de la motivación.

Liderazgo y ética profesional

Todo profesionalista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.

Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.



Importancia del liderazgo en la organización

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.



Cualidades y características del líder

Características de un líder Se distingue a un líder por las siguientes características:

CUALIDADES DE UN LÍDER



1. Actitud positiva
2. Autodisciplina
3. Capacidad de Trabajo
4. Carácter
5. Carisma
6. Compromiso
7. Comunicación
8. Discernimiento
9. Capacidad de enseñanza
10. Escucha
11. Focalización
12. Generosidad
13. Iniciativa
14. Pasión
15. Relaciones interpersonales
16. Responsabilidad
17. Seguridad
18. Ser servicial
19. Solución de problemas
20. Valor
21. Visión de futuro



Tendencias actuales del liderazgo

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta).

Ellas son:

• Edad del liderazgo de conquista.

Durante este período la principal amenaza era la conquista. La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos.

• Edad del liderazgo comercial.

A comienzo de la edad industrial, la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.



LA EVOLUCIÓN DEL LIDERAZGO

• Edad del liderazgo de la información.

El líder moderno de la información es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa.

• Liderazgo en la "Nueva Edad".

Las características del liderazgo que describimos, han permanecido casi constante durante todo el siglo pasado. Pero con la mayor honestidad, no podemos predecir qué habilidades especiales van a necesitar nuestros líderes en el futuro.

• Edad del liderazgo de organización.

Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar. La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer". La medida del liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse.

• Edad del liderazgo e innovación.

A medida que se incrementa la tasa de innovación, con frecuencia los productos y métodos se volvían obsoletos antes de salir de la junta de planeación. Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.



REFERENCIA BIBLIOGRAFIA

1. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/d05351bfb1d3ed2539edf3d2536bbb4b.%20Antologia>
2. <https://concepto.de/liderazgo-2/>
3. <https://liderazgoempresarial.info/liderazgo-en-enfermeria-segun-la-oms/>
4. <https://www.psicologia-online.com/que-es-liderazgo-definicion-y-concepto-1763.html>
5. <https://www.timetoast.com/timelines/la-evolucion-del-liderazgo-9a1a47d3-9a1b-44c3-a55d-44f9bd7b8cb0>
6. <https://www.bing.com/search?q=liderazgo+organizacional+pdf&FORM=R5FD6>