



Nombre del Alumno: María Fernanda García Velázquez.

Nombre del tema: El Liderazgo y sus Generalidades.

Parcial: I ro.

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Miguel Angel Villatoro Aguilar.

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y Finanzas.

Cuatrimestre: 7°.

Lugar y Fecha: Frontera Comalapa Chis. a 29 de diciembre de 2024.

En el siguiente ensayo hablaremos y reflexionaremos sobre el liderazgo y sus generalidades.

Para entender mejor, analizaremos más adelante los conceptos de estos y de factores situacionales de la misma, tanto la importancia que tiene en la organización, entre otros.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder.

El ser líder es aquella persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

Hay que tener en cuenta que un Líder no nace de la noche a la mañana, si no que el ser líder es ir formándose a lo largo del camino.

Dentro del liderazgo, existen enfoques, tales como el enfoque conductual, esta se basa en la teoría de los rasgos, aunque en las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

Cuando los resultados de liderazgo no son los esperados, surgen las teorías situacionales.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

El llevar el liderazgo también se ocupa de tener ética profesional, esto significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad.

El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y a su persona.

Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Lo que resulta importante es el cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación.

Para lograr identificar a un líder debe de tener ciertas características que lo diferencia del resto de grupo.

Este tiene la capacidad para formular estrategias, saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

Dentro de este, el líder también cuenta con cualidades que ayudan a sobresalir, algunas de las cualidades como marcar objetivos que se puedan cumplir y que el líder tire del carro y marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo.

La humildad y tolerancia, el aprendizaje, el ser responsable, el compromiso y algo que también es muy importante, el carisma, que puede ser clave la clave para ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él.

Hay que tener en cuenta que se trata de una habilidad natural. Interesarse por la gente y por sus inquietudes, facilitará el trabajo del líder y le ayudará a crear un equipo comprometido con los objetivos establecidos.

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

Finalmente, podemos decir que el líder es aquella persona que cuenta con cualidades que va adquiriendo con la experiencia, toma la responsabilidad de representar y dirige a cierto grupo para lograr objetivos, ayuda de una manera motivadora para que el resto de lo mejor de si, transmitiendo ideas que favorecerán al trabajo en equipo.