



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DE LA ALUMNA: NELY LUCINDA ORTIZ DIAZ.

NOMBRE DEL TEMA: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

PARCIAL: 2°

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: MIGUEL ANGEL VILLATORO.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS.

CUATRIMESTRE: 7°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 18 DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2024.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.



PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Importancia de la dirección.

es un

aspecto muy importante

para el

desarrollo de las organizaciones

trae como

consecuencia el comportamiento

del

recurso humano de la empresa

de un

sistema de comunicación

que permite a los

colaboradores trabajar en equipo

de

relaciones interpersonales

busca guiar sus

esfuerzos y motivarlos

los

objetivos de la organización

la

dirección y la organización

para guiar

actividades de los colaboradores

en

sólidos principios y valores

Dirección estratégica de personas.

es el campo que

estudia relaciones existentes

entre la

estrategia empresarial

la gestión de los

recursos humanos y la estructura

engloba

aquellas decisiones y acciones

de los

empleados a todos los niveles

de la

unidad de negocios

las

estructuras organizacionales

las

estrategias empresariales

y las

políticas de recursos utilizando

y también

desarrollando estas ventajas

se buscan

detectar las competencias

los

pasos correspondientes

Dirección de proyectos.

la

eficiente administración del proyecto

el

director o administrador del proyecto

los

proyectos son personas

el

director del proyecto

el

DP es la persona responsable

de

coordinar el proyecto

las

habilidades generales del DP

implementa la

soluciones correctas con gran capacidad

utiliza la

motivación para formar equipos unidos de trabajo

entre las

cualidades generales del DP se destaca el liderazgo

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Retos actuales de la dirección.

ser

directivo de una empresa

no

resulta sencillo en estos tiempos

al

mundo empresaria

la

complejidad del entorno exige

a los

responsables adaptarse

a estos

cambios para no quedar rezagados

con la

velocidad del cambio

es

importante que los líderes tengan claro

hay que

sentirse cómodo con ella

según el

consejero delegado de Ibercaja

la clave para

luchar contra la incertidumbre

los

trabajadores y las empresas

La acción directiva y la innovación

es

completamente distinta

la

respuesta es negativa

el

directivo moderno tiene que combinar capacidad

la

corriente circular

es que el

acelerado cambio tecnológico

los

entornos estables se vayan volviendo una especie en extinción

la

innovación de carácter tecnológico

es la

menos predecible de las modalidades de innovación

la

convergencia entre administrar e innovar

entre las

empresa establecida y el emprendimiento

para

localizar tecnologías clave y compañías de cara a adquirir licencias

Habilidades directivas

son todos

aquellos conocimientos

y

capacidades necesarios

para el

desempeño de cualquier actividad de gestión

para su

crecimiento profesiona

con

diversos conocimientos

con

éxito las metas y objetivos

de la

empresa como los personales

el

desarrollo de habilidades sociales

y

habilidades motivacionales

un

crecimiento profesional

un

director moderno necesita desarrollar

como

gerente o directivo

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

es el

proceso directivo se integra la sinergia

las

variables como la fuente del liderazgo

son

energías directivas aplicadas interactivamente

y

además cada una puede moverse

en la

disposición y compromiso para dirigir

el

líder debe desarrollar su capacidad

las

variables de mando se interrelacionen

en el

proceso de dirección para lograr

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

para

comprender mejor las similitudes

y

diferencias entre liderazgo

es la

habilidad para motivar a las personas

se

comprometan con proyectos en común

en

administrar el trabajo y garantizar

que la

dirección planea y se encarga de que las tareas

y

establecen metas a corto y largo plazo

el

líder comprende su papel de modelo a seguir

“BIBLIOGRAFIA”

- **Fred R. David (2008).** Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
 - **Thompson. Strickland (1998)** Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
 - **Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980).** Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
 - **Gannon Martín J. (1994)** Administración por resultados México editorial CECSA
-