



Nombre del alumno (a): **HILARIO ELIAS VAZQUEZ JUSTO**

Nombre del tema: **UNIDAD 3- EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO. UNIDAD 4- LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

Parcial: **1**

Nombre de la Materia: **DIRECCION Y LIDERAZGO**

Nombre del profesor: **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre de la Licenciatura: **LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

Cuatrimestre: **7**

Lugar y Fecha de elaboración: **10-OCTUBRE-2024**

LIDERAZGO
PRT-1

ESTILOS DE LIDERAZGO

remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

LIDER ESTRATEGICO

Se Distingue por sus características, visionario, de fuertes valores, orientado a personas, pensamiento a largo plazo, se anticipa, humilde, tomade decisiones,

NEGOCIACION

Es el proceso que sigue para satisfacer necesidades cuando otra persona controla lo que nosotros queremos.

LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DE LOS CONFLICTOS

Aumenta la unión del grupo la comunicación y con esto la eficiencia de la organización

EL PENSAMIERNTO SISTEMATICO

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

Permite que todo fluya de manera natural, evitando conflictos y problemas debido a la ineficiencia a la hora de transmitir lo que se desea.

CARACTERISTICAS

Es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva

RELACIONES DIADICAS

También llamado liderazgo individualizado. que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

BASES Y PRINCIPIOS

- Habilidades técnicas.
- habilidades conceptuales.
- habilidades humanistas.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

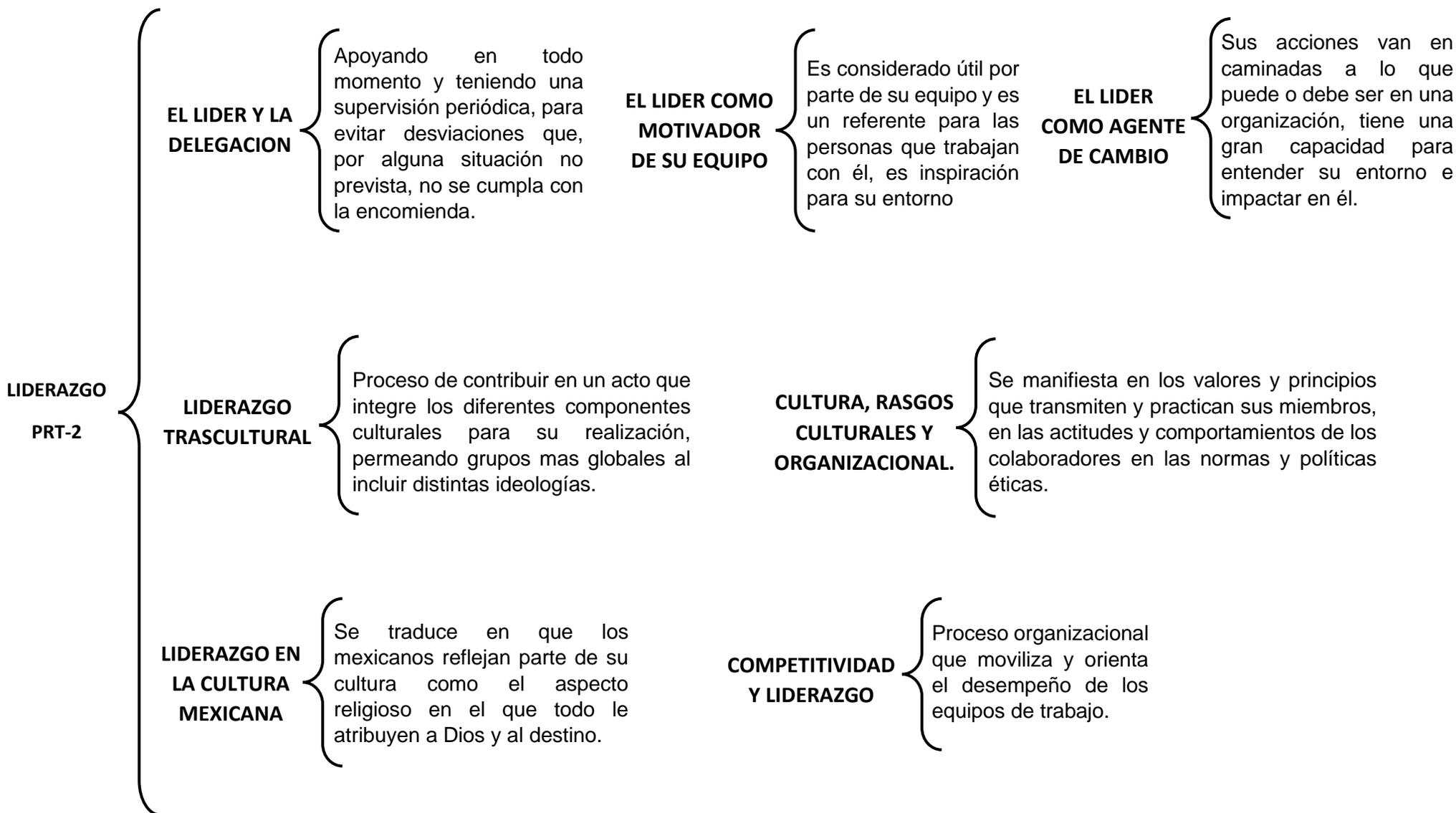
- Ver cuál es el problema
- Considerar alternativas posibles
- Llegar a una conclusión
- Moverse hacia la acción

CONCEPTO DE CONFLICTO

Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos

EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

El líder emana relación de apoyo caracterizado por mucha confianza, respeto, lealtad, e influencia.



REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

INFORMACION EXTRAIDA DE LA ANTOLOGIA U.D.S : [83203d2ec6ee3ed948c20df7b7acb04b.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/83203d2ec6ee3ed948c20df7b7acb04b.pdf) (plataformaeducativauds.com.mx)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA: U.D.S

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. I I° edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson