



Nombre del Alumno: María Fernanda Garcia Velázquez.

Nombre del tema: Proceso Administrativo Como Punto De Partida De La Dirección.

Parcial: 1 ro.

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo.

Nombre del profesor: Miguel Angel Villatoro Aguilar

Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública y Finanzas.

Cuatrimestre: 7.

Lugar y Fecha de elaboración: Frontera Comalapa Chis. a 07 de noviembre 2024.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

## Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

**Tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas.**

**Es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización.**

## Principios de Dirección

En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

**La coordinación de intereses.  
La impersonalidad del mando.**

**La supervisión directa.  
La vía jerárquica.**

**La resolución de conflictos.**

## Etapas de Dirección

Es una función mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

**Los elementos del concepto se pueden definir como:**

**Liderazgo, Motivación;**

**Equipo, Comunicación.**

## Importancia de la dirección

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

**Dirección tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones.**

**Es una parte fundamental en el trabajo de los administradores.**

**Es fundamental dentro de una organización.**

## Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

**Engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados.**

**Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa.**

## Dirección de proyectos

Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

**El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.**

**El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.**

## Retos actuales de la dirección

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.  
5 retos actuales de un directivo:

**Incertidumbre, globalización,**

**Digitalización,**

**Gestión del talento,  
Competitividad.**

## La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente..

**La innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.**

**Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos,**

## Habilidades directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

**¿Cuáles son las habilidades directivas esenciales?**

**Resolución de problemas, Toma de decisiones,**

**Flexibilidad y Capital de adaptación, Comunicación efectiva, entre otras.**

```
graph TD; A[¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?]; B[Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.]; C[En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:]; D[La sinergia de las variables son:]; E[Energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente.]; F[Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.]; G[Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.]; A --> B; A --> F; B --> C; C --> D; D --> E; F --> G;
```

**Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.**

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

**La sinergia de las variables son:**

**Energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente.**

**¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?**

**Liderazgo.** Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

**Dirección.** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.