



UDS

Mi Universidad

Super nota

Nombre del alumno: **María Criselda Pérez Méndez**

Nombre del tema: **Unidad I y II**

Parcial: **I Parcial**

Nombre de la materia: **Técnicas de la entrevista**

Nombre del profesor: **Mónica Lisseth Quevedo Pérez**

Licenciatura: **psicología**

Cuatrimestres: **4to cuatrimestre**

08 DE NOVIEMBRE DEL 2024

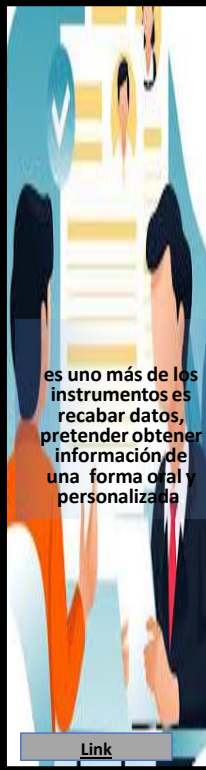


La entrevista, es "una conversación dirigida entre el investigador y un individuo"



[Link](#)

es uno más de los instrumentos es recabar datos, pretender obtener información de una forma oral y personalizada



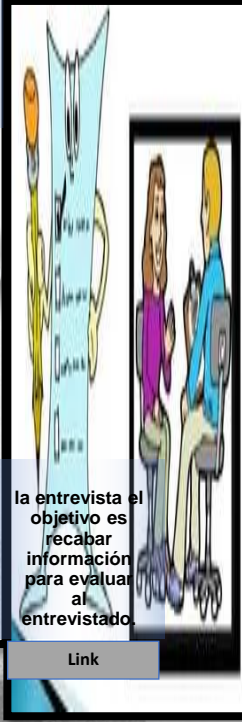
[Link](#)

es uno más de los instrumentos cuyo propósito es recabar datos, pero debido a su flexibilidad permite obtener información. Y es la técnica con la cual el investigador pretende obtener información de una forma oral y personalizada.



[Link](#)

la entrevista el objetivo es recabar información para evaluar al entrevistado



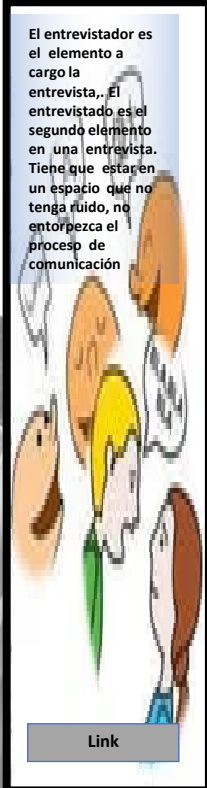
[Link](#)

TIPO DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA: Entrevista estructurada o cerrada, Entrevista semi estructurada, Entrevista abierta o no estructurada y Entrevista tipo panel



[Link](#)

El entrevistador es el elemento a cargo la entrevista., El entrevistado es el segundo elemento en una entrevista. Tiene que estar en un espacio que no tenga ruido, no entorpezca el proceso de comunicación



[Link](#)

UNIDAD I.- LA ENTREVISTA.

El objetivo principal es determinar e identificar las principales problemáticas



[Link](#)

técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos; el simple hecho de conversar. Es un instrumento técnico que adopta la forma de un diálogo coloquial.



[Link](#)

Su objetivo principal es establecer una relación de confianza entre el paciente y el Terapeuta



[Link](#)

dos categorías: datos primarios son métodos cuantitativos y los métodos cualitativos que son útiles en situaciones en las que no se necesitan números ni cálculos



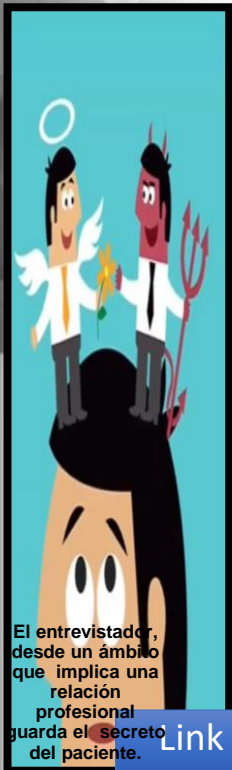
[Link](#)

la entrevista una técnica de evaluación, a través de ella tenga fiabilidad y validez, ha de cumplir con las mismas garantías que cualquier otro instrumento



[Link](#)

El entrevistador, desde un ámbito que implica una relación profesional guarda el secreto del paciente.



[Link](#)

La preparación de la entrevista es fundamental, ya que ésta es una fase decisiva del proceso de selección de personal. El entrevistador/a pasará a definir el objetivo de la entrevista para facilitar que el entrevistado se sitúe..

