

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO EN ENFERMERIA

SUPER NOTA: UNIDAD 4

MAESTRA: CYNTHIA ALVAREZ POUMIAN

ALUMNO: JOSE FRANCISCO RAMIREZ
SANCHEZ

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

SEMESTRE: 7MO

GRUPO: B

SEMIESCOLARIZADO



INTRODUCCIÓN

En esta super nota hablaremos sobre el liderazgo y su relación con sus seguidores o compañeros de trabajo, también como funciona el sistema de delegación de actividades; de como un líder también motiva a su equipo y también como funciona el liderazgo en la cultura mexicana. pero para entender bien el tema necesitamos entrar en contexto de que es un líder.

¿Qué es ser un líder? **Un líder es una persona que influye en otros para que trabajen juntos y alcancen un objetivo común.** Esta influencia puede basarse en diferentes factores como la experiencia, la personalidad, las habilidades o la posición que ocupa la persona dentro de un grupo.

INDICE

PÁGINA 1	PRESENTACIÓN
PÁGINA 2	INTRODUCCIÓN
PÁGINA 3	INDICE
PAGINA 4	TEMA
PAGINA 5	TEMA
PAGINA 6	TEMA
PAGINA 7	TEMA
PAGINA 8	TEMA
PAGINA 9	CONCLUSION
PAGINA 10	BIBLIOGRAFIA

4.1 Relaciones diádicas

¿Qué son las relaciones diádicas ?

- Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores



Una relación díada es una interacción social que ocurre entre dos personas. Es la forma más básica de relación interpersonal y sirve como bloque fundamental para construir relaciones más complejas dentro de grupos o comunidades.

4.2 El líder y las relaciones interpersonales.

Con un cuadro comparativo encontrado en la antología se entenderá mejor el tema en la relación del líder con los personales favoritos y los alejados del grupo.

Miembros favoritos	Alejados del grupo
<ul style="list-style-type: none"> • Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. • Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. • Trata los errores como oportunidades para aprender. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas • Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. • Critica o castiga los errores.
<ul style="list-style-type: none"> • Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea. • A veces acepta la opinión del subordinado. • Elogia sus logros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asigna principalmente trabajos e rutina y vigila estrechamente a los empleados. • Por lo general impone sus propios puntos de vista. • Se concentra en áreas de mal desempeño.

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprende a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente

4.3 El líder y la delegación.

En este subtema nos dice que el liderazgo toma un papel muy importante en la empresa, es tomar decisiones para dirigir la organización.

pero ¿qué es la delegación? nos dice que es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores, y para ello el líder que delega deberá:

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo
- Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.



Tipos de delegación:

- delegación administrativa
- delegación de deuda
- delegación legislativa
- delegación de funciones
- delegación de firmas

4.4 El líder como motivador de su equipo

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Técnicas para motivar a su equipo: Participación, reconocimiento, fomento de relaciones, metas claras, formación técnica, incentivos y promoción.



4.6 Liderazgo transcultural

Hoy en día es importante que los líderes sepan interactuar y adaptarse a otras culturas, es un desafío en el mundo globalizado de hoy, El manejo transcultural en el contexto del coaching se refiere a la habilidad de los coaches para entender, respetar y trabajar efectivamente con personas de diferentes culturas. Esto implica reconocer y valorar las diferencias culturales, así como tener la capacidad de adaptar las estrategias y enfoques de coaching para satisfacer las necesidades específicas de cada individuo, teniendo en cuenta su trasfondo cultural



Los líderes de hoy deben tener estrategias clave para cultivar un entorno donde la diversidad cultural se convierta en un entorno bien.

Puntos claves:

- A. Comprender la diversidad cultural
- B. Comunicación afectiva
- C. Cultivar la conciencia intercultural
- D. Promover la colaboración global
- E. Desarrollar la inteligencia Cultural

4.8 Liderazgo en la Cultura mexicana.

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

En la cultura mexicana, el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias, como los momentos de recreación amistad y convivencia familiar.



CONCLUSIÓN

En esta super nota hemos abordado cada unos de los temas importantes del liderazgo y la relación que hay con los seguidores, las cuales serían las relaciones diádicas; también abordamos temas como la delegación de actividades, como el líder debe asignar actividades específicas a cada uno de sus colaboradores, también vimos cuales son las actitudes que debe tener un líder motivador, lo cual es importante, es lo que debe tener cada líder.

Bibliografía

Antología Universidad del sureste; dirección y liderazgo enfermería 7mo cuatrimestre

página 69, página 70, página 71, página 74
página 76 , página 80, página 84, página 94.

Imágenes www.Google.com

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson