



# Mi Universidad

## Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno Vicente shilon López*

*Nombre del tema: pensamiento de liderazgo*

*Parcial único*

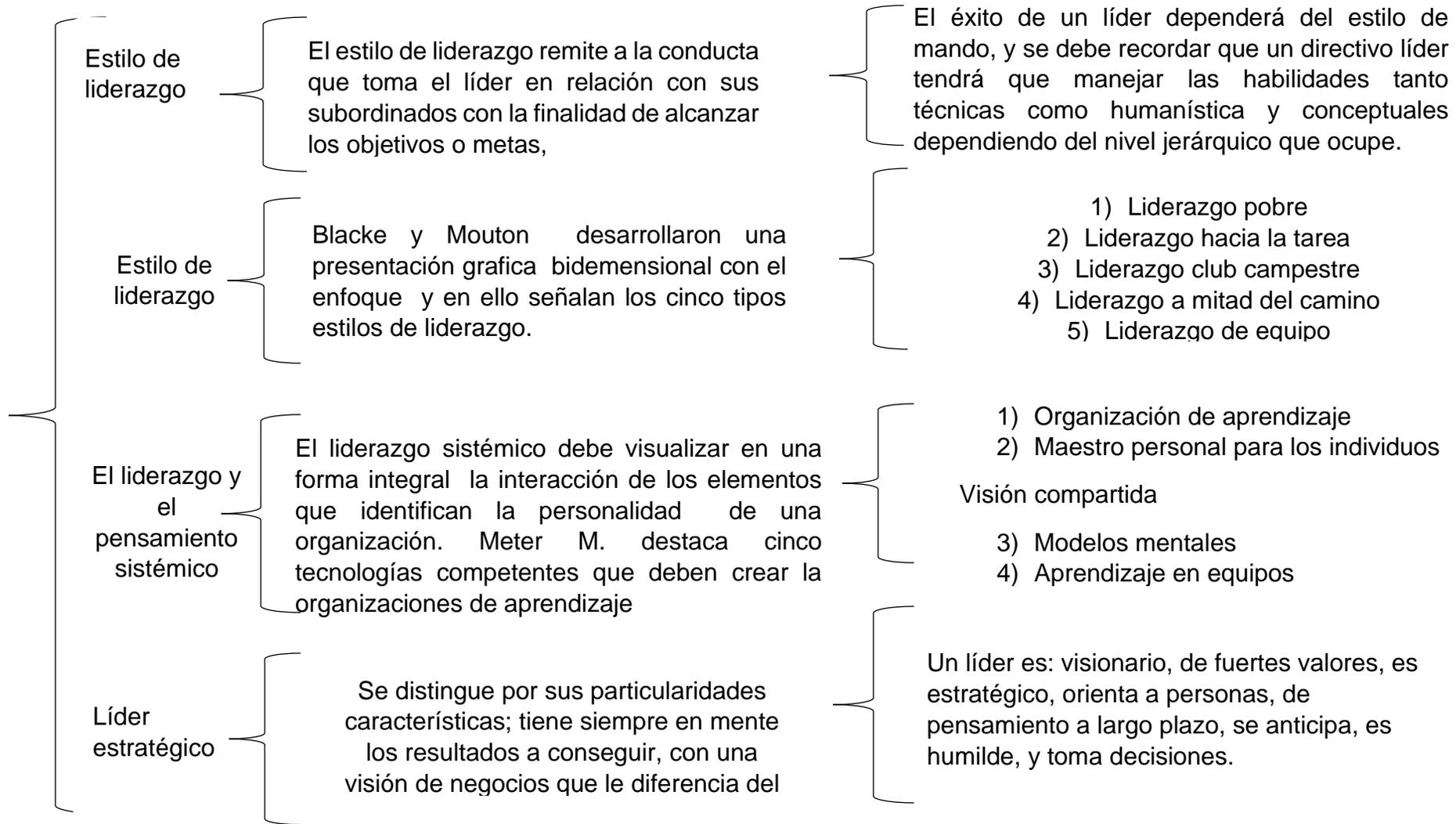
*Nombre de la Metateria: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profeso: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura Lic. en psicología general*

*Cuatrimestre: séptimo cuatrimestre*

Pensamiento de liderazgo



Pensamiento de liderazgo

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar acabo necesidades, de la organización en la actualidad se mantiene constantemente comunicándose entre si.

Sin comunicación no puede haber liderazgo. Una de las principales cualidades de un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Cunado un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considera la alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones

La toma de decisiones, como toda la actividad humana importante, involucran a las personas en su totalidad; determinación, resolución, audacia, diciplina, ponderación ect.

Negociación

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades , mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor.

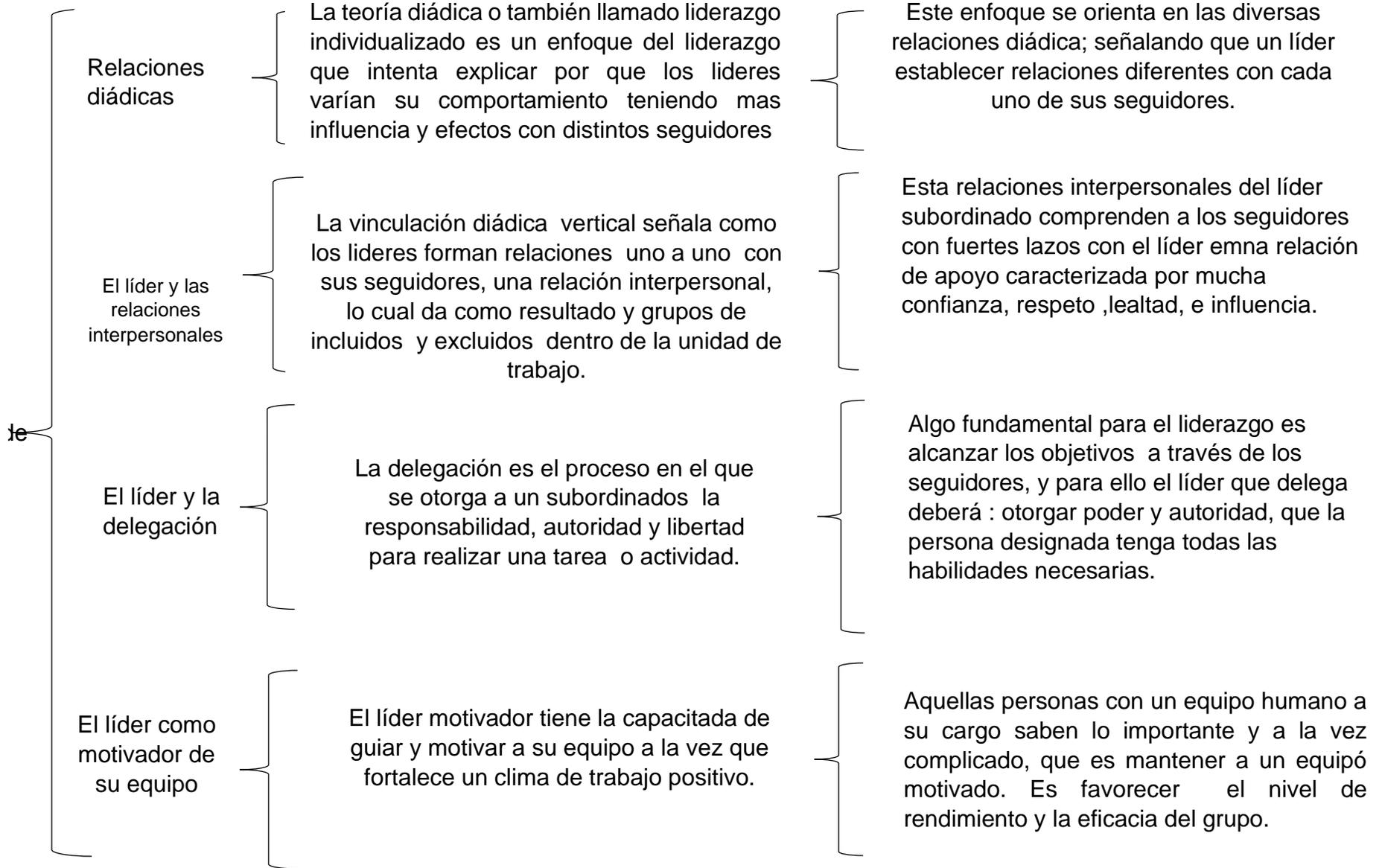
Es un proceso para que las partes independientes tomen una decisión cuando sus preferencias n son coincidentes. Al negociar las partes, deciden que es lo que cada uno debe dar y tomar en esta relación.

