



# Mi Universidad

## ENSAYO

*Nombre del Alumno: Claribet Vázquez Herrera.*

*Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.*

*Parcial: 2°*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Miguel Ángel Villatoro Aguilar.*

*Nombre de la Licenciatura: Contaduría Pública Y Finanzas.*

*Cuatrimestre: 7°*

## INTRODUCCION

En este ensayo estudiaremos a profundidad el tema “Liderazgo y sus generalidades”, empezando por el concepto de liderazgo, su importancia, sus enfoques, sus factores, y por supuesto también tener claro la definición de LIDER, ya que tiene mucho que ver para que una organización funcione bien, empezando conociendo su definición, sus características del buen líder, sus cualidades, y sobre todo como ser un buen líder.

## DESARROLLO

### ***El liderazgo y sus generalidades.***

Empezamos definiendo la palabra “Liderazgo”; **El liderazgo** es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión. Existen diversos **enfoques del liderazgo**, entre los cuales se encuentran los siguientes:

1. Enfoque Conductual (Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos).

2. Enfoque de Contingencia (Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica).

3. Enfoque Emergente (Se refiere a una teoría de cambio).

4. Enfoque Metacultural (El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro).

**Los factores situacionales en el liderazgo** son elementos que se consideran en la teoría del liderazgo situacional para adaptar el estilo de dirección a las necesidades de un equipo:

- Estilos de liderazgo.
- Nivel de desarrollo de los miembros del equipo.
- Adaptabilidad del líder.
- Comunicación con los miembros del grupo.
- Logro de los objetivos del grupo.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

El líder tiene mucha relevancia en este tema ya que un buen líder es consciente de sí mismo, se comunica eficazmente, delega trabajo, fomenta el pensamiento estratégico y motiva a los miembros del equipo para dar lo mejor. El líder ético actúa con integridad. El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos. Las organizaciones más reconocidas son el reflejo de la gente que participa en ellas y sus valores. El líder debe

actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste. El comportamiento del líder dentro de la organización debe ser coherente conforme a su personalidad, sus creencias y su buen juicio, haciendo frente a las situaciones que se le presentan.

**La ética profesional** significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesional de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y su persona. El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la tomade decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino en cualquier caso. El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales. El liderazgo es una cualidad esencial en cualquier organización, ya sea grande o pequeña. **Un buen liderazgo ayuda a la empresa a alcanzar su visión y sus objetivos estratégicos.** Es una herramienta esencial para conducir a la empresa hacia el progreso y la victoria.

Se distingue a un líder por las siguientes **características**:

- a. El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.
- b. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.
- d. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.

- c. Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.
- d. Poseer capacidad para formular estrategias.
- e. Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

#### **Cualidades de un líder:**

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta). Ellas son:

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".

Para ser un buen líder, se pueden desarrollar diversas habilidades y aptitudes, como:

- Comunicación: Un buen líder debe comunicarse de manera clara y persuasiva.
- Toma de decisiones: Debe ser capaz de tomar decisiones fundamentadas y responsables.
- Delegación: Debe delegar tareas de manera adecuada.
- Motivación: Debe motivar e inspirar a su equipo.
- Escucha activa: Debe escuchar asertivamente y estar abierto a las críticas.
- Gestión del tiempo: Debe planificar el tiempo, minimizar los retrasos y eliminar los distractores.

- Habilidades digitales: Debe estar formado digitalmente para impulsar la innovación y la transformación.
- Compasión: Debe tratar a los empleados como seres humanos y ayudarlos en momentos de dificultad.
- Visión estratégica: Debe promover el pensamiento estratégico y tener una visión amplia.
- Constancia: Debe demostrar constancia en sus propósitos y ser confiable.
- Inteligencia emocional: Debe demostrar gran inteligencia emocional.
- Respeto: Debe respetar a los demás.
- Desarrollo personal: Debe priorizar su propio desarrollo personal.

## CONCLUSION

Un buen líder es una persona que influye en los demás para sacar lo mejor de ellos. Es optimista y motiva a todos para conseguir los objetivos y metas en común que desean alcanzar. Sabe cómo manejar equipos y abordar diferentes situaciones de crisis.

Ahora, ser un buen líder en una empresa requiere de mucho temple y dedicación. Seamos honestos: manejar una organización en la que conviven muchas personas con diferentes habilidades y personalidades puede ser un tanto difícil. Por ello, tener un buen líder dentro de una empresa permite que la convivencia sea mucho mejor y los procesos para cumplir con los objetivos sean más divertidos, livianos y funcionales.

Los buenos líderes tienen habilidades y gusto por dirigir a sus equipos hacia el éxito. Saben cómo responder ante cualquier situación y siempre están preparados con la mejor actitud. Conozcamos un poco más acerca de las cualidades necesarias para este rol.

Un buen liderazgo puede tener muchas consecuencias positivas, entre ellas:

- Mejorar el rendimiento del equipo
- Un líder eficaz puede ayudar a que los trabajadores sean más productivos y eficientes.
- Crear un ambiente laboral positivo
- Un buen líder puede ayudar a que los empleados se sientan felices, valorados y comprometidos con la organización.
- Reducir conflictos
- Un líder que establece una comunicación clara y congruente puede generar confianza y reducir conflictos.
- Fomentar la innovación
- Un líder que fomenta la innovación puede inspirar a su equipo a desarrollar soluciones nuevas y efectivas.
- Ayudar a los demás a crecer.

<https://blog.hubspot.es/marketing/consejos-para-ser-un-buen-lider#:~:text=Un%20buen%20%C3%ADder%20es%20una,cualidades%20necesarias%20para%20este%20rol.>