



*Nombre del alumno (a): Lorenzo Antonio Genarez Pinto*

*Nombre Del Tema: El Liderazgo Y Sus Generalidades*

*Parcial: 2RO*

*Nombre De La Materia: Dirección Y Liderazgo*

*Nombre Del Profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre De La Licenciatura: En Enfermería*

*Cuatrimestre: 7*

# El Liderazgo Y Sus Generalidades

## Concepto De Liderazgo

### Enfoques Del Liderazgo

- Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

- Enfoque de Contingencia

(analíticos) los administradores deben examinar su situación y solucionar el estilo más acorde.

- Enfoque Metacultural:

se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas. Este enfoque implica una reflexión sobre las condiciones históricas y generales de la existencia cultura.

- Enfoque Emergente

Liderazgo carismático: posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

Liderazgo transformacional: capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”

### Factores Situacionales En El Liderazgo

- Directivo: proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores.
- Persuasivo: los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos.
- Participativo: colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones.
- Delegador: los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse.

### Liderazgo Y Ética Profesional

Ambos son de suma relevancia ya que están ligados al momento de actuar y depende uno del otro para así poder tener mejor resultado sin consecuencia alguna. Un líder debe ser actuar motivando al grupo alcanzar la meta deseada, con relación en la ética profesional para llegar a esa meta se debe laborar con integridad intelectual y moral. Y poder alcanzar los resultados deseados sin pasar lo limites negligentes.

## Importancia Del Liderazgo En La Organización

porque proporciona dirección, motiva a los empleados, gestiona el cambio, desarrolla el talento humano y moldea la cultura organizacional.

## aspectos fundamentales:

Visión y dirección estratégica, Motivación e inspiración, Toma de decisiones eficiente, Desarrollo de talento, Resolución de conflictos, Innovación y adaptabilidad, Construcción de relaciones

## Cualidades Y Características Del Líder

- Lograr la permanencia y la armonía entre los miembros del equipo.
- Generar las condiciones para un buen ambiente laboral.
- Crear una cultura corporativa libre de tensiones.
- Convencer a los trabajadores de realizar su mejor esfuerzo.

- Capacidad de marcar objetivos: dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo.
- Humildad y tolerancia
- Responsable: Asumir responsabilidades a la hora de tomar decisiones y a la vez repartirlas entre los miembros de su equipo será fundamental para ejercer su puesto
- Persona comunicativa: expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones.

## Tendencias Actuales Del Liderazgo

Históricamente existen cinco edades del liderazgo:

1. De conquista
2. Comercial
3. De organización
4. Innovación
5. De la formación
6. Nuevo liderazgo: desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea y proyectarse en el tiempo, para conservar un margen de competencia.