



**UDS**  
Mi Universidad

## **Súper nota**

*Nombre del Alumno: Gómez Gómez Karla Jazmín*

*Nombre del tema: Conducta Colectiva*

*Parcial único*

*Nombre de la Materia: Psicología social*

*Nombre del profesor: Galera Pérez Antonio*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología general*

*7mo Cuatrimestre*

*Pichucalco Chis. A 10 de octubre 2024*

# CONDUCTA COLECTIVA

Acciones y comportamientos que surgen cuando las personas actúan en grupo, de forma más espontánea y menos estructurada que en organizaciones formales.

## Liderazgo



El liderazgo es el proceso de influir en un grupo para alcanzar objetivos.

### Experimentos en Liderazgo

- Experimento de Lewin, Lippitt y White (1939): Estudiaron cómo los estilos autoritario, democrático y laissez-faire afectaban el desempeño de grupos infantiles. Concluyeron que el estilo democrático promovía mayor cooperación y satisfacción.
- Experimento de Milgram (1961): Analizó la obediencia a la autoridad, mostrando cómo individuos comunes podían cometer actos extremos bajo órdenes de un líder.

Fuente: <https://www.linkedin.com/pulse/experimento-de-liderazgo-luis-esteban-corton/>



Puede incluir:

- Fenómenos como manifestaciones
- Modas o pánicos

Su estudio es fundamental en Psicología Social para comprender la dinámica grupal y sus efectos.



Los miembros trabajan juntos hacia un objetivo común, lo cual nos muestra una conducta cooperativa



Conducta antisocial  
Fuente: <https://psicologiymente.com/psicologia/conducta-antisocial>



El Estudio de la Cueva de los Ladrones (Robber's Cave) Realizado por Muzafer Sherif (1954) para entender la formación de conflictos intergrupales.

Fuente: <https://explorable.com/es/el-experimento-de-la-cueva-de-los-ladrones-de-sherif>



Estructura: Incluye roles, normas y jerarquías que organizan las interacciones dentro del grupo.

## Proceso grupal:

- Comprende la formación
- Cohesión
- Toma de decisiones
- Resolución de conflictos.

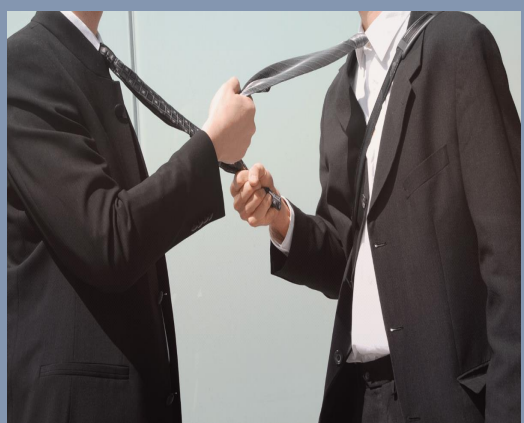
Los grupos pasan por fases como la formación, tormenta (conflictos internos), normativización (creación de reglas) y desempeño (trabajo eficiente).



Cada individuo busca maximizar sus beneficios



El estudio de la conducta colectiva muestra cómo las dinámicas grupales influyen en la toma de decisiones y el comportamiento individual.



Los frutos del trabajo cooperativo se comparten o se intercambian entre diferentes unidades como productores y consumidores



Referencia:

Plataforma Educativa UDS. (s.f.). [*Psicología Social*]. Recuperado de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/22d9f9e157b76f1d40b59c35dfb75fb1.pdf>

Psicología Social: la dinámica de grupos como ámbito de estudio

<https://www.xn--sociologainquieta-kvb.com/2021/03/psicologia-social-la-dinamica-de-grupos.html>

La influencia del equipo de trabajo en la conducta antisocial

<https://antitrabajo.com/influencia-equipo-antisocial/>

El Experimento de la Cueva de los Ladrones de Sherif

<https://explorable.com/es/el-experimento-de-la-cueva-de-los-ladrones-de-sherif>

<https://juandemariana.org/ijm-actualidad/analisis-diario/cooperacion-y-competencia/>