



Nombre del alumno (a): **HILARIO ELIAS VAZQUEZ JUSTO**

Nombre del tema: **UNIDAD 3- EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO. UNIDAD 4- LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

Parcial: **1**

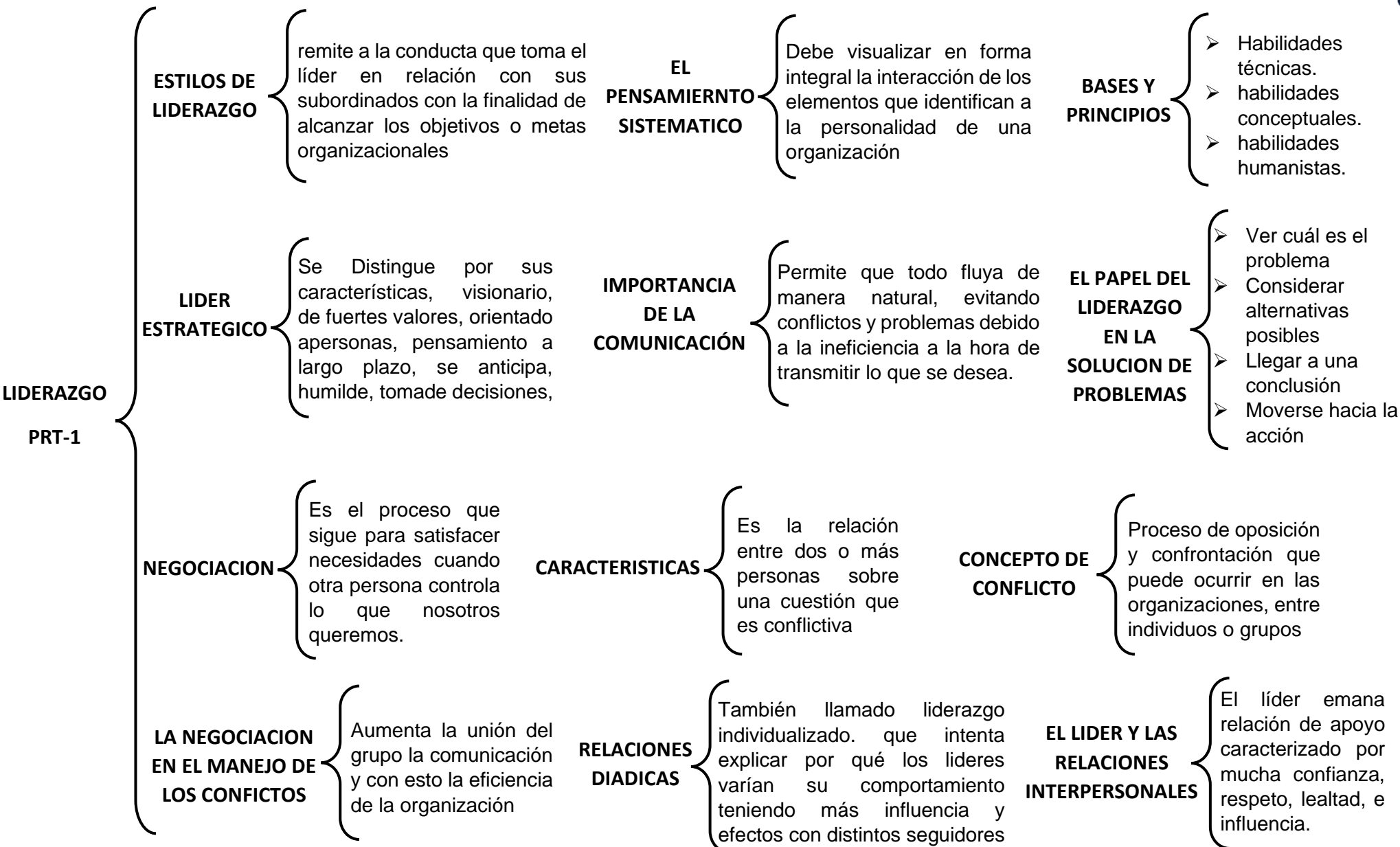
Nombre de la Materia: **DIRECCION Y LIDERAZGO**

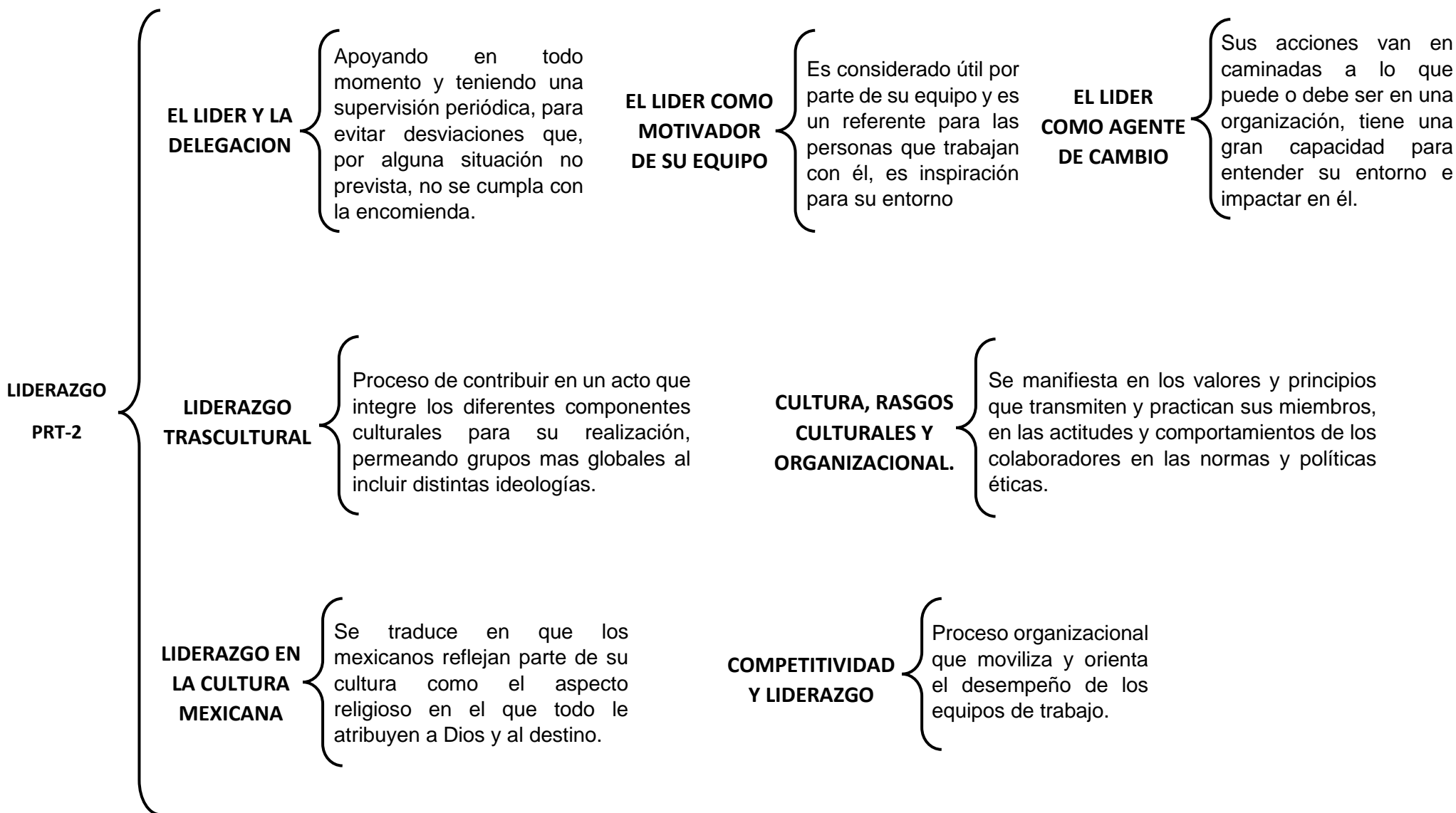
Nombre del profesor: **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre de la Licenciatura: **LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

Cuatrimestre: **7**

Lugar y Fecha de elaboración: **10-OCTUBRE-2024**





REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

INFORMACION EXTRAIDA DE LA ANTOLOGIA U.D.S : [83203d2ec6ee3ed948c20df7b7acb04b.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/83203d2ec6ee3ed948c20df7b7acb04b.pdf)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA: U.D.S

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. I I° edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson