

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO EN ENFERMERIA

SUPER NOTA: UNIDAD 2

MAESTRA: CYNTHIA ALVAREZ POUMIAN

ALUMNO: JOSE FRANCISCO RAMIREZ
SANCHEZ

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

SEMESTRE: 7MO

GRUPO: B

SEMIESCOLARIZADO



INTRODUCCIÓN

En esta super nota hablaremos sobre el liderazgo y su importancia en el proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos y metas. hablaremos también de sus generalidades y sus enfoques, los factores, su importancia en la organización y sus tendencia actual. para poder entrar en contexto del tema necesitamos entender

¿Qué es ser un líder? **Un líder es una persona que influye en otros para que trabajen juntos y alcancen un objetivo común.** Esta influencia puede basarse en diferentes factores como la experiencia, la personalidad, las habilidades o la posición que ocupa la persona dentro de un grupo.

INDICE

PÁGINA 1	PRESENTACIÓN
PÁGINA 2	INTRODUCCIÓN
PÁGINA 3	INDICE
PAGINA 4	TEMA
PAGINA 5	TEMA
PAGINA 6	TEMA
PAGINA 7	TEMA
PAGINA 8	TEMA
PAGINA 9	TEMA
PAGINA 10	CONCLUSION
PAGINA 11	BIBLIOGRAFIA

2.1 Concepto de liderazgo

Se nos dice que en la actualidad hay una infinidad de definiciones de liderazgo, a continuación mencionaremos unos de ellos los cuales podemos encontrar en nuestra antología de la unidad 2;

- “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).
- 2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).



El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

2.2 Enfoque del liderazgo

En el liderazgo podemos abarcar muchos rasgos como son la inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros.

Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino.



Existen dentro del liderazgo 3 tipos de enfoques; **el enfoque conductual** el cual se refiere al comportamiento de líder y se basa en la teoría de los rasgos, **el enfoque de contingencia** que nos dice que no se puede medir ni analizar el liderazgo, ni recomendar un estilo u otro. y por último **el enfoque emergente**; que nos quiere decir un que se basa en una teoría de cambio, los cuales tiene tipos de liderazgos:

- liderazgo carismático
- liderazgo transformacional

2.3 Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960. Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.

Esta teoría tiene como objetivo principal guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

A menudo el liderazgo situacional se utiliza en programas de entrenamiento, capacitación y management para ayudar a las cabezas de equipo a ser más adaptables y efectivas en sus roles. Es aplicable en diversos contextos organizacionales y puede ser una herramienta valiosa para mejorar las habilidades de liderazgo de cualquier persona

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.



Como bien menciona esta Teoría va dirigida a personas para formarlas como Gerentes; existen 4 tipos de estilos principales de este liderazgo como son:

- Líder directivo
- Líder persuasivo
- Líder participativo
- Líder delegador.

2.3 Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

a continuación presentaremos las cualidades de un líder situacional a través de la imagen situada en la página 37 de nuestra antología.

Cualidades de un líder situacional



Perspicaz: Entiende las necesidades de los miembros del equipo.



Flexible: Ajusta el estilo de gestión para adaptarlo de la mejor manera posible a las necesidades de los miembros del equipo.



Confiable: Se gana la confianza a través de la comunicación y la conexión con los demás.



Soluciona problemas: Piensa en el panorama general para hallar soluciones creativas.



Persuasivo: Ofrece orientación a través de la motivación.

2.4 Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.



2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

Es importante tener en cuenta que el liderazgo en la organización es importante pues en la actualidad, en las organizaciones están en constante movimiento los líderes, con cambios importantes; ya sean tecnológicos, estructurales o conductuales

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.



2.6 Cualidades y carácter de un líder.

Características de un líder Se distingue a un líder por las siguientes características:

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.
- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.
- Cada grupo elabora su prototipo ideal y por lo tanto no puede haber un ideal único para todos los grupos. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar

al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.

- Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.

- Poseer capacidad para formular estrategias.

- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

y las cualidades de un líder deben ser:

- Capacidad de marcar objetivos**
- humildad y tolerancia**
- El aprendizaje**
- Responsable**
- Carisma**
- Compromiso**
- Habilidades sociales**
- Persona comunicativa**



CONCLUSIÓN

En esta super nota hemos abordado cada unos de los temas importantes del liderazgo con ello aprendiendo las teorías importantes del liderazgo y hasta las características que debe tener un líder, desde la humildad hasta el compromiso y la responsabilidad; los enfoques y las generalidades que debe de tener cada líder.

También vimos los tipos de líderes que existen, en el cual nos preguntamos, ¿Qué tipo de líderes somos nosotros? Somos de los que dejamos trabajar a nuestros compañeros, o de los que estamos atrás de ellos.

Bibliografía

Antología Universidad del sureste; dirección y liderazgo enfermería 7mo cuatrimestre

página 31, página 32, página 33, página 34
página 36, página 37, página 38, página 39.
página 41, página 42, página 43.

Imágenes www.Google.com

https://www.google.com/search?q=lider+en+la+organizacion&sca_esv=c640cfee960680c8&udm=2&biw=719&bih=659&sxsrf=ADLYWILTemflVSZJajWtUT7DK13XhRNMGg%3A1733530965231&ei=VZVTZ6nnDbPEp84Px5Lp6Qo&oq=lider+en+la+org&gs_l=Ip=EgNpbWciD2xpZGVyIGVulGxhIG9yZyoCCAAyBRAAGIAESlgjUABYnBpwAHgAkAEAmAG6AqAB7RaqAQgwLjEwLjQuMbgBA8gBAPgBAZgCD6ACqxjCAgQQIxgnwglKEAAYgAQYQxiKBclCCxAAGIAEGLEDGIMBwgINEAAYgAQYsQMYQxiKBclCCBAAGIAEGLEDmAMAKgcHMC44LjYuMaAHwVE&sclient=img#vhid=gXEIRHIBEWbrUM&vssid=mosaic