

SUPER NOTA



NOMBRE DEL ALUMNO: AILYN GUADALUPE SANTOS
GOMEZ

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESOR: CYNTHIA ALVAREZ POUMIAN

LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7TO

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

¿QUE ES?

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).



ENFOQUES DE LIDERAZGO

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Metacultural



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960. Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.

CUALIDADES DE UN LIDER SITUACIONAL

- PERSPICAZ
- FEXIBLE
- CONFIALE
- SOLUCIONA PROBLEMAS
- PERSUASIVO



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso. El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad"

DIMENSIONES DE LA REJILLA

La rejilla tiene dos dimensiones: preocupación por las personas y preocupación por la producción.

