



UDRS

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL/ CUADRO SINOPTICO

Nombre del alumno (a): Denisse Areli De La Cruz Vazquez

Nombre Del Tema: Las Relaciones Y El Liderazgo

Parcial: 2°

Nombre De La Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre Del Profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre De La Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7°

Pichucalco, Chiapas A 3 De Diciembre De 2024

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



RELACIONES DIADICAS.

CONCEPTO

Intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia con distintos seguidores, establece relaciones diferentes con cada uno.

- Vinculación Diádica vertical: La primera etapa en la evolución.
- Intercambio entre líder y miembro: La segunda etapa.
- Formación de equipos La tercera.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

LA VINCULACIÓN DIADICA VERTICAL

Señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, lo cual da como resultado grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo.

RELACIONES INTERPERSONALES

Abarca los seguidores con fuertes lazos con el líder.

EL GRUPO DE EXCLUIDOS

Abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas.

EL LÍDER Y LA DELEGACION.

DELEGACION

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

TIPOS

Permanente: la actividad delegada es por tiempo indefinido.
Temporal: la actividad delegada es por tiempo determinado.
Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.

EL LÍDER COMO MOTIVADOR .

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

TECNICAS

- Participación.
- Reconocimiento.
- Fomento de relaciones.
- Metas claras.
- Formación técnica y promoción

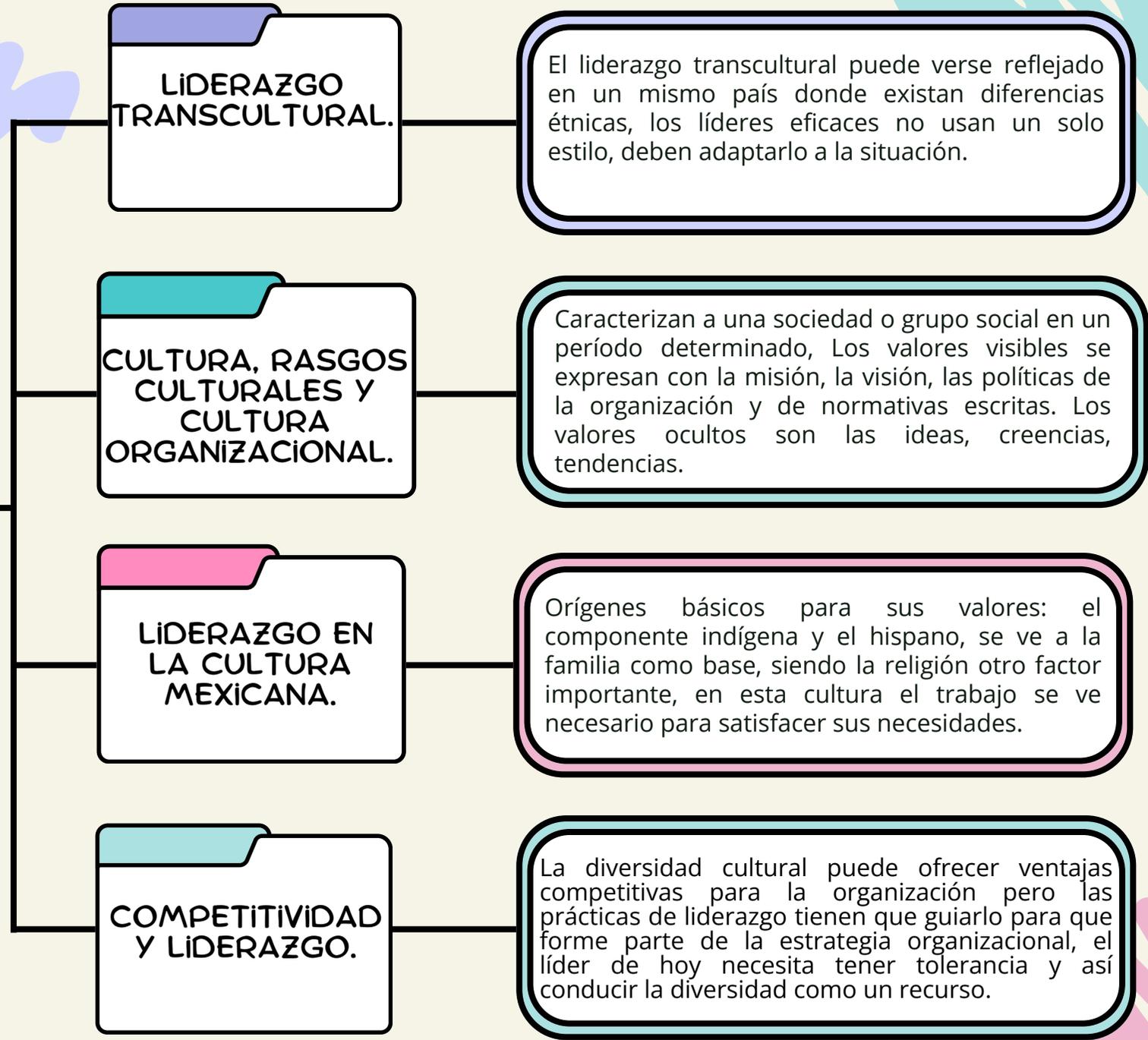
EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro.

SON PERSONAS

Visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



REFERENCIA

Universidad del sureste (UDS), antología "DIRECCION Y LIDERAZGO", pág. 76-105 del 2024. Pichucalco, Chiapas.