



SUPER NOTAS

Nombre del Alumno PAULA VICTORIA NAREZ

Nombre del tema TECNICAS Y SOPORTES DOCUMENTALES

Parcial 4TO

Nombre de la Materia METODOLOGIA DEL TRABAJO SOCIAL I

Nombre del profesor LIC. VIRIDIANA LOPEZ SANCHEZ

Nombre de la Licenciatura TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

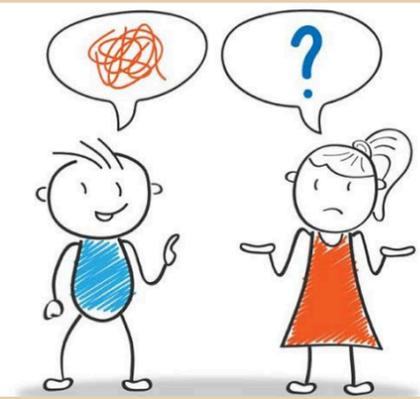
Cuatrimestre 4TO CUATRIMESTRE

TECNICAS Y SOPORTES DOCUMENTALES

TRABAJO SOCIAL

CONCEPTO

La documentación técnica se encuentra en un soporte formalizado (tiene una construcción determinada) donde se vierte la información significativa (información relevante sobre e uso que se le va a dar al documento) por personas dotadas de capacidad técnica (ese documento recoge información laborada por alguien cualificado) y autoridad (reconocimiento de las competencias del autor) suficiente con efectos en la esfera administrativ. No solo en las administraciones públicas sino a cualquier administración.



UTILIDADES

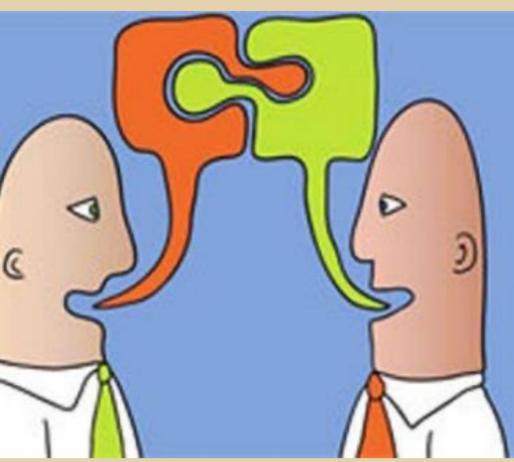
En la investigación: la documentación técnica puede ser una fuente de datos muy interesante para generar conocimientos a través de procesos de investigació. Es importante para conocer los fenómenos sociales con los que nos relacionamos en nuestra actividad profesional. Se trata de obtener y tratar información que nos permita aumentar nuestro conocimiento sobre los asuntos en los que intervenimos y sobre los efectos de tales intervencione.



CUALIDADES DE LA DOCUMENTACION TECNICA

De estas mismas son cuatro que hay que tener en cuenta:

- OBJETIVA
- VÁLIDA
- FIABLE
- PRECISA



Estas cualidades se encuentran relacionadas con los indicadores sociales. Los indicadores son un instrumento de ayuda para mantener niveles altos de calidad de la información contenida en la documentació. El indicador es una variable, condición o atributo bien definido y delimitado, directamente observable, y en su caso, medible.



EL INFORME SOCIAL Y LA FICHA



Información relevante al caso

El informe social es considerado por muchos profesionales como el instrumento más importante y complejo de intervención profesional de un trabajador social, los mejores informes sociales contienen hechos objetivos en la información del caso ofreciendo un diagnóstico que sirva de base a la propuesta o solicitud de atención que contiene.

OBJETIVOS DEL INFORME SOCIAL

Es un documento específico de los trabajadores sociales que describe los acontecimientos pasados y presentes del cliente en su entorno familiar, social, económico, etc. que son determinantes en la evolución individual y familiar. Supone una exposición escrita, que reúne total o parcialmente el conjunto de datos sociales sobre el proceso seguido por una persona, familiar o núcleo.



OBJETIVOS DEL INFORME

El informe social forma parte, junto con otros documentos (historia social, ficha social, etc) del expediente del caso. La historia social es un documento histórica de su evolución. Tiene ordenada toda la información por aspectos, permitiendo extraer los ítems necesarios para la realización de los informes sociales de forma rápida y eficaz.



GENERALES DE PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Informar es relacionarse e interpretar los datos más significativos de las personas. Los datos elaborados por el trabajador social deben de ser transferibles, de modo que cada nuevo trabajador social no se vea obligado a comenzar de nuevo, con el correspondiente.



Este mismo debe ser recogido una descripción y valoración lo más objetiva posible. Para mejorar la comprensión es necesario que el informe sea lo más breve posible usando un vocabulario profesional preciso y conciso. En un informe social son las descripciones, valoraciones y propuestas han de ser claras, breves y suficientes para una completa y adecuada comprensión de la situación.



ESTRUCTURA DEL INFORME

Este debe recoger con claridad y precisión su identificación (autoría, destinatario, motivo y a quien va referido), una descripción de situaciones con debida valoración del caso y una propuesta o solicitud al destinatario del informe. La estructura del informe debe recoger cuatro apartados básicos de manera rigurosa, en cuanto al contenido de la información y coherente.



Metodología y Técnicas de la Investigación

En el marco de la investigación científica hay dos grandes técnicas; tanto para el enfoque cualitativo, como para el cuantitativo, estas son la observación y la entrevista. La observación es la acción y efecto de observar (examinar con atención, mirar con recato, advertir). Se trata de una actividad para detectar y asimilar información. El término también hace referencia al registro de ciertos hechos mediante la utilización de instrumento.

La Metodología

Se ha conceptualizado, como el resultado de todos los componentes de la investigación científica; es decir, la ciencia, la justificación, el problema de investigación, las preguntas y los objetivos de investigación; así también, son hipótesis, las variables, el método, las técnicas e instrumentos.



Esta idea epistemológica, la metodología es el conjunto de pasos, procedimiento, métodos, técnicas e instrumentos a utilizar en el desarrollo de la investigación científica, es el estudio de todos de todos los componentes de la investigación y comprende específicamente los métodos, técnicas e instrumento.



La ENTREVISTA es uno de los procedimientos de observación en las Ciencias Sociales, en estas ciencias hasta ahora no existe ningún procedimiento para observar directamente los datos subjetivos de los miembros de la sociedad. Es obligatorio recurrir a la entrevista o algún procedimiento similar también indirecto.

La entrevista, a pesar de su finalidad científica no deja de suponer una relación social y, por tanto, también actúa en el mecanismo social descrito. Este mecanismo puede comprometer la finalidad de la entrevista que es la de obtener respuestas personales.



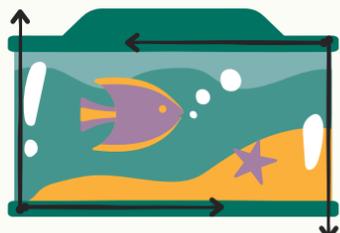
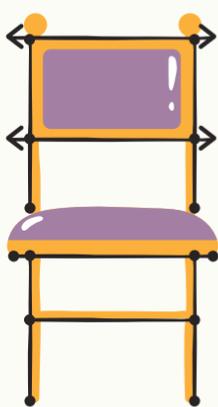
Observación Científica

Estos se cumplen cuando sirven a un objetivo ya formulado de investigación, es planificada sistemáticamente; es controlada y relacionada a proposiciones más generales en vez de ser preparadas como una serie de curiosidades interesantes y esta sujeta a comprobaciones que asegure su validez y contabilidad.



Tipos de ángulos

Se forma un ángulo cuando las líneas o los rayos se encuentran en un punto final común. Hay diferentes tipos de ángulos que se pueden ver en los objetos de la vida real.

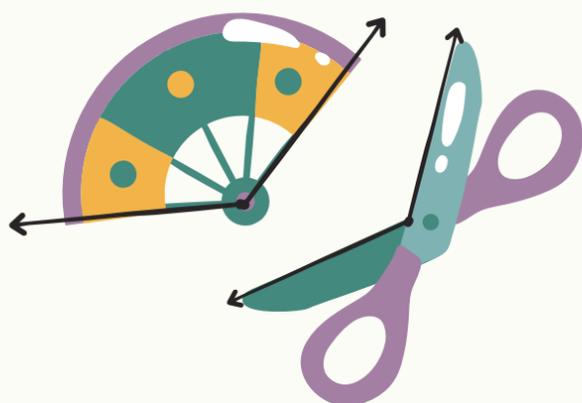
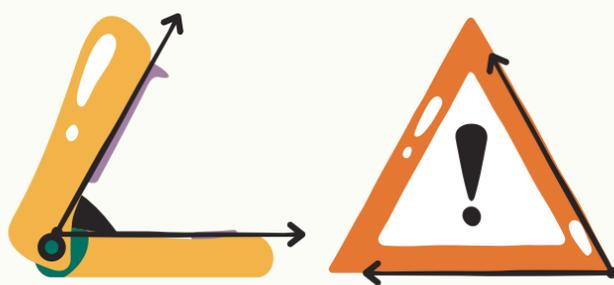


Ángulo recto

Un ángulo que mide exactamente 90° .

Ángulo agudo

Un ángulo que mide más de 0 pero menos de 90° .

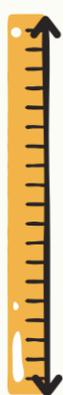
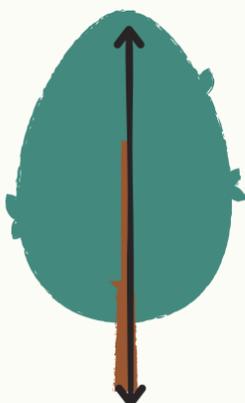
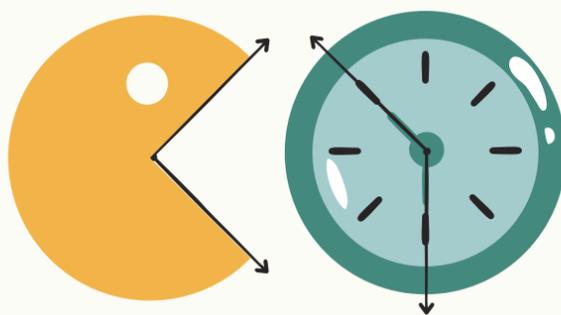


Ángulo obtuso

Un ángulo que mide más de 90° pero menos de 180° .

Ángulo reflejo

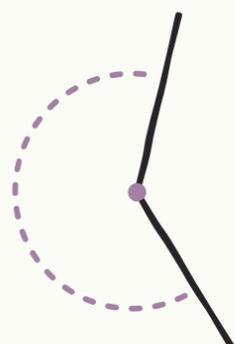
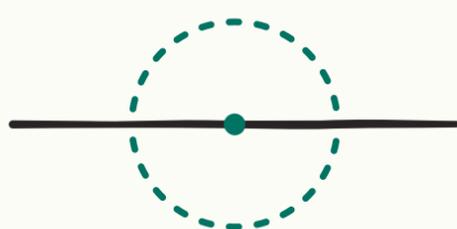
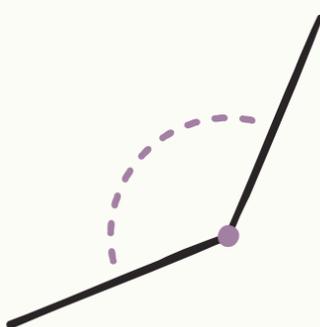
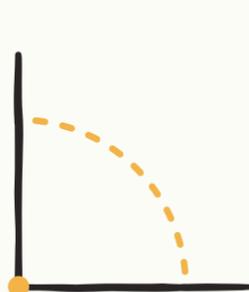
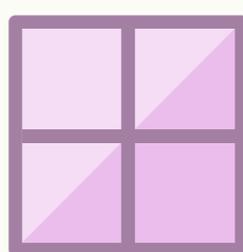
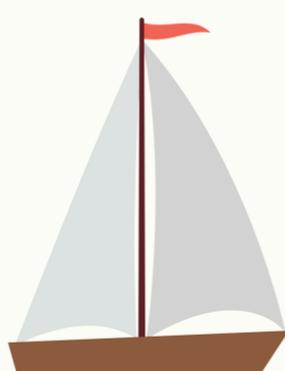
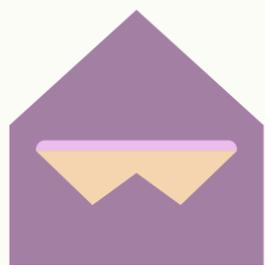
Un ángulo que mide más de 180° pero menos de 360° .



Ángulo llano

Un ángulo que mide exactamente 180° .

Página de recursos





INDICADORES PARA LA EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES



Cuando se habla de indicadores en investigación, existe un extenso conocimiento de este término, sin embargo, en los procesos de programación social aun no se tiene una adecuada definición del concepto, debido a que en ocasiones se emplea para designar una medida, dato estadístico o simplemente una serie de datos en procesos de evaluación.



Los indicadores permiten un acercamiento hacia los resultados obtenidos durante el proceso de intervención, contribuyendo a una respuesta clara, correcta y objetiva, siendo un camino a seguir para el alcance de las metas planteadas.



CARACTERÍSTICAS DE LOS INDICADORES:

- Específicos
- Medibles
- Determinantes y Factibles
- Relevantes



Para construir un indicador se debe partir de la dimensión en relación a la cantidad, al número o al porcentaje alcanzado con el desarrollo de las actividades programadas en el proyecto, el otro elemento a considerar hace referencia al sujeto, en especial los individuos que participaron de forma directa en el proyecto.



En síntesis, el indicador se construye a partir de tres elementos, la dimensión, el sujeto y el estado actual al que se llegó con la aplicación de actividades haciendo referencia a la población.



Un indicador permite inferir, que es la expresión cualitativa o cuantitativa, que está nos permite la representación de las características o fenómenos de la realidad por medio del establecimiento de una relación entre las variables, permitiendo la evaluación del desempeño durante un determinado proceso.