



Cuadro sinóptico.

Nombre del Alumno: Christian López Cruz.

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo / Las relaciones y el liderazgo.

Parcial: 2do parcial.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Psicología General.

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre.

Lugar y Fecha: Ixtacomitán Chiapas, 11 de Octubre de 2024.

El pensamiento de liderazgo / Las relaciones y el liderazgo.

Estilos de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, el estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

- Liderazgo autocrático.
- Liderazgo democrático.
- Liderazgo participativo.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca –de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia– sea alternativa o tal vez interactiva.

Base y principios de un líder sistémico

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus **habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales** para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas

- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La motivación de los grupos de trabajo, depende enormemente de la comunicación que posee el líder con el equipo, es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

El líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión.

Negociación

Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes.

Objetivo

Llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas.

Conflicto

Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses.

Relaciones diádicas

Se refiere a la interacción de dos personas donde cada una influye en la otra.

El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo.

El líder como motivador de su equipo.

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

El líder como agente de cambio.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son antes que despiertan un sin número de emociones pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "Motivación".

Liderazgo transcultural.

Puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas.

Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar.

Liderazgo en la Cultura Mexicana

Se caracteriza por, autoridad respetada, jerarquía, lealtad y compromiso, respeto a la tradición y comunicación directa.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.

Cultura organizacional: "la forma en que se hacen las cosas"

Competitividad y liderazgo

Proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.