



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Samuel Gómez Arias

Nombre del tema: Unidad 1 y Unidad 2

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 7°

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas a 24 de septiembre de 2024

Unidad 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

SE COMPONE

De una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos

EL

Proceso administrativo es continuo

ETAPAS

- Planificar.
- Organizar.
- Dirigir.
- Controlar.

FASES

MECÁNICA: compuesta por la planificación y la organización.

DINÁMICA: compuesta por la dirección y el control

Generalidades de Dirección.

SE LOGRA

La realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Koontz v O'Donnell

“La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”.

Tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

POR CONDUCTO

Se establece la comunicación

GUÍA

LA ADAPTABILIDAD

Principios de Dirección

TIENEN

Su origen en el libro de Henry Fayol

LOS BASICOS

□ La coordinación de intereses.

□ La impersonalidad del mando.

□ La supervisión directa.

□ La vía jerárquica.

□ La resolución de conflictos.

LOS AYUDA LA

- La división del trabajo.
- La autoridad y la responsabilidad.
- La disciplina.
- La unidad de mando.
- La unidad de dirección.
- La remuneración.
- La centralización y descentralización.

Etapas de Dirección.

Influir positivamente en las personas que integran la organización

Liderazgo

Motivación

Equipo

Comunicación

Liderazgo

Importancia de la dirección.

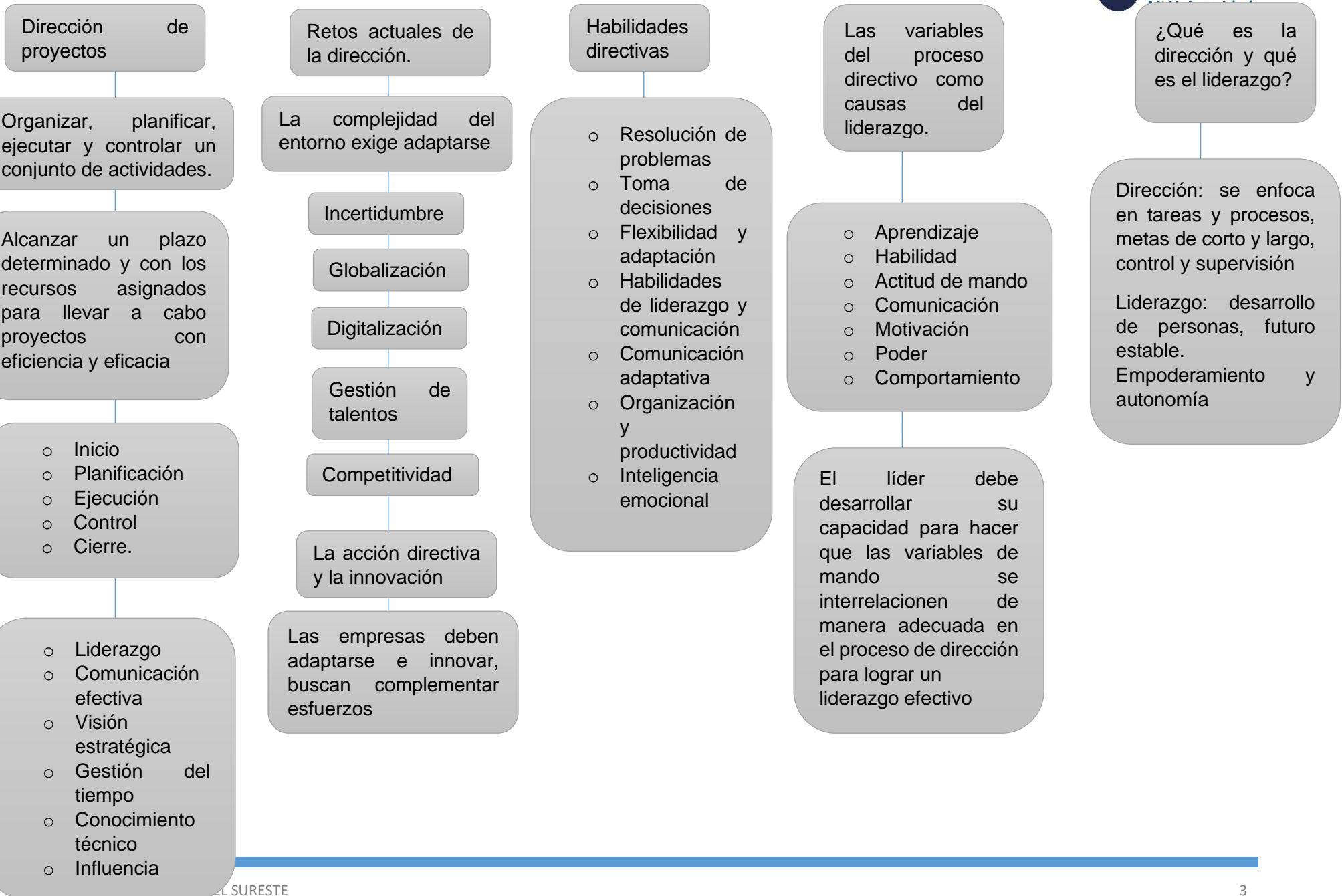
EXIGE

un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa

Dirección estratégica de personas.

campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

De identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa.



