



**Mi Universidad**

## ***SUPER NOTA***

***NOMBRE DEL ALUMNO: ERIKA MATEO ALTUNAR***

***NOMBRE DEL TEMA: LAS RELACIONES Y EL  
LIDERAZGO***

***NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y  
LIDERAZGO***

***NOMBRE DEL PROFESOR: CYNTHIA ALVAREZ  
POUMIAN***

***NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERIA***

***CUATRIMESTRE: 7°***

## Relaciones diáticas



La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores



## El líder y las relaciones interpersonales

Las relaciones interpersonales del líder/ subordina comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia

## El líder y la delegación

El liderazgo efectivo implica tomar decisiones acertadas que guíen la organización hacia sus objetivos y fomenten un ambiente de trabajo positivo y productivo.

## Delegación

Proceso en el cual se otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad



## Tipos de delegación

- Delegación administrativa
- Delegación de deuda
- Delegación legislativa
- Delegación de funciones
- Delegación de firma

### El líder como motivar de su equipo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo



### El líder como agente de cambio

Los agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa el bien detectar áreas de oportunidad



### Liderazgo transcultural

Los líderes deben comprender y adaptarse a las diferentes culturas para inspirar y guiar equipos multiculturales hacia el éxito



### Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

- Cultura de los clanes
- Cultura de la adhocracia
- Cultura del mercado
- Cultura de la jerarquía



### Liderazgo en la cultura mexicana



La cultura en México, y los valores que esta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

### Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente



## BIBLIOGRAFIA

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECOSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson

[Antología- las relaciones y liderazgo pagina 69 al 98](#)