

UP UDS

Mi Universidad

**Nombre del Alumno: Maria
Guadalupe Perez Diaz**

**Nombre del tema: LAS RELACIONES
Y EL LIDERAZGO**

**Nombre de la Materia: Dirección y
liderazgo**

**Nombre del profesor: Cynthia
Alvarez Poumian**

**Nombre de la Licenciatura:
Enfermería**

Cuatrimestre: VII

RELACIONES DIÁDICAS

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.



EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

El liderazgo juega un papel necesario en el éxito de una empresa. El liderazgo efectivo implica tomar decisiones acertadas que guíen a la organización hacia sus objetivos y fomenten un ambiente de trabajo positivo y productivo.



DELEGACIÓN

En el derecho y la administración, la delegación es la transferencia del poder y las potestades que son propias de una persona, institución u organización, a un tercero o un conjunto de terceros que actúan en su nombre.



TIPOS DE DELEGACIÓN

- Delegación administrativa.
- Delegación de deuda.
- Delegación legislativa.
- Delegación de funciones.
- Delegación de firma.



VENTAJAS DE LA DELEGACIÓN

- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
- Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.



EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

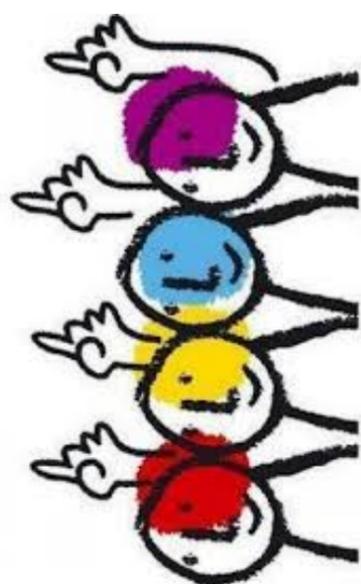
El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.



PARTICIPACIÓN

Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos. Los estudios indican que al dejar mayor margen de acción al equipo se esfuerzan más por conseguir un mejor resultado.



RECONOCIMIENTO

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado. Para el equipo humano a veces una palabra o gesto ante el resultado de un buen trabajo es suficiente como forma de reconocimiento, es una manera de hacer ver a las personas que trabajan contigo que te importan



FOMENTO DE RELACIONES

El líder motivador es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto.



METAS CLARAS

Un líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección. Contrariar a tu equipo con las instrucciones favorece a la aparición de un clima de desconcierto que desconcentra el trabajo del grupo y aparece la desmotivación.



FORMACIÓN TÉCNICA

El desarrollo y la mejora de las aptitudes y conocimientos de cada empleado son vitales para la motivación de los mismos y para el buen desarrollo de la organización. Cuando una persona evoluciona, también lo hace su alrededor.



INCENTIVOS Y PROMOCIÓN

La influencia es determinante para el desarrollo de equipos y la consecución de resultados, el líder motivador debe velar por que sus empleados den lo mejor de sí mismos. Ser un mal líder no requiere esfuerzos, pero ser un líder motivador que inspira a su equipo requiere mayor implicación.



EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.



LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

El liderazgo transcultural es un desafío en el mundo globalizado de hoy. Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito

EL LÍDER
TRANSCULTURAL



COMPRENDER LA DIVERSIDAD CULTURAL:

El primer paso para liderar equipos globales de manera efectiva es comprender y apreciar la diversidad cultural. Los líderes deben educarse sobre las diferentes prácticas comerciales, valores y expectativas culturales de los miembros del equipo.



COMUNICACIÓN EFECTIVA:

La comunicación es la piedra angular del liderazgo transcultural. Los líderes deben adoptar un enfoque claro y adaptable, utilizando un lenguaje comprensible para todos y fomentando un ambiente donde la comunicación abierta sea valorada.



CULTIVAR LA CONCIENCIA INTERCULTURAL:

Desarrollar la conciencia intercultural es esencial para superar malentendidos y construir relaciones sólidas. Los líderes deben estar atentos a las diferencias culturales y abiertos a aprender y adaptarse continuamente.



PROMOVER LA COLABORACIÓN GLOBAL:

Fomentar la colaboración global significa crear un ambiente donde se celebren las perspectivas diversas y se busque la participación activa de todos los miembros del equipo.



DESARROLLAR LA INTELIGENCIA CULTURAL:

La inteligencia cultural implica la capacidad de adaptarse a diferentes entornos culturales. Los líderes deben desarrollar esta habilidad para interpretar eficazmente situaciones interculturales y tomar decisiones informadas.



LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma. Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano. La familia y religión son elementos importantes para comprenderle.