Concepto de liderazgo.

Proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros

Enfoques del liderazgo

De rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros

1 Enfoque Conductual: comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

2. Enfoque de Contingencia: no es posible analizar la eficacia del liderazgo, la situación específica

3. Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio.

4. Enfoque Metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro

Factores situacionales en el liderazgo

Se aplica dependiendo de las personas y varía de acuerdo a las características de cada colaborador

1. La cantidad de dirección
2. La cantidad de apoyo socio-económico

FACTORES

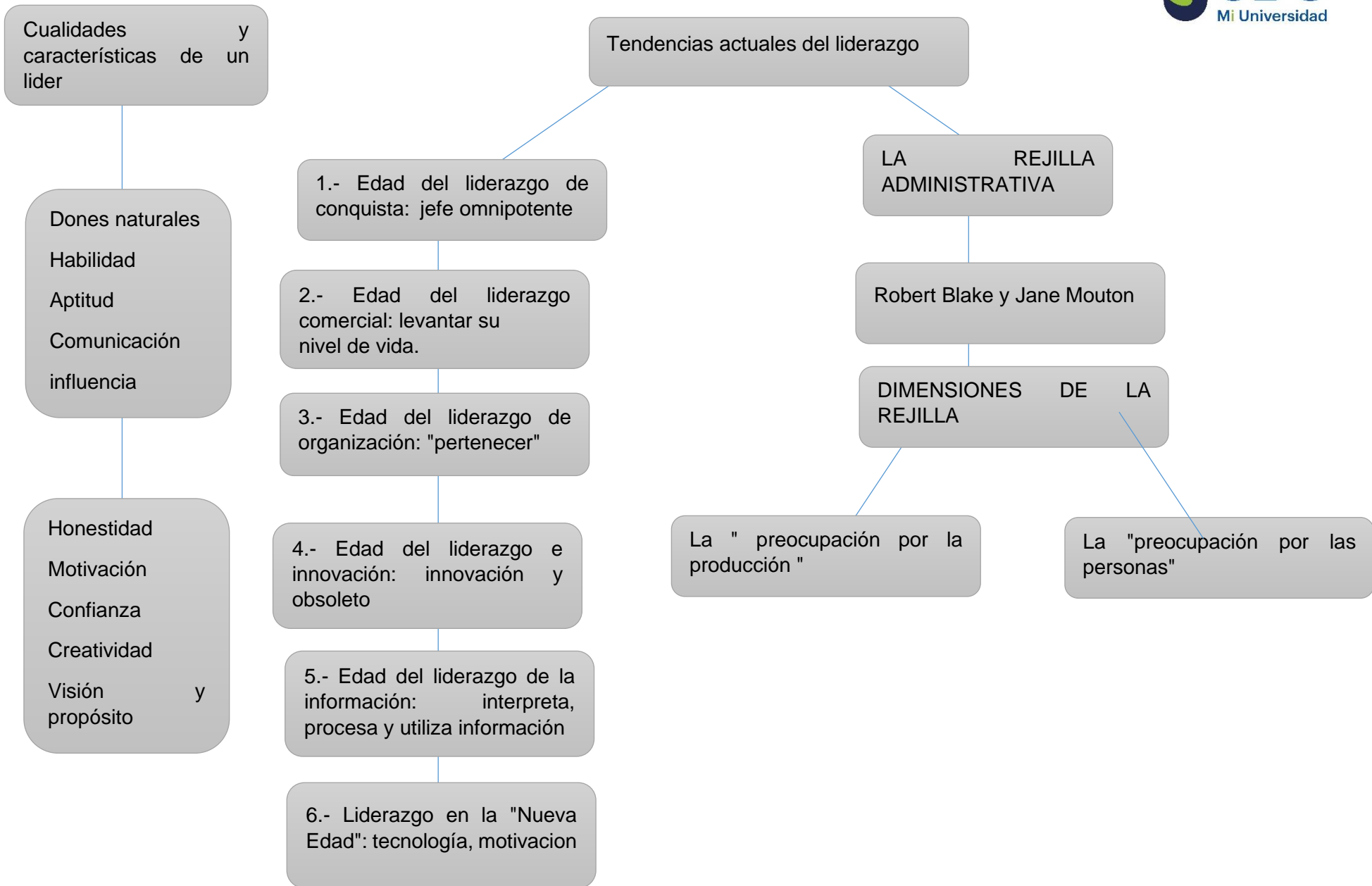
1. Contexto organizacional
2. Naturaleza del equipo
3. Objetivo y tareas
4. Relaciones interpersonales

Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él

Importancia del liderazgo en la organización

No solo se sustenta en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas



REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

- □ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- □ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- □ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- □ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECOSA
- □ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.