



Nombre del alumno: Rosaura Hernández González

Parcial: 2

Nombre de la materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria

7mo cuatri

## RELACIONES DIADICAS

ES

Llamado liderazgo individualizado, explica que los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia con distintos seguidores

Y

Se orienta en las diversas relaciones diádicas señalando las diferentes relaciones

DIADA

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Establece las diferentes conductas que mantienen el líder con cada integrante del equipo

El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

## EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Relaciones interpersonales del líder comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

Comentan los objetivos con los empleados  
Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar un trabajo  
Trata los errores como oportunidades de aprender

Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzarlas metas  
Muestra poco interés a los comentarios y sugerencias de los empleados  
Critica o castiga los errores

# EL LIDER Y LA DELEGACION

ES EL

OTORGA

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Poder y autoridad

TIPOS DE DELEGACION

Permanente  
Temporal  
Parcial  
Singular  
Conjunta

VENTAJAS

Tiempo  
Desarrollo  
Confianza  
Compromiso

## EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

CAPACIDAD

Guiar y motivar a su equipo  
a la vez que fortalece un  
clima de trabajo positivo

TECNICAS

Participación  
Reconocimiento  
Metas claras  
Formación técnica  
Incentivos y promoción

## EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

SON

Cambios que se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

DE IGUAL MANERA

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo País donde existan diferencias étnicas.

J. Kotter (1997) { Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales.

A. Etling (1998) { Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar.

Lussier y Achua (2005) { Es una necesidad de desarrollo y crecimiento que puede ayudar a resolver las problemáticas fundamentales.

F. Brown (2007) { Es la habilidad de operar con habilidades que le permiten trabajar en diferentes culturas.

**COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO**

Es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la Industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de Negocios y calidad del servicio al cliente.

El ayudar a desarrollar las capacidades individuales de equipo y Organizacionales que incluye el aprendizajes de nuevos Conocimientos, actitudes, habilidades y métodos de intervención

El líder está condicionado por la visión del futuro del negocio Del posicionamiento que se espera a lo largo del plazo entre sus Clientes, empleados, accionistas, competencias, comunidad etc.