



**UDS**

**Mi Universidad**

# **ENSAYO**

***Nombre del Alumno: Ximena Jesús Hernández***

***Nombre del Tema: Elementos Psicológicos Presentes***

***Durante La Entrevista Y La Entrevista Psicológica Y Sus Campos De Aplicación***

***Parcial: Segundo Parcial***

***Nombre de la Materia: Técnicas De La Entrevista***

***Nombre del Profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez***

***Nombre de la Licenciatura: Psicología***

***Cuatrimestre: 4to Cuatrimestre***

***Lugar y Fecha de Elaboración: Pichucalco Chiapas A 27  
De Noviembre Del 2024***

A continuación hablaremos de la unidad III: Elementos psicológicos presentes durante la entrevista y la unidad IV: La entrevista psicológica y sus campos de aplicación. Estos elementos son las herramientas durante una consulta psicológica, ya que esto nos permite escuchar, comprender y entender al paciente, y para darle una valoración, ya que así podremos ayudarlo; los campos de aplicación de la entrevista psicológica son la psicología educativa, organizacional, clínica, etcétera, este tema juega un papel muy importante en las emociones, en las cuales los elementos psicológicos son fundamentales. Muchas veces hay pacientes que presentan resistencia en la entrevista, ya que inconscientemente intentan evadir temas, este asunto es muy común y es algo que un especialista va a saber identificar y manejar.

### **III: Elementos Psicológicos Presentes Durante La Entrevista**

#### **IV: La Entrevista Psicológica Y Sus Campos De Trabajo**

Examen De La Situación Actual en la medida en el que el estudio biográfico constituyo una parte distinta en la entrevista, el examen de la situación del paciente se analiza en su entorno social, familia, amigos, trabajos o un grupo de personas donde el paciente tenga interacción con otros individuos. Fase Indagatoria En La Búsqueda De Resultados ya que se da un diagnostico del paciente se busca alguna solución o recomendaciones para poder asistirlo en algún momento de crisis. Historial del desarrollo personal como marco de referencia esto se usa como una actividad de desarrollo de las habilidades personales, la forma de pensar para tener una mejor interacción con su entorno. Utilidad y uso de los manejos del silencio, esto genera incomodidad y tensión entre entrevistado y el entrevistador por lo tanto hay que saber manejar esta herramienta del silencio. La utilidad y usos de palabras, cuando nos expresamos no usamos mucho el uso de comunicación verbal, y esto es algo demasiado importante que se debe trabajar. La comunicación humana y sus características, para haber comunicación debe haber un emisor y un receptor para que las siguientes características se lleven que son el canal, que se podría decir que es la conversación, el código que seria el lenguaje que se usa al momento de la charla, el mensaje que es la información que se esta dando a conocer. La comunicación verbal es el conjunto en el que se utiliza signos o códigos a través del mensaje. La comunicación no verbal, esto es algo mas espontaneo y es algo mas difícil de controlar por el uso de palabras. Resistencia esto es una conducta de oposición del individuo frente a las demás personas. La transferencia es un concepto psicológico de una persona cuando transmite que una persona le agrada o no.

La contratransferencia es un concepto base de la psicología, especialmente en el psicoanálisis ya que es análisis de emociones y sentimientos del paciente.

Mecanismo de defensa se basa a los temores de las personas ya que a veces sienten el miedo de ser dañados o abrir heridas del pasado, y esto era algo que comentaba Freud. La ansiedad es uno de los principales mecanismos de defensa ya que es una emoción negativa que llega a causar cosas mayores.

La catarsis es la liberación de las emociones buenas y sobre todo lo malo que va cargando el ser humano, que ayuda a purificar la conciencia de la persona y desprende realmente el sufrimiento. Ética profesional en las entrevistas esto se basa a lo profesional que debe ser el psicólogo y que deben manejar las consultas de una manera neutral.

La entrevista en el área educativa se concentran en reflexionar sobre el comportamiento humano en base a lo educativo para ver como se desarrolla el individuo en en las capacidades de las personas y grupos. En esta área se necesita métodos psicológicos para poder presentar un diagnostico. La técnica más utilizada en esta área es la entrevista ya que ayuda a resolver un problema y así también orientar a resolverlo. La entrevista se basa en la conversación de dos o más personas para un fin determinado ligados a la educación. Cuando se desee conseguir información para el aprendizaje es necesario seguir ciertos paso fundamentales: La orientación educativa y profesional, la escuela para padres, investigación educativa, diagnósticos de intervención, asesoría clínica-educativa, análisis y diseño curricular y la capacitación de docentes

También se aplica entrevistas en el área laboral, los psicólogos realizan una serie de pasos o actividades que buscan organizar y formar un equipo en el trabajo, los psicólogos tienen como principal función seleccionar y evaluar a individuos para ver si están capacitados para el trabajo o el puesto en donde necesitan a un personal, para eso recurren a la entrevista la cual los ayuda a saber como se encuentran de forma mental y física. La entrevista se realiza cara a cara pero también existen variables sobre esto: Tenemos la entrevista de selección virtual que se basa en tener la entrevista de forma virtual como en videoconferencias o otras herramientas, básicamente se hace todo como en una entrevista normal, excepto la presencialidad, y por último también tenemos la Assessment Center que es el centro de evaluación que se basa en evaluar a muchas personas para observar como trabajan de manera individual así como en grupo.

