



NOMBRE DEL ALUMNO: ANAYELI PÉREZ ORDOÑEZ

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 4. LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: CYNTHIA ALVAREZ POUMIAN

LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7

PICHUCALCO, CHIAPAS; A 03 DE DICIEMBRE DEL 2024

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

TRABAJA EN EQUIPO PARA LLEGAR A LA MEJOR IDEA



RELACIONES DIÁTICAS

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.



DELEGACIÓN

El liderazgo juega un papel necesario en el éxito de una empresa. El liderazgo efectivo implica tomar decisiones acertadas que guíen a la organización hacia sus objetivos y fomenten un ambiente de trabajo positivo y productivo. Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.



VENTAJAS DE LA DELEGACIÓN

- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
- Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.



LIDER MOTIVADOR

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo. Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.



EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él. Por ello las organizaciones cada día necesitan líderes competitivos, preparados y capaces para dirigir el cambio, se necesita de verdaderos "Agentes de Cambio".



LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo transcultural es un desafío en el mundo globalizado de hoy. Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito

J. Kotter (1997): "Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías"



LA CULTURA DE LOS CLANES

La cultura del clan funciona a través de un grupo unido de personas. Los empleados en esta cultura organizacional tienden a compartir un vínculo como una gran familia; pueden tener los mismos intereses, un nivel de compromiso similar y mantener un fuerte sentido de normalidad laboral.



LA CULTURA DEL MERCADO

El resultado es lo único que importa en una organización con cultura de mercado. Los empleados a menudo son agresivamente competitivos y los líderes son generalmente duros con altas expectativas. Los valores fundamentales se basan en la importancia de ganar y vencer a todos los rivales, por lo que las estrategias, medidas y procedimientos comerciales están bien alineados con las demandas del mercado



LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.



novación

tecnología

estrategia

liderazgo

Competitiv

EN LA ORGANIZACIÓN COMPETITIVA HAY ACCIONES CLAVE QUE EL LÍDER LLEVA A LA PRÁCTICA:

1. Acciones simbólicas
 - Modelar el comportamiento sin imposición
 - Reconocimiento de logros.
2. Acciones sustantivas
 - Cambiar políticas y prácticas operativas disfuncionales
 - Reubicar a algunos miembros

FUENTE DE INFORMACIÓN:

ANTOLOGIA INSTITUCIONAL. UDS DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.
PAG:69-98

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/6e40c151b99b830f13976e35ad027a51.%20Antologia>