Concepto de conflictos

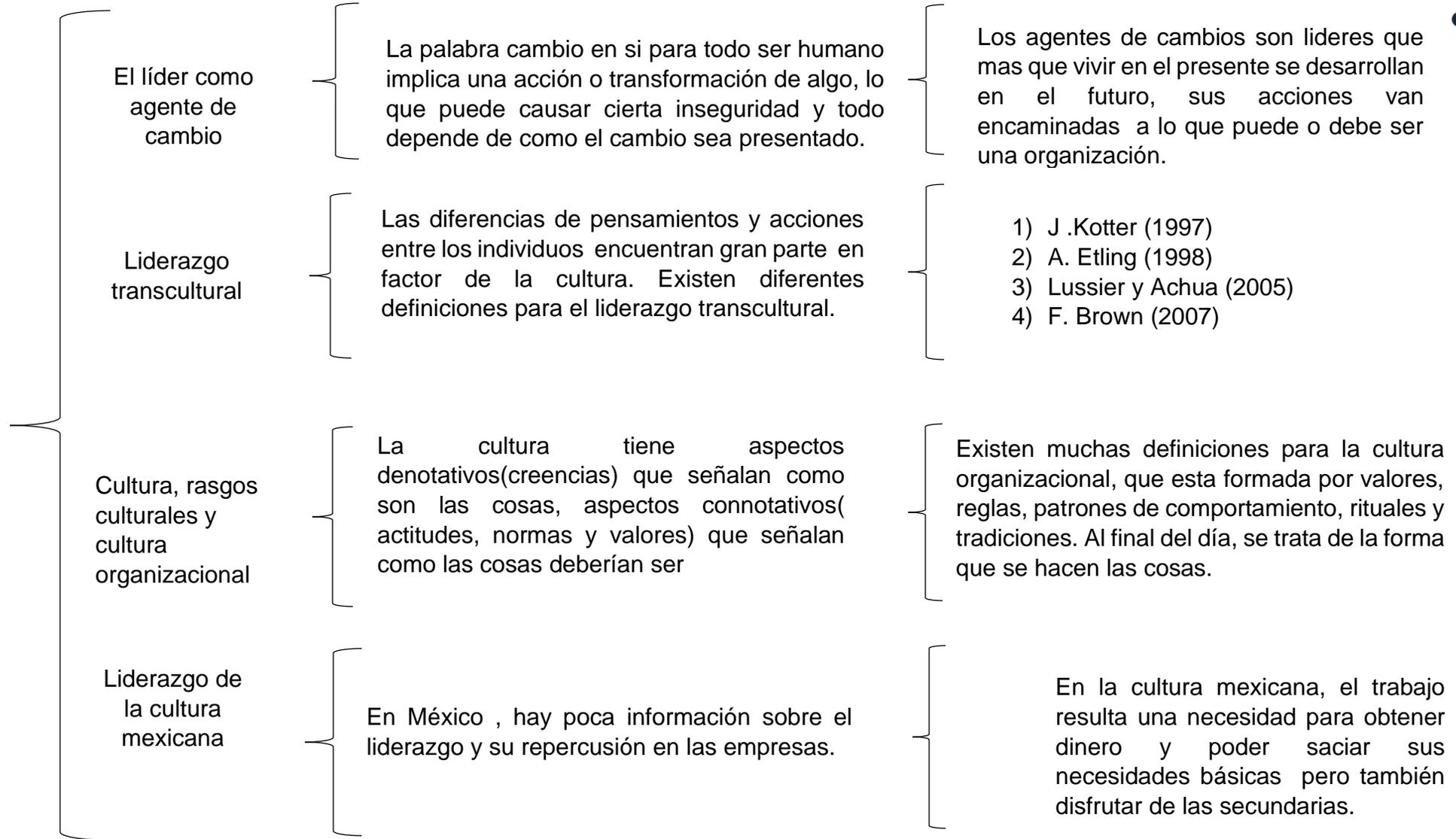
Es el proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones , entre individuos o grupos, cunado las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivo que valoran, asi, obstruye el avance de una o varias metas.

El conflicto ocurren cuando una de las partes(sea un individuo o un grupo) trata de alcanzar su propio objetivos, que esta relacionado con las de otra partes.

Las relaciones y el liderazgo



Las relaciones y el liderazgo



# Referencias

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanística y conceptuales dependiendo del nivel jerárquico que ocupe. [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)

En la cultura mexicana, el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder saciar sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias. [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)

El liderazgo sistémico debe visualizar en una forma integral la interacción de los elementos que identifican la personalidad de una organización. Meter M. destaca cinco tecnologías competentes que deben crear la organizaciones de aprendizaje. [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)

La toma de decisiones, como toda la actividad humana importante, involucran a las personas en su totalidad; determinación, resolución, audacia, disciplina, ponderación ect. [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)

Existen muchas definiciones para la cultura organizacional, que esta formada por valores, reglas, patrones de comportamiento, rituales y tradiciones. Al final del día, se trata de la forma que se hacen las cosas. . [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por que los lideres varían su comportamiento teniendo mas influencia y efectos con distintos seguidores. [Antología Universidad del Sureste \[UDS\] Dirección y Liderazgo \(2024\)](#)



