



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: ERIKA MATEO ALTUNAR

***NOMBRE DEL TEMA: LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO***

***NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y
LIDERAZGO***

***NOMBRE DEL PROFESOR: CYNTHIA ALVAREZ
POUMIAN***

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 7°

Relaciones diáticas



La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores



El líder y las relaciones interpersonales

Las relaciones interpersonales del líder/ subordina comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia

El líder y la delegación

El liderazgo efectivo implica tomar decisiones acertadas que guíen la organización hacia sus objetivos y fomenten un ambiente de trabajo positivo y productivo.

Delegación

Proceso en el cual se otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad



Tipos de delegación

- Delegación administrativa
- Delegación de deuda
- Delegación legislativa
- Delegación de funciones
- Delegación de firma

El líder como motivar de su equipo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo



El líder como agente de cambio

Los agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa el bien detectar áreas de oportunidad



Liderazgo transcultural

Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito



Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

- Cultura de los clanes
- Cultura de la adhocracia
- Cultura del mercado
- Cultura de la jerarquía



Liderazgo en la cultura mexicana



La cultura en México, y los valores que esta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente



BIBLIOGRAFIA

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECOSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson

[Antología- las relaciones y liderazgo pagina 69 al 98](#)