

## **Súper Nota**

*Nombre del Alumno: Erika Mateo Altunar*

*Nombre del Tema: El Liderazgo y sus  
Generalidades*

*Parcial: 7*

*Nombre de la Materia: Dirección y  
liderazgo*

*Nombre del profesor: Cynthia Álvarez  
Poumian*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7°*

## El Liderazgo y sus generalidades



El liderazgo es la influencia interpersonal ejercitada en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana la consecución de uno o diversos objetivos específicos

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas

### Enfoque conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos



### Enfoques del liderazgo

El liderazgo es un enfoque de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.



### Enfoque de contingencia



Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

### Liderazgo carismático



El, líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

## El liderazgo transformacional



Este liderazgo significa una forma única y a menudo nueva de percepción, es un cambio radical, en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana

### Factores situacionales en el liderazgo



El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que



## persuasivo



Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento.

## Directivo



En este estilo, el líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.

### Liderazgo y ética profesional



El profesionalista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona

### La importancia del liderazgo en la organización



La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no solo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas

## Cualidades y características del líder

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.



- Capacidad de marcar objetivos  
Es importante tener unas metas claras, definidas y que estas sean congruentes con las capacidades del grupo.

- Humildad y tolerancia  
La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe de tener un buen líder.

## Tendencias actuales del liderazgo

- Edad del liderazgo de conquista
- Edad de liderazgo comercial
- Edad del liderazgo de organización
- Edad del liderazgo e innovación
- Edad de liderazgo de la información
- Liderazgo de la "Nueva Edad"

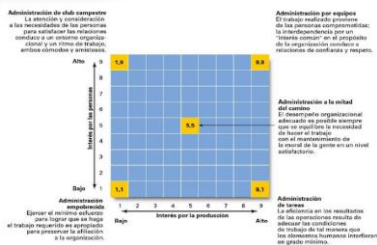


A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo.

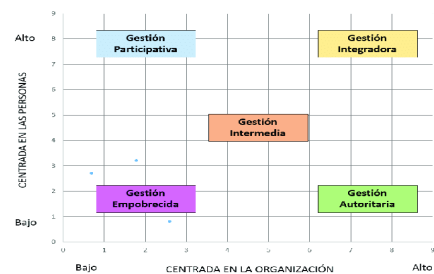
## Dimensiones de la rejilla

La rejilla tiene dos dimensiones: preocupación por las personas y preocupación por la producción.

La “preocupación por la producción” incluye las actitudes de un supervisor respecto de una amplia variedad de cosas, como la calidad de las decisiones sobre políticas, prostaff, la eficiencia labora y el volumen de producción.



La “preocupación por las personas” también se interpreta en un sentido amplio. Como el grado de compromiso personal con el cumplimiento de metas, la preservación de la autoestima de los empleados, la asignación de las responsabilidades con base con la confianza y no en la obediencia, el ofrecimiento de buenas condiciones de trabajo y la permanencia de relaciones interpersonales satisfactorias.



## BIBLIOGRAFIA

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson

[Antología - el liderazgo y sus generalidades pagina 31 al 45](#)