



Super Notas.

Nombre del alumno (a): Vania Susana Sánchez López.

Nombre del tema: Unidad II. El Liderazgo y sus Generalidades.

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: Séptimo.

Juárez, Chiapas a 11 de noviembre del 2024

Liderazgo.



Liderazgo

Es la capacidad de guiar e influir en un equipo para alcanzar objetivos comunes y superar expectativas.

Fuente:

<https://economipedia.com/definiciones/liderazgo.html>

Enfoques del liderazgo.

Enfoque Conductual.



Se refiere al comportamiento del líder.

Fuente: <https://fourweekmba.com/es/teor%C3%ADa-conductual-del-liderazgo/>

Enfoque de Contingencia.



Fuente:

<https://asana.com/es/resources/fiedlers-contingency-theory>

Enfoque Emergente.



Fuente:

<https://liderazgoenvenezuela.blogspot.com/2015/08/normal-0-21-false-false-false-es-ve-x.html>

Enfoque Metacultural.



Debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002).

Fuente:

<https://iescim.edu.mx/sin-categoria/enfoques-del-liderazgo/>

Factores situacionales en el liderazgo.

- 05 Estilo de liderazgo
- 04 Entorno externo
- 03 Disponibilidad de recursos
- 02 Dinámica de equipo
- 01 Cultura organizacional

Sensibilidad.
 Habilidad para establecer un diagnóstico del entorno

Fuente: <https://fastercapital.com/es/tema/factores-situacionales-y-su-influencia-en-los-rasgos-de-liderazgo.html>

Liderazgo y ética profesional.



Es laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física.

Fuente: <https://cards.algoreducation.com/es/content/NrjkE8xS/etica-profesional-formacion-universitaria>

Importancia del liderazgo en la organización.

<p>Comunicar</p> <p>El líder debe saber comunicarse con sus seguidores y detenerse para cerciorarse que se entendió el mensaje.</p>	<p>Organizar</p> <p>El líder es el que delimita y define cómo se organiza. Determina el alcance y nivel de cada puesto.</p>	<p>Integrar</p> <p>Integra los recursos humanos, técnicos y materiales de la empresa. Un líder pone más atención en el elemento humano.</p>
<p>Dirigir</p> <p>Es el arte de tomar las decisiones de acuerdo con las actividades propuestas y organizadas.</p>	<p>Conciliar</p> <p>El líder es un conciliador. Debe componer y ajustar los ánimos de los que están opuestos entre sí.</p>	<p>Delegar</p> <p>El líder que delega confía en sí mismo y en su gente. Sabe compartir la responsabilidad y el poder.</p>

Fuente: <https://oorden.com/2019/09/16/importancia-del-liderazgo-en-las-organizaciones/>

Cualidades y características del líder.



Carácter de miembro.
 Capacidad para formular estrategias.

Fuente:
<https://www.pinterest.com/pin/731975745682708527/>

Tendencias actuales del liderazgo.

Edad del liderazgo de conquista.

- La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos.

Edad del liderazgo comercial.

- En la edad industrial, la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida

Edad del liderazgo de organización.

- La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer". La medida del liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse.

Fuente:
<https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Fuente:
<https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Fuente:
<https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Edad del liderazgo de la información.

- El líder moderno de la información es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa

Fuente:
<https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Edad del liderazgo de innovación.

A medida que se incrementa la tasa de innovación, con frecuencia los productos y métodos se vuelven obsoletos antes de salir de la junta de planeación. Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la asilencia.



Liderazgo en la "Nueva Edad".



Fuente: <https://es.slideshare.net/irene-veronica-stefania/gerencia-y-liderazgo-grupo-3>

Los líderes necesitan saber como se utilizan las nuevas tecnologías.

Fuente: <https://es.blastingnews.com/estilo/2014/09/las-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.html>

LA REJILLA ADMINISTRATIVA Y SUS DIMENSIONES.

Teoría de la malla gerencial de Blake y Mouton



Fuente: <https://management-dvm.blogspot.com/2017/03/modelo-de-rejilla-o-grilla-de-liderazgo.html>

Referencias:

Universidad del sureste (UDS), antología “Dirección y Liderazgo”, pág.: 35-50 2024.
Pichucalco, Chiapas.

Imagen 1: <https://economipedia.com/definiciones/liderazgo.html>

Imagen 2: <https://fourweekmba.com/es/teor%C3%ADa-conductual-del-liderazgo/>

Imagen 3: <https://asana.com/es/resources/fiedlers-contingency-theory>

Imagen 4: <https://liderazgoenvenezuela.blogspot.com/2015/08/normal-0-21-false-false-false-es-ve-x.html>

Imagen 5: <https://iescim.edu.mx/sin-categoria/enfoques-del-liderazgo/>

Imagen 6: <https://fastercapital.com/es/tema/factores-situacionales-y-su-influencia-en-los-rasgos-de-liderazgo.html>

Imagen 7: <https://cards.algorededucation.com/es/content/NrjkE8xS/etica-profesional-formacion-universitaria>

Imagen 8: <https://oorden.com/2019/09/16/importancia-del-liderazgo-en-las-organizaciones/>

Imagen 9: <https://www.pinterest.com/pin/731975745682708527/>

Imagen 10: <https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Imagen 11: <https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Imagen 12: <https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Imagen 13: <https://es.slideshare.net/slideshow/liderazgo-15025282/15025282>

Imagen 14: <https://es.slideshare.net/irene-veronica-stefania/gerencia-y-liderazgo-grupo-3>

Imagen 15: <https://es.blastingnews.com/estilo/2014/09/las-seis-edades-que-posee-el-liderazgo-00128913.html>

Imagen 16: <https://management-dvm.blogspot.com/2017/03/modelo-de-rejilla-o-grilla-de-liderazgo.html>