



Cuadro sinóptico

Nombre del alumno (a): Jesús Alexander Arismendi López

Nombre del tema: El Liderazgo y sus Generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez

Nombre de la Licenciatura: Lic. en Enfermería

Cuatrimestre: 7mo

Ixtacomitán Chiapas a 13 de octubre del 2024

El liderazgo y sus generalidades

Concepto de Liderazgo

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo:

- “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).
- 2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).
- 3. “Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).
- 4. “Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8).
- 5. “Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5)
- 6. “Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros” (Velázquez, 1996, p. 186).

Enfoques del Liderazgo

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

1. Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, (traits)(Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008).

En las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento

2. Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica,

El Enfoque de la Contingencia, también se basa en La Teoría Trayectoria – Meta House (1971),

3. Enfoque Emergente

Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

El Liderazgo transformacional: Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar

4. Enfoque Metacultura

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio



El liderazgo y sus generalidades

Factores situacionales en el liderazgo

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960.

Este modelo se centra en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.

- Directivo
- Persuasivo
- Participativo
- Delegador

Liderazgo y ética profesional

La actividad profesional puede ser definida como

“una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables para alcanzar la meta, amén de encarnar determinados valores y principios”

Importancia del liderazgo en la dirección

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Cualidades de un líder

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje

- Responsable
- Carisma
- Compromiso

- Habilidades sociales
- Persona comunicativa

Tendencias actuales del liderazgo

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo

- Edad del liderazgo de conquista
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad".