



Mapa conceptual

Nombre del alumno (a): Wendy Nallely Castellanos López.

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: 7mo.

Pichucalco CHIS. A 11 de noviembre de 2024.

Concepto de liderazgo

“Proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que se necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

“Influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).



Fuente:[El liderazgo. Definición, objetivos, estilos, funciones y técnicas.](#)



Fuente:<https://proforlab.com/uncategorized/liderazgo/>

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Velázquez, 1996, p. 186)

Enfoque de liderazgo

Enfoque conductual:

se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.

Enfoque de contingencia:

Se basa en la teoría de la contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.



Fuente: <https://iescim.edu.mx/sin-categoria/enfoques-del-liderazgo/>

Enfoque emergente:

se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de liderazgo son: carismático, transformacional.

Enfoque meta cultural:

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro, orientando a 3 aspectos fundamentales informativo, consultivo y decisorio.

Factores situaciones en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo dirige.

Los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esa diferencia



Fuente:

<https://www.santanderopenacademy.com/es/blog/teoria-del-liderazgo-situacional.html>

Deben tener la habilidad para variar su propio comportamiento, deben tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.



Fuente:

<https://www.santanderopenacademy.com/es/blog/teoria-del-liderazgo-situacional.html>

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que une y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

Fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde se observa los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y sus interrelaciones con sus seguidores.

Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante.



Fuente: <https://gestion.pe/blog/mujer-ejecutiva-y-trasgresora/2019/01/la-etica-y-el-liderazgo.html/>

El líder ético actúa con integridad, el papel de integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

La coherencia es importante para que el líder pueda recalcar la importancia de los valores. Al defenderlos y promoverlos de forma constante.



Fuente: <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/etica-y-liderazgo-empresarial-como-ser-un-lider-etico>

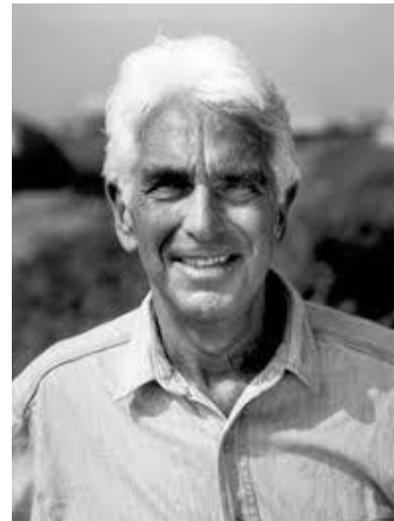
La forma en que actúe el líder en cuestiones como tanto grande o pequeñas determinaran el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder o personifique.

Importancia del liderazgo en la organización

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten el cambio



Fuente: https://consigueriqueza.com/porque-es-importante-el-liderazgo-en-las-organizaciones/#google_vignette



Fuente: https://en.wikipedia.org/wiki/Warren_Bennis

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no solo en la eficiencia, si no también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer } bien las cosas.

Warren Bennis: establece la distinción es fundamental: los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.



Fuente: https://consigueriqueza.com/porque-es-importante-el-liderazgo-en-las-organizaciones/#google_vignette

Cualidades y características de un líder

Un líder **se caracteriza** por: tener un carácter de miembro, es decir debe permanecer al grupo que encabeza.

Poseer capacidad para formular estrategias.

Sabe autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de ser contribución.



Fuente: <https://www.openmet.com/6-caracteristicas-importantes-de-un-lider/>

Las cualidades de un líder:

- Capacidad de marcar objetos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsabilidad
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa.



Fuente:

<https://rockcontent.com/es/blog/cualidades-de-un-lider/>

Tendencias actuales del liderazgo

Edad del liderazgo comercial: a comienzo de la edad industrial, la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente buscaba quien pudiera indicarle como levantar su nivel de vida.

Edad del liderazgo de conquista: durante este periodo la principal amenaza era la conquista.

Edad del liderazgo de organización: se valoran los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar.



Fuente: <https://blog.totalpass.com.mx/el-liderazgo-que-hoy-necesita-tu-empresa/>

Edad del liderazgo e innovación: cuando se incrementa la tasa de innovación, con frecuencia los productos y métodos se volvían obsoletos.

Edad del liderazgo de la información: es aquella persona que mejora la procesa, la que la interpreta mas inteligente mente y la utiliza en la formas moderna y creativa

Referencia

Universidad del sureste (UDS), antología “Dirección y liderazgo”, pág.: 35-50, 2024.

Pichucalco Chiapas.

Imagen 1: [El liderazgo. Definición, objetivos, estilos, funciones y técnicas.](#)

Imagen 2: <https://proforlab.com/uncategorized/liderazgo/>

Imagen 3: <https://iescim.edu.mx/sin-categoria/enfoques-del-liderazgo/>

Imagen 4: <https://www.santanderopenacademy.com/es/blog/teoria-del-liderazgo-situacional.html>

Imagen 5: <https://www.universidadviu.com/es/actualidad/nuestros-expertos/el-liderazgo-situacional-un-lider-para-cada-momento>

Imagen 6: <https://gestion.pe/blog/mujer-ejecutiva-y-trasgresora/2019/01/la-etica-y-el-liderazgo.html/>

Imagen 7: <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/etica-y-liderazgo-empresarial-como-ser-un-lider-etico>

Imagen 8: https://en.wikipedia.org/wiki/Warren_Bennis

Imagen 9: https://consigueriqueza.com/por-que-es-importante-el-liderazgo-en-las-organizaciones/#google_vignette

Imagen 10: https://consigueriqueza.com/por-que-es-importante-el-liderazgo-en-las-organizaciones/#google_vignette

Imagen 11: <https://www.openmet.com/6-caracteristicas-importantes-de-un-lider/>

Imagen 12: <https://rockcontent.com/es/blog/cualidades-de-un-lider/>

Imagen 13:

Imagen 15: