



UDS

Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del alumno (a): Gómez Gómez Karla Jazmín

Nombre del tema: El Pensamiento de Liderazgo

Parcial único

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología general

7mo Cuatrimestre

Pichucalco Chis. A 10 de octubre 2024



El Pensamiento de Liderazgo

-Estilos de Liderazgo

- Autoritario
- Democrático
- Laissez-faire
- Transformacional
- Transaccional

El líder toma decisiones sin consultar al equipo.
-Ejemplo: Un director en una situación de crisis.

El líder escucha opiniones antes de decidir.
Ejemplo: Un gerente que consulta a su equipo sobre estrategias.

El líder delega decisiones completamente, por ejemplo: Un supervisor que confía en el trabajo autónomo del equipo.

El líder inspira y motiva cambios significativos; por ejemplo, Un CEO que redirige una empresa hacia la sustentabilidad.

Enfocado en recompensas y castigos por desempeño.
Ejemplo: Un gerente de ventas que ofrece bonos por objetivos cumplidos.

-Aplicación: Situaciones de emergencia donde se necesita control rápido.
-Para qué sirve: Garantiza rapidez en la toma de decisiones.

Aplicación: Organizaciones orientadas a la innovación.
Para qué sirve: Fomenta el compromiso y creatividad del grupo.

Aplicación: Empresas con empleados altamente competentes.
Para qué sirve: Promueve la autonomía y autogestión.

Aplicación: Contextos que requieren grandes cambios culturales.
Para qué sirve: Impulsa cambios profundos y mejora continua.

Aplicación: Procesos operativos con metas claras.
Para qué sirve: Asegura el cumplimiento de metas específicas.

Liderazgo y Pensamiento Sistémico

- Base y Principios de un Líder Sistémico
- Líder Estratégico

-Visión Integral: Analiza el sistema como un todo interconectado.
-Aplicación: Proyectos complejos como gestión ambiental.
-Para qué sirve: Evita soluciones parciales que generen problemas futuros.

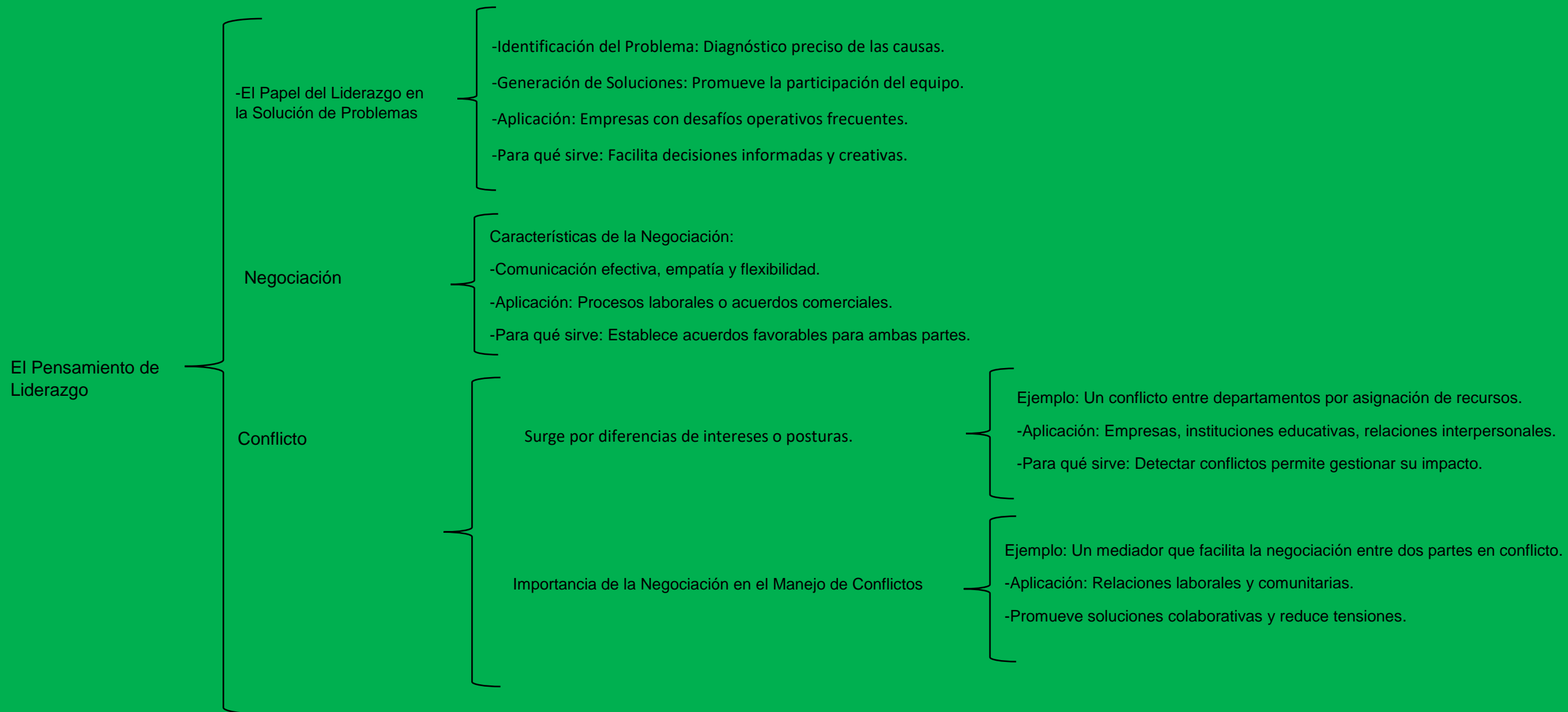
Toma de Decisiones Futuras: Evalúa riesgos y oportunidades.
-Aplicación: Contextos empresariales a largo plazo.
Para qué sirve: Asegura sostenibilidad en la organización.

Importancia de la Comunicación en el Liderazgo

- Facilita Entendimiento
- Genera Confianza

Evita malentendidos y mejora la coordinación.
Ejemplo: Un líder que comunica claramente los objetivos del equipo.

Fortalece las relaciones interpersonales y motiva al equipo, Promueve la eficiencia y reduce errores.



Referencias:

Plataforma Educativa UDS. (s.f.). [Dirección y liderazgo]. Recuperado de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/83203d2ec6ee3ed948c20df7b7acb04b.pdf>