



Tipo de actividad

Mapa conceptual.

Nombre del alumno (a): Flor Mileidy Herrera Aguilar.

Nombre del tema: Introducción a las organizaciones y fundamentos de la estructura organizacional.

Modulo: I

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: LAE. Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 4to

Pichucalco Chiapas a 24 de septiembre del 2024.

Teoría organizacional.

Proporciona

Las herramientas para analizar y entender de que manera una empresa grande y poderosa puede morir y otras pueden surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

Además, nos ayuda a explicar

Que sucedió en el pasado y así como lo que podrá suceder en el futuro con el fin de administrar las organizaciones en forma mas efectiva.

Sus desafíos actuales son:

La globalización. Ya que hoy en día las organizaciones actuales, con los rápidos avances de la tecnología y las comunicaciones las organizaciones están cada vez más conectadas entre si

La competencia intensa.

Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo pues los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.

Ética y responsabilidad.

Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del publico por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales.

Pues los clientes actuales.

Quieren servicios y productos adaptado a sus necesidades exactas y las quieren ahora. Y así mismo las empresas de servicio buscan nuevas formas de ofrecer valor.

Una organización es:

Una empresa económica y social integrada por personas y grupos que interactúan con recursos monetarios, tecnológicos etc. Y desarrollan actividades para ir cumpliendo metas porque tienen fines y objetivos por alcanzar.

Su importancia es:

Organizarse en grupos para alcanzar sus objetivos y en este marco se pueden percibir actos administrativos como la planeación y la organización, que traen como resultado la satisfacción más eficiente de las necesidades básicas.

Hoy en día

La administración es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización, o prestación de algún servicio.

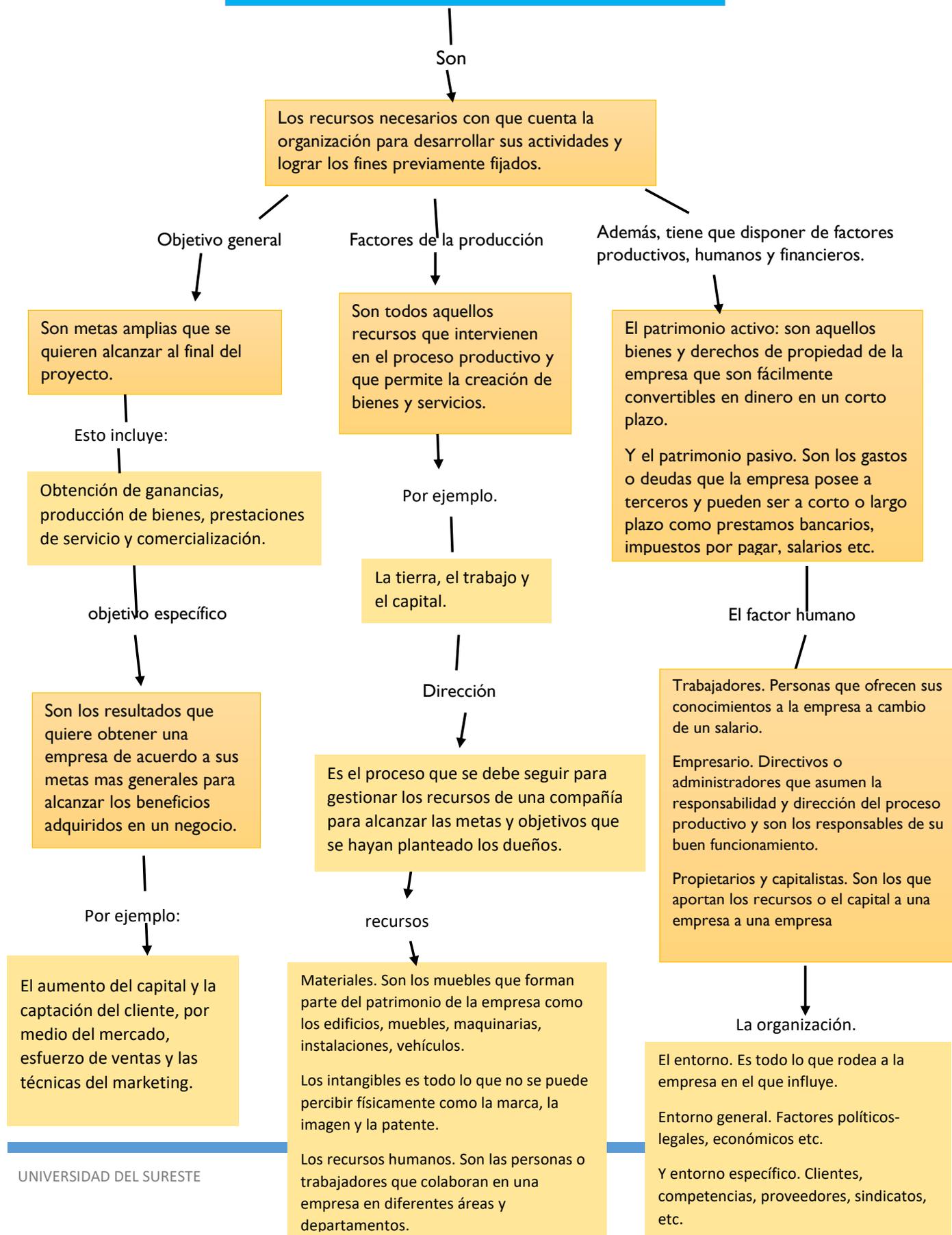
Y no puede existir sin:

Interactuar con clientes, proveedores, competidores, y otros elementos del entorno y hoy en día algunas empresas cooperan con sus competidores compartiendo información y tecnología para beneficio mutuo.

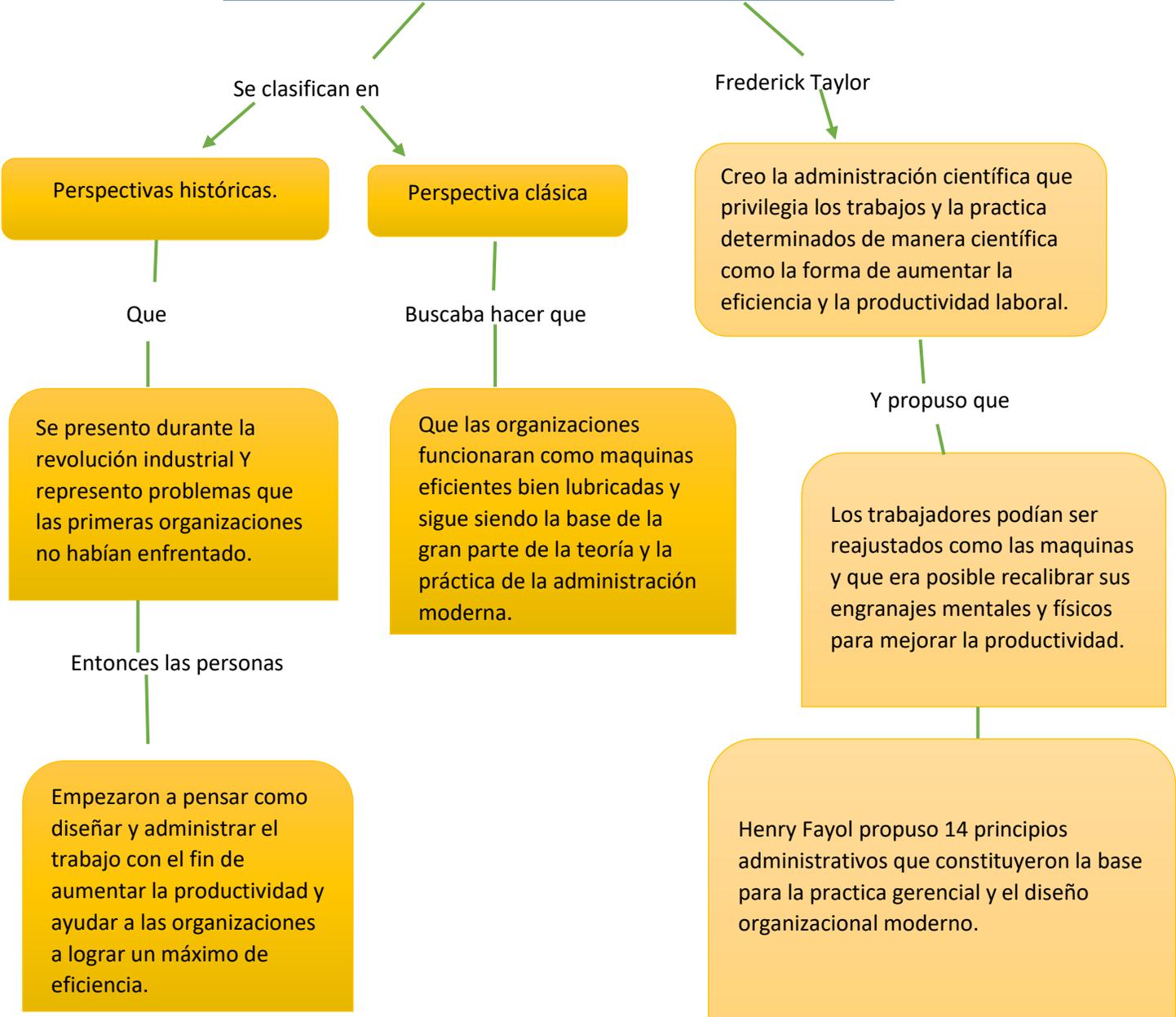
Diversidad

Conforme las organizaciones operan cada vez con mayor frecuencia en un campo global, la fuerza de trabajo, así como la base de los clientes, son cada vez más diversas

Elementos que constituyen a una organización.



Perspectivas de las organizaciones.







La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa.

Se clasifican en:

Microambiente.

macroambiente

Instituciones comerciales. Debe completarse con el estudio de todas las partes que intervienen en la relación de intercambio.

La competencia. Los intercambios pueden ser mayoría o minoristas, para identificar a los competidores potenciales se debe tomar en cuenta los diversos motivos.

La expansión del mercado, expansión del producto, integración hacia atrás, integración hacia adelante, y el análisis de la competencia.

No guardan una relación causa-efecto con la actividad comercial, son genéricos y existen con independencia de que se produzcan o no intercambios.

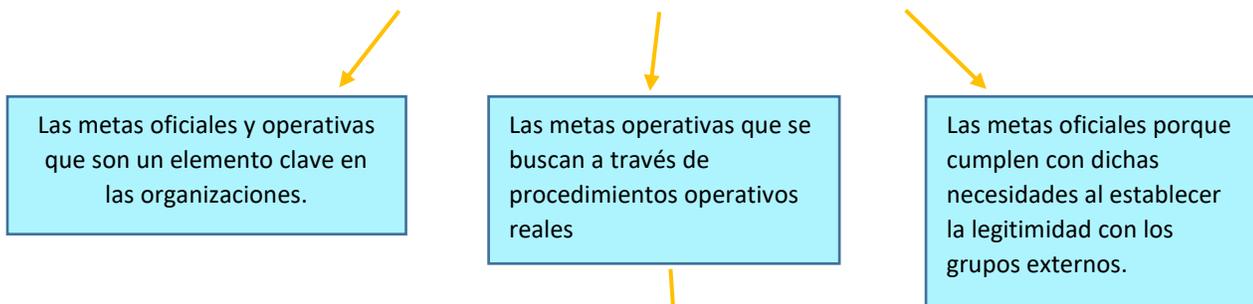
Entorno demográfico. Esto lleva a un menor crecimiento de la población y a una inversión en la pirámide poblacional

El entorno económico contempla la evolución macroeconómica. Como el ingreso, inflación, desempleo etc.

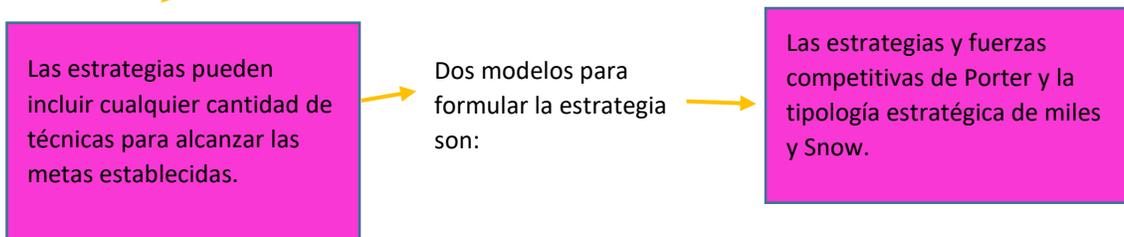
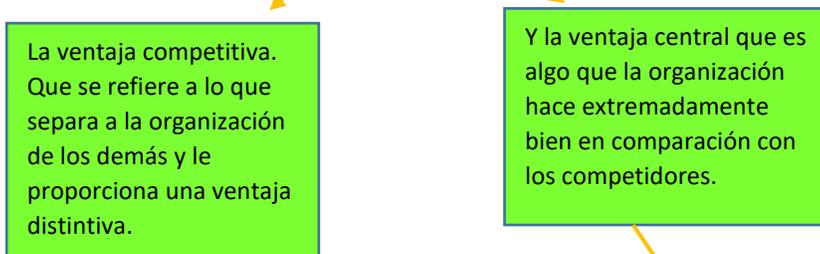
Entorno cultural y social, el entorno legal y político, el entorno tecnológico, y el medio ambiente. Ya que un número importante continúa asociando la protección de sus procesos de fabricación.

Fundamentos de la estructura organizacional.

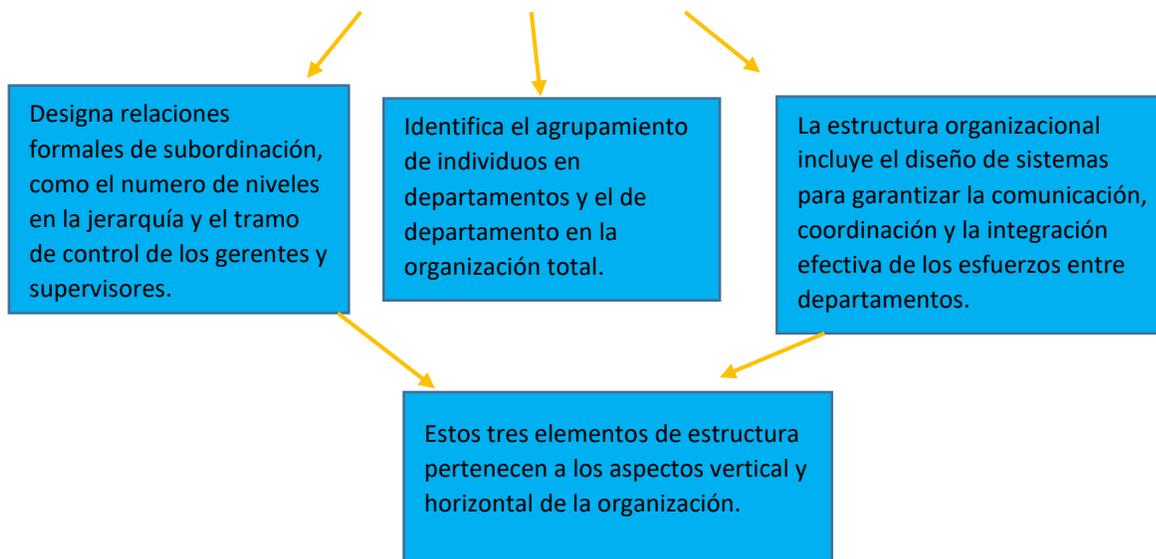
Las organizaciones existen por un propósito.

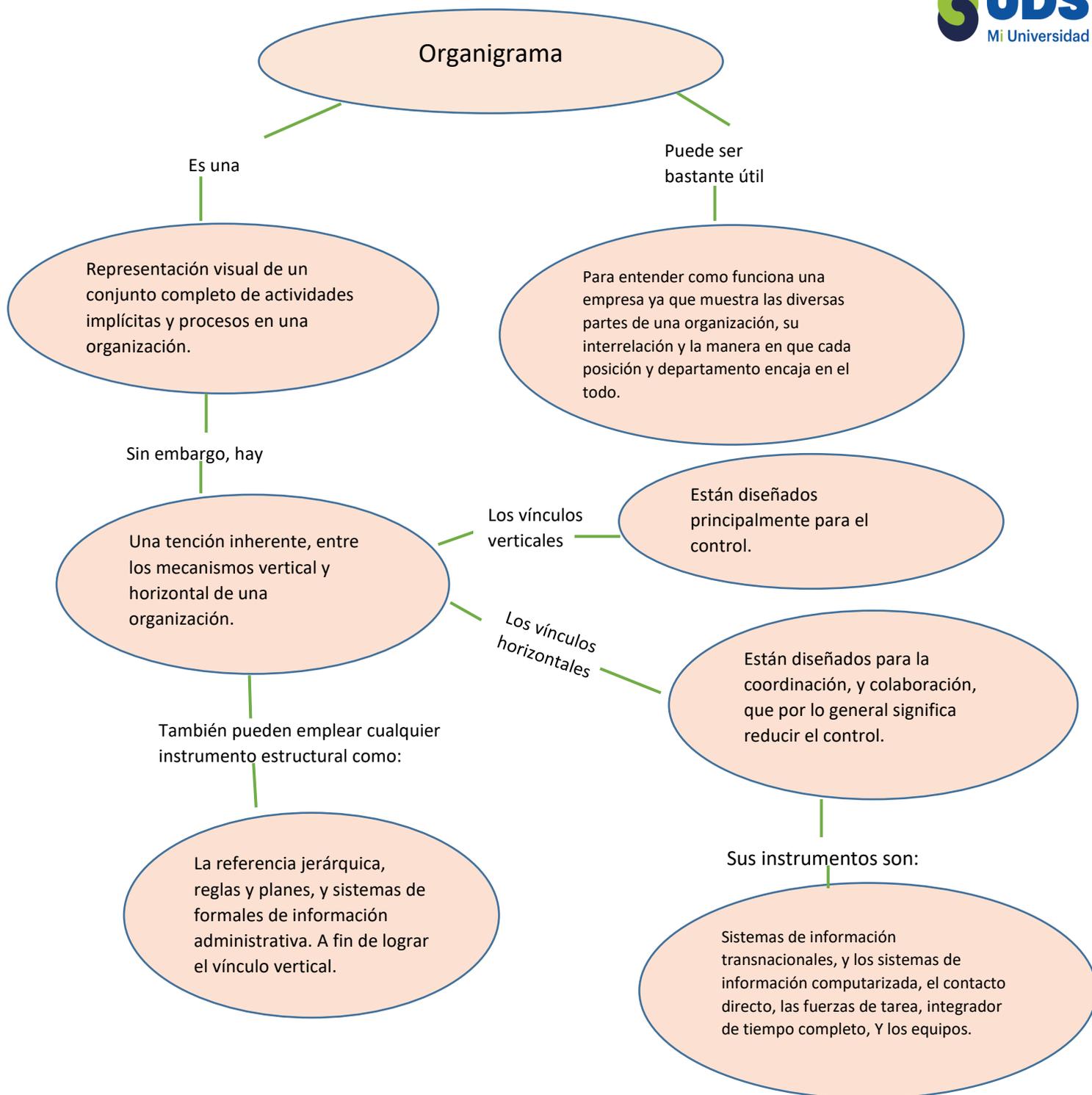


Otros dos aspectos de la estructura organizacional son:



Existen 3 componentes claves en la definición de la estructura organizacional.

