



# **Mi Universidad**

**Nombre del Alumno:** Shirley López López

**Nombre del tema:** El Liderazgo y sus Generalidades.

**Nombre de la Materia:** Dirección y Liderazgo

**Nombre del profesor:** Miguel Ángel Villatoro Aguilar

**Nombre de la Licenciatura:** Contaduría Pública Y Finanzas

**Cuatrimestre:** 7

**Fecha de entrega:** 3 de diciembre del 2024.

El ser humano es un ser social, en lo cual requieren de una interacción con los demás para así poder lograr sus objetivos, en ella la humanidad ha tenido la necesidad de trabajar en conjunto con los demás en equipo tener una buena comunicación y organización. En el liderazgo una persona se encarga de llevar a cabo este proceso poniendo así en práctica sus atributos de líder, el liderazgo hace que las demás personas quieran lograr altos objetivos y metas.

El liderazgo ha influido en las empresas donde en ella las demás personas demuestran sus capacidades, influye, apoya y tienen una buena comunicación humana y logran sus objetivos.

En ella podemos encontrar el líder se forma a lo largo del camino y este es donde logra tener el mando, ser la influencia principal hacia los demás y obtiene el papel principal en la dirección y que los demás tengan una buena relación entre las demás personas.

Dentro del liderazgo tiene distintos enfoques en lo cual en conductual esta es basado en el comportamiento del líder y en la teoría de los rasgos, esta es la lideracion más antigua y es la que más se extendió en esta época, el líder tiene un dominio. Un enfoque de contingencia en donde procurar el comportamiento del liderazgo en donde se presente situaciones concretas, ser la motivación del cual pueda estimular la motivación de colaboraciones y tomar en cuenta las actitudes y sus comportamiento de cada uno de estos para el logro, participativo y el apoyo de esto.

El líder es el principal dentro de una organización- empresa ya que tiene que tener una habilidad para establecer su entorno humano en el grupo que este dirige, este debe tener un comportamiento de poder tratar en diferente manera a cada seguidor.

Dentro del liderazgo se toma en cuenta la ética profesional en donde esta es participe dentro de ella , trabajar con vocación de servicio, una integridad , tener moral y física para que cada profesión pueda servir y ser útil ante la comunidad.

Un profesionalista que este dentro de la empresa en cualquier área debe tener los principios y valores que este ofrece siendo honesto y sobre todo el respeto hacia los demás y a su persona.

En el liderazgo esta puede enfrentar diferentes situaciones en problemas para ello el principal para poder resolver dichos problemas es el líder quien toma las decisiones y poder reflexionar y tomar el buen camino en cualquier de los casos.

El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente, buen juicio frente a situaciones que se le presenten. La coherencia dentro de un líder es de mucho mayor esfuerzo en ella deben actuar con valores éticos, personales y ser organizacionales. El líder es el medio donde captan ideas en donde inspiren y motiven a los demás a servir a la sociedad.

Es de mucha importancia el liderazgo dentro de las organizaciones ya que en ella se ve las ventajas a traer dentro de estas y tener los cambios que tengan las organizaciones como el uso de las tecnologías, estructurales y conductuales, ser flexibles y tener una competencia creciente en los mercados internacionales. La importancia en las organizaciones es poder inspirar que ofrecen los líderes para poder hacer bien las cosas.

Un líder no solo es quien pueda guiar a los demás sino que también estos tienen sus cualidades y características que definen a cada uno de ellos, poder permanecer frente a un grupo y encabezarlos, líder deber ser organizado, vigila y dirige a su grupo dándole la motivación en acciones y tener el carisma. Este formula estrategias y autoevaluarse y las metas propuestas personales y mejorar la calidad de la contribución.

Las cualidades de un líder es de suma importancia que ofrecen cada uno de ellos tener en claro la capacidad de sus objetivos para dirigir sus grupos de trabajo, la humildad y la tolerancia en un líder ayuda a que tengan una buena organización. El aprendizaje adquirido en cada momento el líder aprende a cada momento ya

que el aprendizaje no tiene límite. La responsabilidad a cada uno de los integrantes y el líder demuestra la responsabilidad que cada uno deben de tener.

Asumir las responsabilidades en toma de decisiones y repartirlas en su equipo para ejercer su puesto. El carisma para ganarse a su equipo, el compromiso, la habilidad social ser flexible y tener empatía, tener la buena comunicación eficaz en su equipo saber expresar lo que se necesita, que es lo que se quiere conseguir, transmitir y motivar en decisiones que el líder debe tomar. El buen líder tiene una expectativa tan clara hacia sus demás contribuyentes de su equipo la buen relación entre ellos ayuda a que tengan los logros obtenidos y además de eso cumplir con objetivos y sus metas a alcanzar.

El liderazgo tiene una rejilla administrativa para que pongan un interés en las producciones que las personas ofrecen, esta puede ayudar en que asesorarían sus administradores y dar una combinación en sus estilos en liderazgo. En la cual esta da la preocupación por el personal y su producción adquirida.

Es importante que el liderazgo tenga en claro y establece la visión y la dirección de una organización, el líder tiene como principal función dar a entender esto en claro hacia los demás. Inspirar y motivar a sus seguidores para que trabajen hacia un propósito en común. Fomentar la colaboración y el buen trabajo en equipo.

Esto ayuda a resolver sus conflictos y a tomar decisiones difíciles. Establecer un ambiente de trabajo positivo y productivo. El liderazgo es fundamental para el éxito de cualquier organización.

En conclusión el liderazgo ha ayudado y apoya en cuestiones difíciles dentro de la organización, esto es la función que da la relación de un grupo de personas en una organización, que esto lleva un líder.

Las personas se agrupan para poder alcanzar sus objetivos, esto teniendo un comportamiento ordenado y para que aporten a sus grupos sean eficientes y se logren mejores resultados.

La capacidad del liderazgo de una persona a liderar. El liderazgo requiere de una combinación de habilidades, conocimientos y características personales.

Tener un líder efectivo debe ser capaz de inspirar, motivar y empoderar a sus seguidores para trabajar y lograr los objetivos.

El liderazgo no se limita sino que es una habilidad que puede ser desarrollada y perfeccionada con el tiempo y la práctica.