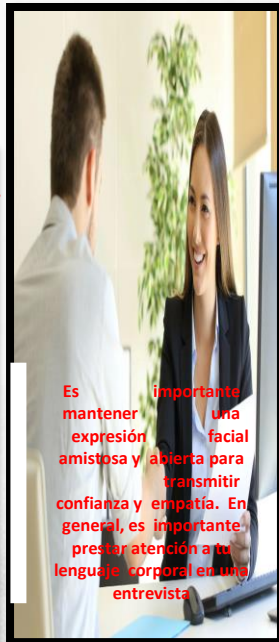


[Link](#)

El contexto es el entorno que favorece la entrevista, el espacio tanto físico, determinante, influye en la profundidad y duración de la entrevista.



[Link](#)



Es importante mantener una expresión facial amistosa y abierta para transmitir confianza y empatía. En general, es importante prestar atención a tu lenguaje corporal en una entrevista.

[Link](#)

dependiendo del tipo y propósito de su entrevista, puede elegir diferentes métodos. Métodos comunes son la grabación de audio, la grabación de video, la Toma de notas, la transcripción y la observación.



[Link](#)



En términos generales las entrevistas duran entre 30 y 60 minutos o un poco más en algunas ocasiones, asegúrate de que el entrevistador te conozca y pueda ver el potencial que tienes como profesional.

[Link](#)

Inicialmente, y para lograr generar una buena impresión, debe tener habilidades sociales, como la empatía, simpatía, flexibilidad y tolerancia.




[Link](#)

UNIDAD II.- ET36

PAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA.

Una entrevista altamente directiva puede convertirse en una especie de interrogatorio, En las entrevistas no directivas la comunicación puede derivar en una conversación trivial.



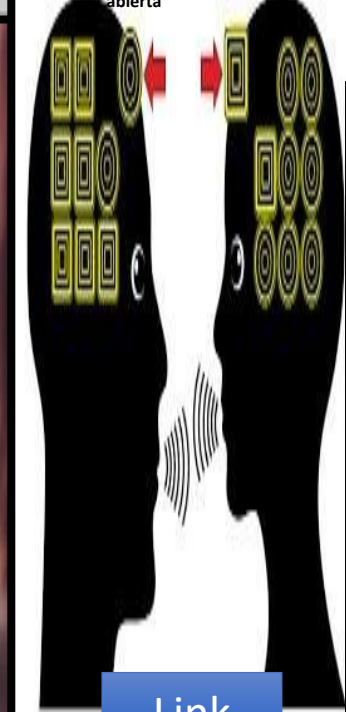
[Link](#)

Para obtener mejores resultados de la entrevista se deben realizar al comienzo preguntas de carácter general, cuyas respuestas permitan una visión global.



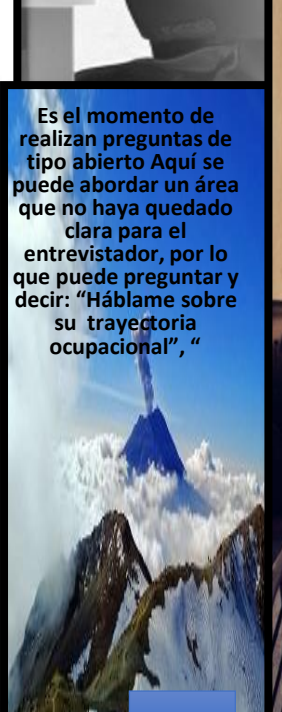
[Link](#)

consiste en crear una atmósfera de confianza y aceptación para que el entrevistado se sienta cómodo y pueda comunicarse de manera abierta



[Link](#)

Es el momento de realizar preguntas de tipo abierto Aquí se puede abordar un área que no haya quedado clara para el entrevistador, por lo que puede preguntar y decir: "Háblame sobre su trayectoria ocupacional", "



[Link](#)

es la fase donde se concluye el proceso de entrevista, donde el entrevistado puede realizar preguntas o comentar inquietudes.

THE END



[Link](#)

Referencias

- Rogers, Carl R. (1945). *Frontier Thinking in Guidance*. University of California: Science research associates. pp. 105-112. Consultado el 18 de marzo de 2015.
- Jamshed, Shazia (September 2014). «Qualitative research method-interviewing and observation». *Journal of Basic and Clinical Pharmacy* 5 (4): 87-88. ISSN 0976-0105. PMC 4194943. PMID 25316987. doi:10.4103/0976-0105.141942.
- Kvale & Brinkman. 2008. *InterViews, 2nd Edition*. Thousand Oaks: SAGE. ISBN 978-0-7619-2542-2
- Peláez, A., Rodríguez, J., Ramírez, S., Pérez, L., Vázquez, A., & González, L. (2013). *La entrevista*. Universidad autónoma de México.[En línea].[Online].[cited 2012 Septiembre 30. Disponible en: http://www.uam.es/personal_pdi/stmaria/jmurillo/InvestigacionEE/Presentaciones/Curso_10/E
- Ibáñez Peinado, José (2008), "La entrevista cognitiva: una revisión teórica", *Psicopatología Clínica Legal y Forense*, ISSN 1576-9941, Vol. 8, N°. 1, págs. 129-160.