



Super nota

*Nombre del alumno: **Azucena Del Rosario López Vázquez***

*Nombre del tema: **Supernota***

*Parcial: **I Parcial***

*Nombre de la materia: **Técnicas de la entrevista***

*Nombre del profesor: **Mónica Lisseth Quevedo Perez***

*Licenciatura: **psicología***

*Cuatrimestres: **4to cuatri***

Noviembre 2024

Conceptos



Es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados, sobre el tema propuesto.

Utilidad y manejo como técnica



<https://coderslink.com/talento/blog/entendiendo-la-entrevista-tecnica-una-guia-para-prepararse-para-un-examen-tecnico-en-ti/>

Ámbito de aplicación (Fines u objetivos)



Los ámbitos más importantes suelen ser el asesoramiento, clínico y selección.

Encuesta



Implica solicitar información a las personas a través de un cuestionario que este consta de preguntas cerradas, breves y concisas.

<https://elajedecliente.com/guia-encuestas-satisfaccion-cliente/>

<https://www.unir.net/revista/ociencias-societas/entrevista-familiar/>

Tipos de entrevista



En este caso hablaremos en el ámbito Psicológico que se divide en dos: entrevista por objetivo (de investigación, psicopedagógica, clínica, orientación vocacional y laboral), y entrevista por estructura (estructurada, semi estructurada, abierta y tipo panel).

<https://www.ps.com.mx/stilo-de-vida/articulo/entrevista-de-trabajo-errores-que-no-debes-cometer>

Elemento de la entrevista



Sus elementos consisten en el entrevistador, entrevistado, mensaje, ruido y canal.

<http://psicopro.blogspot.com/2018/04/elementos-de-una-entrevista-cualitativa.html>

<https://www.youtube.com/watch?v=2h3w2h3w2h3w>

Los elementos de la entrevista cambian dependiendo la persona a la que se le realice, existe entrevista de niños, del padre sobre el niño, de adolescente y de adultos cada uno de ellos tienen elementos diferentes, similares, pero no iguales.



Entrevista individual y familiar

<https://www.questionpro.com/hlg/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos/>

UNIDAD I LA ENTREVISTA

<https://www.compsicologia.com/hlg-9-beneficios-metodo-cientifico>

La entrevista es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos, además de que dentro de ella existe una gran multitud de observación.



<http://elarte delasolucionpsicologicas.blogspot.com/2016/01/guante-cientifico-y-eticas-de-lab.html>

Todas las teorías que existe hoy en día en la psicología se han hecho posible por la entrevista ya que el investigador empieza con una hipótesis que le ayuda a realizar pregunta sobre algún tema.



Marco teórico de la entrevista

<https://asignaturaencuestas-eticoas-logicas-principales-canitea.io/>

Los métodos y técnicas de recolección de datos pueden dividirse en dos; primarios que se divide en método cualitativo (entrevista, sondeos, encuesta y cuestionario) y cuantitativo. Según donde en la que encontramos los datos más importantes fuentes internas y externas.



Comparación con otras técnicas de recolección de datos

Se considera una herramienta útil en la comprobación de diversas fuentes de información, es confiable y con validez.



Garantías científicas

El objetivo de la pregunta tiene que estar claro, en otras palabras, solo se debe preguntar lo que sea justificado por que se realizó la pregunta.



Aspectos éticos

PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA



El investigador debe estar preparado antes de estar enfrente del investigado estimando los puntos a tratar, además de que después debe de seleccionar y organizar su información.

<https://www.revistayn.com/empresas/management/seis-paula-de-preparacion-para-una-responder-a-una-entrevista-de-trabajo-162866894>

CONTEXTO DE LA ENTREVISTA



Es importante considerar el espacio físico en que realizamos la entrevista ya que da un mensaje a cerca de los evaluadores, el espacio debe ser moderadamente activador para sentirse relajados para explorar los problemas y autor reevaluarse.

<https://www.questionpro.com/blog/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-entrevista/>

REGISTRO DE LA INFORMACIÓN



Los entrevistadores deben de ir tomando nota de lo que se dialoga con el cliente para no olvidar partes importantes, para ello existe métodos como notas escritas, ordenadores personales y grabaciones audiovisuales.

