



Súper nota

- ***Nombre del alumno: Christian López Cruz***
- ***Nombre del tema: Unidad IV, Conducta Colectiva.***
- ***Parcial: 2do parcial.***
- ***Nombre de la materia: Psicología Social.***
- ***Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.***
- ***Nombre de la licenciatura: Lic. Psicología General.***
- ***Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre.***

Unidad IV

Conducta Colectiva

Toda conducta relativamente espontánea ejecutada por un grupo de personas ante un estímulo común en una situación indefinida o ambigua.

- Algunas veces la conducta colectiva está limitada a reacciones grupales de carácter altamente emocional.
- Puede adoptar diferentes formas, desde una manifestación de protesta pacífica hasta las formas de conducta más dramáticas de revueltas y linchamientos, pasando por las movidas, movimientos sociales etc.
- A diferencia de los aquellos grupos sociales en los que los miembros actúan directamente entre sí durante extensos periodos de tiempo, las colectividades o multitudes involucran grupos de personas que no se conocen y que por tanto mantienen una interacción social limitada y temporal.
- En general las personas comprometidas en la conducta colectiva no tienen sentido de pertenencia grupal.
- La conducta grupal está regulada por normas que son ampliamente conocidas.

Características

- Los medios son más poderosos que las armas. Las personas obedecen a las armas por su potencial de destrucción, por su capacidad de causar la muerte; en cambio, los medios persuaden e influyen en las decisiones de las personas porque van con su mensaje directamente a la conciencia. Las armas ejercen un efecto de coerción, los medios un efecto de persuasión.

Persuadir la Conducta Colectiva ¿Cómo?



Investigaciones sobre la conducta colectiva

Aunque las primeras teorías e investigaciones sobre la conducta colectiva tendían a prestar atención a las multitudes (por ejemplo, Le Bon, 1903), en años recientes se ha estudiado tipos más diversos de conductas colectivas, tanto por parte de los sociólogos como de los psicólogos (por ejemplo, Marx y Wood, 1975).



Tipos de grupos



Estructura y proceso de grupos

ESTRUCTURA GRUPAL

- Esta estructura es el entramado y la configuración mas o menos permanente que adquiere el grupo al construirse y desarrollar sus funciones y ha sido definida como el total de regularidades pautadas en un sistema que permanece sin cambiar; estas regularidades pautadas constituyen aquellas características que señalan dentro del grupo lo que se debe hacer hacer, cuando, quien tiene que hacerlo y como , y son relativamente independiente de los individuos que componen el grupo, asi como estables.
- Podemos definir la estructura grupal como el resultado de aquello que surge una vez que la evidencia del concepto de grupo ha quedado clara, esto es, una vez que hemos asumido que, efectivamente, existen los grupos, que pertenecemos a algunos de ellos y que nos acompañarán por mucho tiempo en nuestra vida. En este sentido, la estructura de grupo da fe de la existencia del mismo y viceversa: éste tiene sentido cuando hay una estructura que lo sostiene.



Elementos



Liderazgo

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

El **liderazgo** es un conjunto de **habilidades** que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas.

Un **líder** es la persona encargada de **guiar a otras por el camino correcto** para alcanzar objetivos específicos o metas que compartir, es la **persona que guía al grupo** y es reconocida como orientadora.

Gracias de imágenes educativas de www.profesores.com | Material sujeto a derechos de autor

10 Características del liderazgo

1. Visión
2. Habilidades
3. Inteligencia emocional
4. Actitud positiva
5. Empatía
6. Integridad y honestidad
7. Comunicación efectiva
8. Escucha y aceptación de opiniones
9. Motivación
10. Resiliencia

Difusión de la responsabilidad



Tipos de conducta de grupo



El estudio de la cueva de Robbers



The Robber's Cave Experiment (en español, el Experimento de la cueva de los ladrones) es el título de un famoso estudio de psicología social realizado en el año 1954 por Muzafer Sherif y Carolyn Sherif donde se estudia el origen del prejuicio en los grupos sociales.

Cooperación en oposición a competir



Permeabilidad de las fronteras del grupo



