



UDS

Mi Universidad

Super Nota

NOMBRE DEL ALUMNO: Hannia Sughey López Gomez

NOMBRE DEL TEMA: El liderazgo y sus generalidades

PARCIAL: 1er parcial

NOMBRE DE LA MATERIA: Liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Cynthia Álvarez Poumian

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CONCEPTO DE LIDERAZGO:

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).



ENFOQUES DEL LIDERAZGO:

- enfoque conductual:

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos.

- enfoque de contingencia:

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.

- enfoque emergente:

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son
— el liderazgo transformacional.
— liderazgo carismático

- Enfoque metacultural:

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro..



FACTOR SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO:

Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.

- directivo
- persuasivo
- participativo
- delegador



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL:

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.



IMPORTANCIA DE LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION:

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que

acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales



CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DE UN LIDER:

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder:

- capacidad de marcar objetivos
- humildad y tolerancia
- el aprendizaje
- responsable
- carisma
- compromiso
- habilidades sociales
- persona comunicativa



TENDENCIAS ACTUALES DE EL LIDERAZGO:

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta):

- edad del liderazgo de conquista
- edad del liderazgo comercial
- edad del liderazgo de organización
- edad de liderazgo e innovación
- edad de liderazgo de la información
- liderazgo en la “nueva edad”