Se necesita desarrollar técnicas y tes paicologicos para evaluar las habilidades de los candidatos al puesto, ver como trabajan en equipo y ver cuales son sus fuertes para así poder conocer y seleccionar, también se deben realizar evaluaciones y entrevistas de selección, después poder decidir si se va a contratar a la persona, analizar y proponer puestos que sean aptos para la persona y luego desarrollar y aplicar técnicas y clasificar puestos para la formación de los trabajadores.

La experiencia profesional se considera importante ya que se dedica a analizar las actividades del pasado, es importante saber información del primer trabajo y del trabajo actual, esto es importante para saber sobre normas de trabajo, su actitud o motivación social ligada al trabajo. También es fundamental saber detalladamente el porque dejo el trabajo anterior así como sus juicios.

La entrevista social se basa en estudiar un grupo social con ayuda de estrategias para sacar información para poder comprender las versiones o perspectivas que tienen las personas con base a sus vidas. Para eso es necesario saber el tema a tratar para así poder crear y realizar un guión para la entrevista para poder dialogar y sacar información. Las entrevistas pueden ser semi-estructuradas que consiste en tener un guión de preguntas, las no estructuradas que es donde el entrevistador da a conocer el propósito pero no se tiene preguntas realizadas, así mismo tenemos entrevistas individuales que bien como su nombre lo indica esta se realiza a una sola persona y por último tenemos las entrevistas grupales que se basa en hacerle preguntas a un grupo de personas para saber sus opiniones, esta esta ligada con la entrevista social.

La entrevista de campo se divide en dos partes: La observación o la exploración del terreno que es el contacto directo con el estudio y la entrevista que es la encuesta y la recolección de datos. El objetivo de la entrevista de campo es la que ayuda al entrevistador a realizar el estudio en el ambiente para entenderlo mejor, se basa en la recolección de datos que requiere el entrevistador de acuerdo al tema.

La entrevista clínica se realiza ciertas actividades en forma de técnicas para saber información y saber el modelo terapéutico que se utilizará para tratar trastornos, enfermedades, entre otras cosas. Es el procedimiento necesario para la intervención o tratamiento psicológico conocidos como psicoterapia.

Los informes en la entrevista individual se realiza cuando ya se obtengan la información necesaria para poder confirmar sus hipótesis, en base a eso se realiza un informe. El informe tiene elementos básicos: Ficha de identificación, objetivos del reporte psicológico, descripciones y observaciones del paciente, antecedentes personales y los resultados e interpretaciones de las herramientas empleadas. El informe de la entrevista individual y familiar consiste en establecer la información obtenida en el informe para así poder plantear sus hipótesis, en el informe se escribe los datos personales como su nombre, fecha de nacimiento, edad, etc, profesionales que han intervenido en la etapa del proceso del sujeto, motivo de valoración que es la causa por la que va, procedimiento de valoración que se basa en las técnicas y pruebas utilizadas, historial personal del sujeto, aspectos socio-familiares, resultados e interpretación de las pruebas realizadas, síntesis diagnóstica, modalidad educativa recomendada y las orientaciones, el informe debe de ser de manera confidencial, toda la información debe ser privada y que la información solo debe ser vista por personas que la requiera.

Em conclusión dentro del análisis, podemos decir que existen distintas técnicas que son utilizadas en el área educativa, clínica, laboral, entre otras, que ayudan a organizar y obtener la información necesaria para poder descartar las hipótesis que se realizo. La entrevista psicológica es muy útil, facilita al psicólogo a obtener información para tener un diagnostico y también para observar el comportamiento del paciente, es fundamental entamblar una conexión entre el entrevistado t entrevistador para que la persona se sienta en confianza y así pueda sentirse bien para hablar. De utiliza diferentes técnicas a la hora de la entrevista, distintas herramientas que ayudan a los psicólogos a obtener datos de forma disimulada, cuando ya se obtengan la información correspondiente se procede a realizar un informa psicológico, este consiste en especificar la evidencia encontrada en el análisis de los datos que sostengan la hipótesis que llevo el psicólogo y también tener un historial clínico por si se necesita que otros profesionales lo necesiten. La pro0uesta anteriormente mencionada demuestra que tan importante es la entrevista, como esta ayuda a los psicólogos a obtener datos importantes.

#### Bibliografías:

Libro, Antología Técnicas De La Entrevista, Universidad Del Sureste [UDS]

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/561ad7f69bbf7bb0cd7e2f40e5496e6c-LC-LPS406%20TECNICAS%20DE%20LA%20ENTREVISTA.pdf>