<https://www.fresnesvector.premiumregistro-nueva-informacion-desarrollo>

DURACIÓN DE LA ENTREVISTA



El tiempo de la entrevista no está prefijada, ya que existe varios factores sobre ella: como que objetivo tenemos, la persona a quien se entrevista, edad, etc.

<https://www.trabajadointercom/blog/duracion-entrevista-trabajo-que-esperar>

<http://psicoinformate.aprende.blogspot.com/2011/03/terapia-no-directiva.html>

una actitud directa puede convertirse en una especie de interrogatorio, en cambio la no directa puede derivar una conversación trivial.



ACTITUD DIRECTA Y NO DIRECTA

<https://www.questionpro.com/blog/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-entrevista/>

UNIDAD II ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA

ACTITUD BÁSICA DEL ENTREVISTADOR



Es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados, sobre el tema propuesto.

<http://reinvenciones.com/portafolio/la-actitud-de-los-entrevistadores/>

<https://www.occ.com.mx/blog/21-pregunta-clave-en-una-entrevista-laboral/>

Se da cuando la persona crea una primera impresión sobre el entrevistador y sobre lo que ocurrirá en entrevista; tiene que ser lo más positiva posible.



INICIO FORMAL DE LA ENTREVISTA

<https://es.linkedin.com/pulse/cic3b3mo-hace-un-buen-cierre-de-entrevista-laboral-de-natalia-castizo>

Tercera fase o etapa, consiste en consolidar los logros alcanzados durante la etapa de cima y cierre, se busca ofrecer al cliente aclarar algunos malentendidos y se brinda la posibilidad de comunicar información que hubiera quedado retenida.



CIERRE

Es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados, sobre el tema propuesto.



RAPPORT

Esta es la segunda etapa donde se desarrolla historia laboral, educativa, tiempo libre y proyectos a corto y a largo plazo, esta puede durar aproximadamente 45 min.



CIMA

Referencias bibliográficas

- <https://www.questionpro.com/blog/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-entrevista/>
- <https://coderslink.com/talento/blog/entiendo-la-entrevista-tecnica-una-guia-para-prepararse-para-un-examen-tecnico-en-ti/>
- <https://lauracamilapsicologia.blogspot.com/2021/02/unidad-3-tipos-de-entrevista-su.html/>
- <https://elviajedelcliente.com/guia-encuestas-satisfaccion-cliente/>
- <https://www.gq.com.mx/estilo-de-vida/articulo/entrevista-de-trabajo-errores-que-no-debes-comer/>
- <http://psiclipro.blogspot.com/2018/04/elementos-de-una-entrevista-cualitativa.html/>
- <https://www.unir.net/revista/ciencias-sociales/entrevista-familiar/>
- https://viresa.com.mx/blog_9_beneficios_metodo_cientifico/
- <https://www.youtube.com/watch?v=QJuhCHLEyds/>
- <https://www.revistaeyn.com/empresasymangement/seis-pautas-de-preparacion-para-una-responder-a-una-entrevista-de-trabajo-JEEN960845>
- <https://www.questionpro.com/blog/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-entrevista/>
- https://www.freepik.es/vector-premium/registro-nueva-informacion-desarrollo-empresarial_59873085.htm
- <https://www.trabajandoenti.com/blog/duracion-entrevista-trabajo-que-esperar>
- <http://reinenciones.com/portfolio/la-actitud-de-los-entrevistadores/>
- <http://psicoinformate-aprende.blogspot.com/2011/09/terapia-no-directiva.html>
- <https://www.occ.com.mx/blog/25-preguntas-clave-en-una-entrevista-laboral/>
- <https://www.questionpro.com/blog/es/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-entrevista/>
- <https://www.goconqr.com/diagrama/23151571/la-entrevista-psicologica>
- <https://es.linkedin.com/pulse/c%C3%B3mo-hacer-un-buen-cierre-de-entrevista-laboral-y-del-natalia-carrizo>