



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Carlos Efraín Cruz López

Nombre del tema: Unidad 2

Parcial: 1er

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Miguel Ángel Villatoro Aguilar

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios

Cuatrimestre: 7

En este ensayo vamos a explorar las generalidades del liderazgo, sus características principales, los estilos más destacados y su importancia en la construcción de equipos efectivos y sociedades más cohesionadas.

Al momento de hablar sobre el liderazgo podemos decir que es una habilidad fundamental en diversos ámbitos de la sociedad, ya sea en el entorno laboral, educativo, político o personal. A lo largo de la historia el liderazgo ha evolucionado, adoptando diferentes estilos y enfoques que reflejan las necesidades y dinámicas de cada contexto.

2.1 Concepto de liderazgo

Podemos definir el liderazgo de manera corta como la capacidad de influir, motivar y guiar a un grupo de personas hacia el logro de objetivos comunes.

2.2 Enfoques del liderazgo.

Cuando hablamos de los enfoques del liderazgo podemos hablar de los siguientes enfoques:

- Enfoque conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008).
- Enfoque de contingencia: Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler, 1967 en Gardner, 1996).
- Enfoque emergente: Se refiere a una teoría de cambio en los diferentes tipos de liderazgo como son el liderazgo carismático y el liderazgo transformacional.
- Enfoque metacultural: El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002).

2.3 Factores situacionales en el liderazgo.

Si durante la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se pueden lograr los resultados que se esperaban, ahí surgen las teorías situacionales, estas sostienen la efectividad del líder que está en función de diversos factores de la situacionales el líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige, los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

2.4 Liderazgo y etica profesional

Al momento de hablar sobre el liderazgo y la etica profesional podemos decir que el profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y a su persona.

Al mantener y decir la verdad en todas sus acciones logra generar confianza y prestigio, mismos que lo impulsarán en su carrera, todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad entre otros mas que sirven de gran ayuda.

Un ejemplo de un mal lider en el campo laboral seria el siguiente :

Si en el departamento de recursos humanos de una empresa, el director del area omite los procedimientos para seleccionar al candidato idóneo a cierto puesto y coloca a alguno de sus amigos descartando a los demás aspirantes.

Con este ejemplo podemos darnos cuenta que un mal lider deja acciones que dañan la empresa y asi mismo tambien influyen sobre los demas empleados ya que estos imitaran al lider en un futuro y esto seria una mala influencia del lider sobre los demas empleados.

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro, el liderazgo, en un mundo globalizado, no solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro.

2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

Aca podemos decir que el liderazgo es clave en una organización por que proporciona direccion, inspira al equipo, mejora la toma de decisiones y con ellos tambien ayuda a facilitar la adaptacion al cambio promoviendo asi el éxito y el compromiso organizacional.

Actualmente en el año 2024 todas las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes y para tener una ventaja competitiva los líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, pueden responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales, sin embargo el problema es que muchas organizaciones no logran responder a esta nueva visión porque tienen demasiados administradores y pocos líderes.

Un concepto que establece la diferencia entre unos y otros, fue planteado por Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.” Ahí encontramos la diferencia planteada por Warren según su concepto.

2.6 Cualidades y características de un líder.

Las cualidades y características de un líder determinan su capacidad para inspirar confianza, gestionar equipos y enfrentar desafíos. Lo que más destaca es la comunicación efectiva, la empatía, la visión estratégica, y lo más importante se puede decir que es la toma de decisiones.

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia.
3. Capacidad de aprendizaje.
4. Es responsable.
5. Es carismático.
6. Se compromete.
7. Cuenta con habilidades sociales.
8. Es una persona comunicativa.

Podemos observar estas 8 cualidades, estas no solo definen su estilo de liderazgo, sino que también impactan directamente en el éxito de todos los proyectos y en el bienestar de todos los equipos dentro de las empresas u organizaciones en el mundo.

2.7 Tendencias actuales del liderazgo.

En este mundo en constante cambio las tendencias del liderazgo reflejan la necesidad de adaptarse a nuevos desafíos y expectativas.

Actualmente se valoran a los líderes que fomenten la colaboración, promuevan la diversidad y puedan trabajar con empatía y autenticidad. Además de esto el liderazgo en el ámbito digital se ha vuelto indispensable con los líderes que integran tecnologías emergentes para innovar y gestionar equipos.

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo, a pesar de la nueva tecnología, su dedicación debe seguir enfocada en el individuo.

Sabrán que los líderes dirigen gente, no cosas, números o proyectos., tendrán que ser capaces de suministrar lo que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo., tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la

gente desea y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia.

Estas tendencias destacan la importancia de un liderazgo flexible orientado a resultados sostenibles y al bienestar de las personas, respondiendo a las demandas de un entorno globalizado e interconectado.

En conclusión el liderazgo es un pilar fundamental en cualquier ámbito ya que implica guiar, inspirar y coordinar esfuerzos hacia el logro de objetivos comunes. Sus generalidades abarcan habilidades como la comunicación, la toma de decisiones, la empatía y la capacidad de adaptación.

Un liderazgo efectivo no solo garantiza resultados exitosos, sino que también promueve el desarrollo personal y profesional de los equipos asegurando un impacto positivo y duradero en las organizaciones y en la sociedad.

