



Nombre del Alumno: Samuel Rodríguez Hernández.

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Técnica de la entrevista.

Nombre del profesor: Mónica Lizzeth Quevedo Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En psicología

Elementos psicológicos presentes durante la entrevista y La entrevista psicológica y sus campos de aplicación

La entrevista es una herramienta fundamental en la psicología para recopilar información y evaluar a los individuos. Durante una entrevista, se pueden observar varios elementos psicológicos que proporcionan información valiosa sobre la personalidad, el comportamiento y el estado emocional del entrevistado.

La entrevista psicológica es una relación directa entre dos o más personas, que busca descubrir los datos referentes a la conducta y cogniciones del entrevistado. Pretende determinar la naturaleza y el contexto del problema, y hacer un rastreo general de psicopatologías y trastornos asociados.

Se propone que realices preguntas puntuales y que, a partir de las respuestas, puedas profundizar en los temas de interés para descifrar la dificultad del usuario y, de este modo, poder empezar a formular un plan de acción para intervenir en esta situación.

(Knapp, M. (2001). Comunicación no verbal: el cuerpo y el entorno. México. Paidós.)

En la medida en que el estudio biográfico constituyo una parte distinta en la entrevista se llega en seguida al examen de la situación actual del sujeto. Se trata del ambiente material, social, familiar y profesional, en el cual se mueve.

Además, toda solución de un problema debe tener en cuenta, de forma muy especial, que la orientación profesional que exige un servicio extenso no resulta posible porque el sujeto vive en condiciones de habitación deplorables o no se entiende con sus parientes; en otros casos, la solución es urgente o bien debe requerir tan solo un tiempo de adaptación muy breve, etc.

(UDS, Antología técnica de la entrevista, 2024).

Utilidad y Usos de las Palabras, Cuando comunicamos, solo el 7% es comunicación verbal, lo que recibe nuestro interlocutor y expresamos mediante las palabras. El 93% proviene de la comunicación no verbal (55% lenguaje corporal y 38% voz), sin uso de las palabras, lo que no se dice. No solo es importante lo que decimos en la entrevista de trabajo, sino cómo lo decimos.

Debemos trabajar tanto los contenidos como la comunicación, verbal y no verbal, ya que la es un elemento fundamental a tener en cuenta durante el proceso de selección y sobre todo durante la entrevista. (UDS, Antología técnica de la entrevista, 2024).

La entrevista psicológica es una herramienta muy efectiva a la hora de recolectar información acerca de un individuo, ya sea para acordar un diagnóstico, iniciar un tratamiento, o en áreas laborales, como una entrevista de trabajo.

(Manual de la entrevista psicológica. Saber escuchar, saber preguntar. (2012). Conxa Perpiña. (Coord). Ediciones Pirámide.)

Educativa, el profesional de la psicología cuyo objetivo de trabajo es la reflexión e intervención sobre el comportamiento humano, en situaciones educativas, mediante el desarrollo de las capacidades de las personas, grupos e instituciones. Desarrolla su actividad profesional en el marco de los sistemas sociales dedicados a la educación en todos sus niveles y modalidades, tanto en los sistemas reglados como en los no reglados, en los formales e informales y a lo largo de todo el ciclo vital de la persona.

El objetivo normalmente, ese fin, como se verá más adelante, será informativo, o irá dirigido a la resolución de un problema. Para Rodríguez Rivera (1986), la entrevista en el contexto educativo es una conversación con un propósito que lleva a cabo el maestro o el orientador con el alumno o sus padres, con el fin de conocerlos, guiarlos o prestarles ayuda en la resolución de algún problema.

Entrevista Laboral Dentro del ámbito laboral, el psicólogo del trabajo y de las organizaciones realiza en el contexto de especialización del desarrollo de los recursos humanos toda una serie de actividades que tienen que ver con aspectos de la organización: organigramas, análisis del flujo de comunicación, de carga de trabajo, dimensionamiento de plantillas, valoración de puestos, etc. . (UDS, Antología técnica de la entrevista, 2024).

La entrevista es muy ventajosa principalmente en los estudios descriptivos y en las fases de exploración, así como para diseñar instrumentos de recolección de datos

(Real Academia Española, 2024.)

Referencias

Universidad Del Sureste (UDS) Antología Técnicas de la entrevista 2024

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/561ad7f69bbf7bb0cd7e2f40e5496e6c-LC-LPS406%20TECNICAS%20DE%20LA%20ENTREVISTA.pdf>

Knapp, M. (2001). Comunicación no verbal: el cuerpo y el entorno. México. Paidós.

https://repositorio-uapa.cuaieed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/1735/mod_resource/content/10/Contenido/index.html#:~:text=La%20entrevista%20psicol%C3%B3gica%20es%20una,conducta%20y%20cogniciones%20del%20entrevistado.

(Real Academia Española, 2024.)

<https://www.rae.es/>