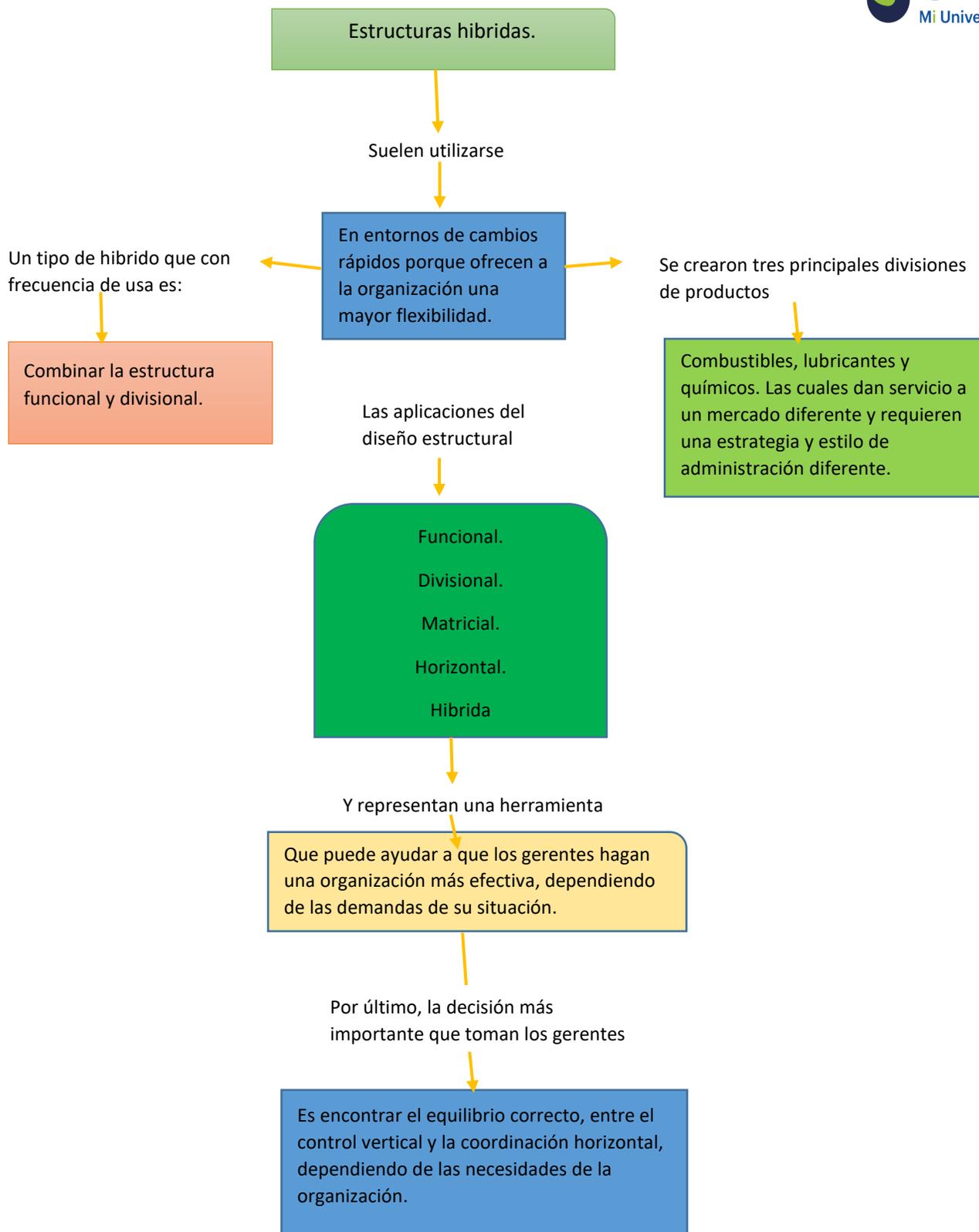






Modelos de diseño organizacional.

- Estructura funcional. → Las actividades se agrupan por función, como del nivel inferior al nivel superior de la organización.
- Estructura con vínculos horizontales. → Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, departamentos y los integradores de fuerza de tarea o equipo.
- Estructura divisional. → Con esta estructura las divisiones se pueden organizar con base a los productos individuales, servicios, productos, proyectos, negocios o centro de utilidades.
- Estructura → Incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.
- Estructura matricial → Se puede usar cuando el conocimiento experto técnico y la innovación del producto son importantes para alcanzar las metas de una organización.
- Estructura horizontal → Que organiza a los empleados entorno a los procesos centrales, es una amplia respuesta a los cambios profundos que han ocurrido en el lugar de trabajo y el entorno de negocios.



Bibliografía

uds., a. (2024). *introduccion a las organizaciones y fundamnetos de la estructura funcional*.
Comitan de Dominguez.