



Nombre del Alumno: Lourdes Alvarez Hernández

Nombre del tema: Elaboración de mapa conceptual

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

PROCESO ADMINISTRATIVO
COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA
DIRECCIÓN.

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos. El proceso administrativo es continuo. No se trata de realizar cada una de las etapas y todo termina ahí. Cuando termina un ciclo, se pasa al siguiente.

Dirección
Control

Planeación
Organización

la dirección motiva y guía al personal, y el control evalúa el desempeño y corrige desviaciones, asegurando que la organización se mantenga en el camino hacia sus metas.

La planeación establece los objetivos y la ruta a seguir, la organización define cómo se distribuirán los recursos y responsabilidades

Fase mecánica: La fase mecánica está compuesta por la planificación y la Organización. Podríamos decir que es una parte estática del proceso.

Fase dinámica: La fase dinámica, por su parte, está compuesta por la dirección y el Control. En este sentido, la palabra dinámica hace referencia al movimiento. Es Decir, una vez hemos planificado y organizado, toca ejecutar y ponerse manos a la Obra.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de Manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Comunicación. El estilo directivo y el basado en liderazgo se caracterizan por su capacidad para comunicarse con su equipo. Además de compartir información, ya sea de manera verbal o escrita, tienen una gran habilidad para escuchar las necesidades de los demás.

- Atención al detalle. Mientras que el directivo detecta fácilmente cualquier problema o fallo en los procesos o en el trabajo de los demás y lo señala a tiempo para que se implementen mejoras, el líder utiliza la habilidad de atención al detalle para proponer soluciones o innovar.
- Diseño de objetivos y metas. Ambos establecen metas y una ruta para alcanzarlas. Mientras que el estilo directivo se asegura de que el plan se cumpla, el líder será el encargado de buscar soluciones creativas cuando surja algún

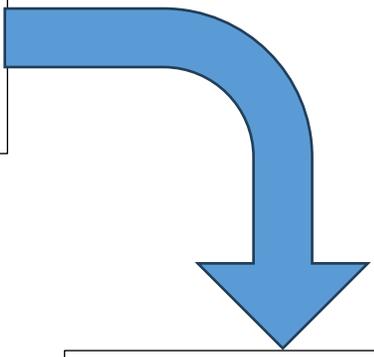
Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

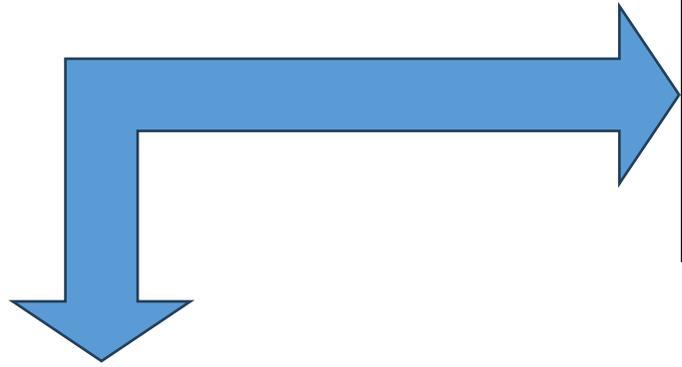
La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, Porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la Empresa.

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.



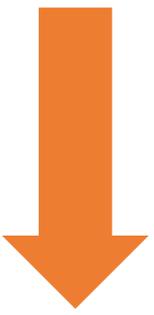
Dirección.
Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas. ¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?



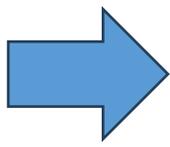
El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.



Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, Vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.



Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.



Cada profesión tiene un campo de deberes delimitado por la deontología y propuesto por las diversas comunidades profesionales creando así un código propio.

