



Súper nota

Nombre del Alumno: Fátima del Rosario Juárez Maldonado.

Nombre del tema: Conducta colectiva.

Parcial: Único.

Nombre de la Materia: Psicología social.

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Psicología general.

Cuatrimestre: 7mo.

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas, 14 de Octubre de 2024.

CONDUCTA COLECTIVA

Definición



<https://3.bp.blogspot.com/RQaftMsfh0M/TCrGxABmtXI/AAAAAAAAAZQ/YW3JelPP-HA/s1600/191-+comportamiento+colectivo+zzz+blog.jpg>

La conducta colectiva surge cuando al menos dos personas interactúan y su comportamiento se ve influenciado por la presencia de otros.

Investigaciones sobre la conducta colectiva



<https://www.mieuler.com/wp-content/uploads/2018/03/individuo-concepto-lifeder-min-1068x663.jpg>



<https://i.pinimg.com/originals/4e/4e/4e/c282096f8c4a26c94da0ab687.jpg>

ENFOQUE INDIVIDUAL:
Examina la conducta de los miembros de un grupo pequeño, considerando características personales y las interacciones entre ellos.

ENFOQUE GRUPAL:
Analiza al grupo en su totalidad, enfocándose en características colectivas, como la moral del equipo y la calidad de su coordinación, sin prestar atención a los individuos.

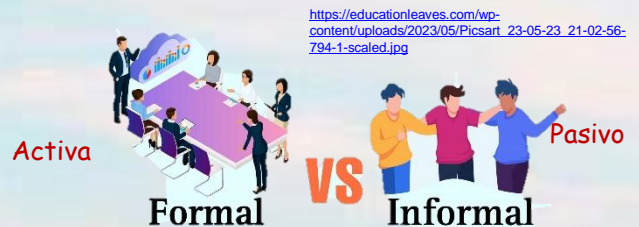
Estructura y proceso de grupo



https://cdn.gocong.com/uploads/media/image/17592653/desktop_810e9d43-681b-4d2c-be27-3c7b4ea65ff0.jpg

La cohesión en un grupo influye en su funcionamiento. Un grupo cohesivo es unido, sus miembros se apoyan y coordinan bien, lo que lo hace más fuerte y duradero. En cambio un grupo sin cohesión tiende a dividirse por desacuerdos.

TIPOS DE GRUPOS:



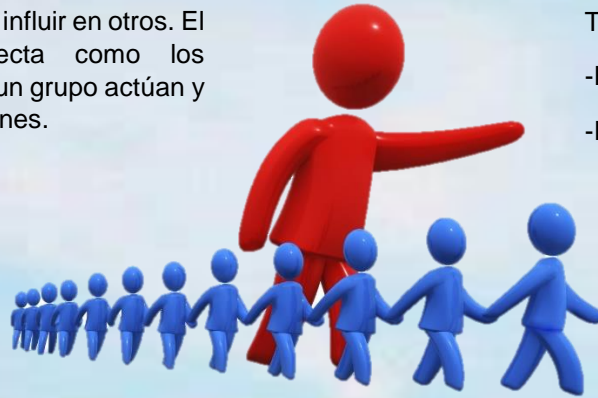
https://educationleaves.com/wp-content/uploads/2023/05/Picsart_23-05-23_21-02-56-794-1-scaled.jpg

Estructurados y con normas claras, como reuniones políticas.

Espontáneos, las normas surgen gradualmente, como grupos de amigos.

Liderazgo

Capacidad de influir en otros. El liderazgo afecta como los miembros de un grupo actúan y toman decisiones.



Tipos de liderazgo:

- Formal.
- Informal.

https://1.bp.blogspot.com/-1P4YYub06IM/XEspw6dhYwI/AAAAAAB74/x3gCXPTWxvE7AoMUhBreYt1_11khozvHIAcLcBGAs/s1600/liderazgo-2.jpg

CARACTERISTICAS:

Aunque no todos los líderes tienen los mismos rasgos, se suelen asociar con inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social.

Experimentos en el liderazgo



<https://www.salusplay.com/blog/wp-content/uploads/2020/03/clasificacion-de-liderazgo-segun-Max-Weber.jpg>

Los estudios de webber (1974) sugieren que, en grupos pequeños, ciertas características como ser varón blanco estadounidense o inglés determinan quién asumirá el rol de líder, mientras que mujeres y minorías étnicas rara vez lo logran.



DESPLAZAMIENTO AL RIESGO:

Sugiere que los individuos en grupos tienden a tomar decisiones más arriesgadas que cuando están solos (Wallach, Kogan y Bem, 1962, 1964).

<https://www.sinnaps.com/wp-content/uploads/2016/09/decision-making.jpg>

DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD:

se manifiesta cuando, ante una situación de emergencia, los espectadores en grupos tienden a no actuar, esperando que otro lo haga (Latene y Darley, 1969).

Experimentos en el liderazgo

PERMEABILIDAD DE LOS GRUPOS:

Es decir, qué tan fácil o difícil es para una persona entrar en un grupo. Los estudios indican que los grupos con fronteras más cerradas tienden a ser exclusivos, mientras que los grupos más abiertos permiten una mayor inclusión.



https://loconseguiremos.com/wp-content/uploads/2021/04/juego_equipos.jpg

Tipos de conductas de grupo:

Conducta competitiva y cooperativa en grupos.

El estudio de Sherif y sus colegas sobre la "Cueva Robbers" mostró cómo los grupos pueden pasar de la cooperación interna a la competencia externa, generando conflictos entre ellos.



<https://lamenteesmaravillosa.com/wp-content/uploads/2017/12/grupo-de-personas-reunidas.jpg?auto=webp&quality=45&width=1200&crop=16:9>

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Información obtenida de: Universidad del sureste (UDS). Sf. Antología. Psicología social.
Recuperado el 10 de Octubre de 2024 de:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/22d9f9e157b76f1d40b59c35dfb75fb1.pdf>

UNIDAD IV CONDUCTA COLECTIVA.

Fuentes de imágenes:

<https://3.bp.blogspot.com/RQaftMsfh0M/TCrGxABmtXI/AAAAAAAAAZQ/YW3JeIPP-HA/s1600/191-+comportamiento+colectivo+zzz+blog.jpg>

<https://www.lifeder.com/wp-content/uploads/2018/03/individuo-concepto-lifeder-min-1068x663.jpg>

<https://i.pinimg.com/originals/0f/64/14/0f64144c282096f8c4a26c94da0ab687.jpg>

https://educationleaves.com/wp-content/uploads/2023/05/Picsart_23-05-23_21-02-56-794-1-scaled.jpg

https://cdn.goconqr.com/uploads/media/image/17592653/desktop_810e9d43-681b-4d2c-be27-3c764ea65ff0.jpg

https://1.bp.blogspot.com/-1P4YYub06IM/XEXpw6dnYwI/AAAAAABI74/x3qCXPTWxvE7AoMUhBReYt1_l1khovHiACLcBGAs/s1600/liderazgo-2.jpg

<https://www.salusplay.com/blog/wp-content/uploads/2020/03/clasificacion-de-liderazgo-segun-Max-Weber.jpg>

<https://www.sinnaps.com/wp-content/uploads/2016/09/decision-making.jpg>

https://loconseguiremos.com/wp-content/uploads/2021/04/juego_equipos.jpg

<https://lamenteesmaravillosa.com/wp-content/uploads/2017/12/grupo-de-personas-reunidas.jpg?auto=webp&quality=45&width=1200&crop=16:9>