



UDS
Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno (a): Anette Brigith Álvarez Rojas

Nombre del tema: Unidad 2, el liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Es la capacidad de guiar, influir y motivar a un grupo de personas para alcanzar objetivos comunes. Inspira confianza, comunica de manera efectiva, fomenta el trabajo en equipo y toma decisiones que beneficien al grupo. Demuestra integridad, empatía y capacidad para adaptarse a diferentes situaciones y necesidades.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se basa en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

Procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder, la estructura motivacional y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

ENFOQUE EMERGENTE

Liderazgo carismático

Observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

Liderazgo transformacional

Capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.

- Se crea sobre la necesidad humana profunda de tener un significado.
- Separa las causas de los síntomas y actúa preventivamente.
- Trasciende los asuntos cotidianos.
- Se propone obtener resultados a largo plazo sin comprometer los principios y valores humanos.

ENFOQUE METACULTURAL

Se refiere a una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con otras culturas, y criticarse y criticarlas.

El enfoque metacultural implica que los líderes trasciendan barreras culturales, respeten y se adapten a diversas perspectivas. Esto fomenta un ambiente inclusivo y facilita la colaboración en equipos multiculturales, permitiendo una toma de decisiones enriquecida y una mayor innovación.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960. Tiene como objetivo principal guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Según la teoría del liderazgo situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, existen cuatro estilos principales. Estos se basan en la combinación de dos factores: el comportamiento del líder (estilo de liderazgo) y la preparación o nivel de madurez de los colaboradores.

DIRECTIVO

El líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores. Aquí el gerente toma decisiones y le dice a su equipo lo que hay que hacer. Este estilo es adecuado cuando los empleados tienen poca preparación o madurez.

PERSUASIVO

Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.

Este estilo se utiliza cuando los colaboradores están algo preparados, pero aún pueden necesitar apoyo y aliento.

PARTICIPATIVO

En el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.

Es apropiado cuando los empleados tienen una preparación moderada y pueden asumir más responsabilidades.

DELEGADOR

Los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para gestionar las tareas de forma independiente.

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

DIRECTIVO

El líder proporciona instrucciones claras y supervisa de cerca a los colaboradores. Aquí el gerente toma decisiones y le dice a su equipo lo que hay que hacer.

PERSUASIVO

Aquí los líderes explican las decisiones y buscan opiniones de sus equipos. Se involucran en una comunicación bidireccional, brindando orientación y entrenamiento.

PARTICIPATIVO

Los líderes en el estilo participativo colaboran con los colaboradores y fomentan sus aportaciones en la toma de decisiones. El líder brinda apoyo y ayuda a desarrollar la confianza y las habilidades.

DELEGADOR

Los líderes brindan una dirección mínima y permiten a los seguidores tomar decisiones y apropiarse. El gerente confía en su equipo para gestionar las tareas de forma independiente.

Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas."

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Un líder efectivo posee una visión clara y la capacidad de comunicarla de manera efectiva. Es empático y actúa con integridad, generando confianza en su equipo. Además, es adaptable ante cambios, toma decisiones informadas y motiva a otros a través de su ejemplo. Fomenta un ambiente colaborativo que potencia el trabajo en equipo.

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta).

EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA

La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos.

EDAD DEL LIDERAZGO COMERCIAL

La seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.

EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN

Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar. La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer".

EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.

EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.

LIDERAZGO EN LA "NUEVA EDAD"

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo.

CUALIDADES DE UN LÍDER

- Capacidad de marcar objetivos.
- Humildad y tolerancia.
- Aprendizaje
- Aprendizaje
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa

Referencias bibliográficas

- Universidad del Sureste. UDS. (s.f.). Dirección y liderazgo. Recuperado de:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/343588f1e4089e8e6a54401524872058.pdf>