



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Dana Paola Romero Hernández

Nombre del tema: Las Relaciones Y El Liderazgo

Parcial: 1er Parcial

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Cynthia Álvarez Poumian

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Séptimo Cuatrimestre

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



Diada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor, diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo, relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.



El líder y las relaciones interpersonales

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.



El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente. Distinguimos dos tipos de relaciones:

- Favoritos
- Alejados



El líder y la delegación

En el derecho y la administración, la delegación es la transferencia del poder y las potestades que son propias de una persona, institución u organización, a un tercero o un conjunto de terceros que actúan en su nombre.

TIPOS

Delegación administrativa.

Delegación de deuda.

Delegación legislativa.

Delegación de funciones.

Delegación de firma.



VENTAJAS

Tiempo

Confianza

Compromiso

Cuando se tiene que realizar una tarea o función adicional se tendrá una mejor percepción y mayor experiencia, se genera el interés y entusiasmo por emprender nuevos retos. Si se demuestra que es competente podrá aspirar a nuevos cargos.



El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.



TECNICAS

- Participación.
- Reconocimiento.
- Fomento de relaciones.
- Metas claras.
- Formación técnica.
- Incentivos y promoción.



El líder como agente de cambio.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

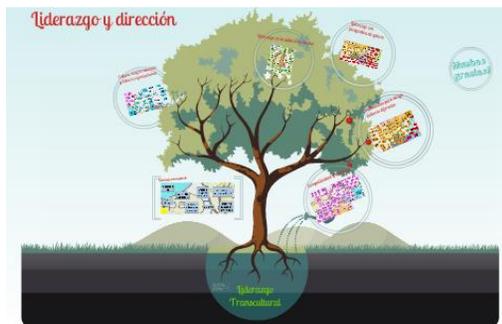


Son personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el.



Liderazgo transcultural.

El manejo transcultural en el contexto del coaching se refiere a la habilidad de los coaches para entender, respetar y trabajar efectivamente con personas de diferentes culturas. Esto implica reconocer y valorar las diferencias culturales.



El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas. Un claro ejemplo es nuestra nación donde predomina la heterogeneidad de formas de pensar y de vivir.



Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional.

Es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades laborales.



CULTURAS

La cultura de los clanes.

La cultura de la adhocracia.

La cultura del mercado.



Liderazgo en la Cultura Mexicana

En la cultura mexicana el liderazgo y el poder no son fenómenos separados, pero se demanda una equidad entre ambos, ya que la desigualdad social merma los posibles avances de esta, al no tener un directivo capaz de brindar confianza y libertad.



Los aspectos culturales de México son importantes en el liderazgo o el liderazgo sobresaliente que tienen las organizaciones. La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.



Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.



Las habilidades de liderazgo concilian las funciones del poder y la autoridad de una manera positiva. Este va más allá de simplemente dar órdenes. Las personas al mando de los grupos tienen definidas las funciones y órdenes que deben cumplirse.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Dirección y liderazgo I (Antología UDS) :

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/6e40c151b99b830f13976e35ad027a51.%20Antologia>