



UDS
Mi Universidad

Mapa conceptual/cuadro sinóptico

Nombre del alumno (a): WENDY NALLELY CASTELLANOS LOPEZ

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: séptimo

Pichucalco Chis. A 03 de diciembre del 2024.

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas

Teoría diádica enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Se orienta

En las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Se centra

En la heterogeneidad de las relaciones diádicas.

Argumentando

Que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

El líder y las relaciones interpersonales

Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo.

Caracterizada

Por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

El líder y la delegación

Delegación: procesos que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una actividad.

Función

Asegurarse que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica

Tipos

Permanente, temporal, parcial, singular, conjunta.

Responsabilidad

El desarrollo de sus seguidores y el delegar tareas.

Las relaciones y el liderazgo

El líder como motivador de su equipo

El **líder motivador** tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Favorece

El nivel del rendimiento y la eficacia del grupo.

Técnicas para ser un líder motivador

Participación, reconocer los logros, fomento de relaciones, definir metas claras para el grupo, formación técnica, incentivos y promoción.

El líder como agente de cambio

Agente de cambio es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas.

Son

Líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentes y puedan ser internos y externos.

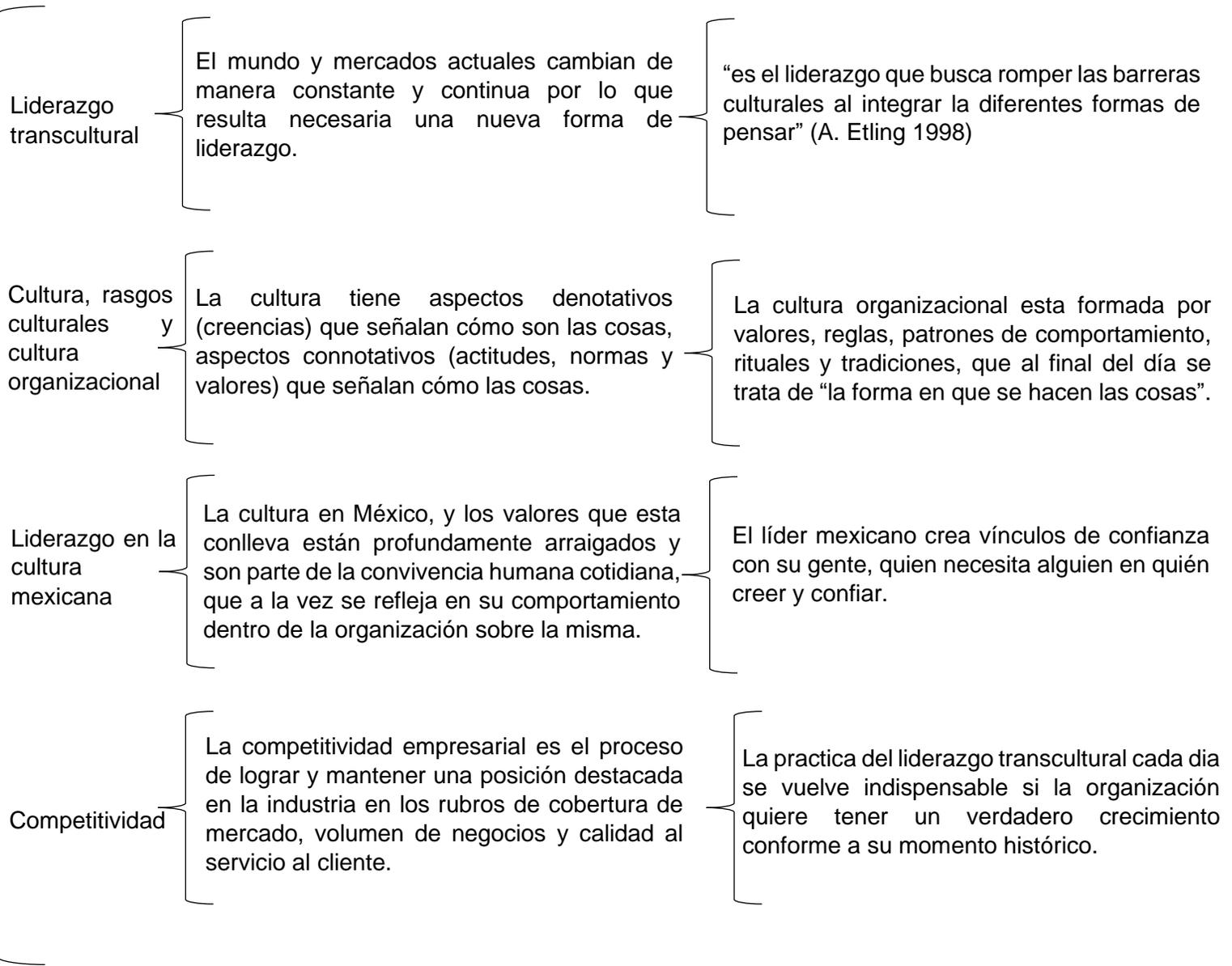
Internos

Son líderes dentro de una organización permanente en ella, cuentan con conocimiento y experiencia.

Externos

Son contratados de manera temporal, su ventaja es la poca relación con la problemática.

Las relaciones y el liderazgo



Referencia

Universidad del sureste (UDS), antología ´Dirección y liderazgo ´, pág.: 76-105, 2024.

Pichucalco Chiapas.