



**Nombre del alumno (a): joana lizeth Jiménez
Juárez**

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

**Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez
Gonzales**

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre: 7mo

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de Liderazgo: existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).

Enfoques del liderazgo
Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo

Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. Enfoque de Contingencia Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: Liderazgo carismático, El Liderazgo transformacional, Enfoque Meta cultural. El Liderazgo Meta cultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro

Factores situacionales en el liderazgo El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Jersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960.

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores

Según la teoría del liderazgo situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard, existen cuatro estilos principales. Directivo, persuasivo, participativo, de legador. Cualidades de un líder situacional: perspicaz, flexible, confiable, soluciona problemas y persuasivo.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Liderazgo y ética Profesional La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Todo profesional debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

Un código deontológico es un documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica. El líder es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.

Importancia del liderazgo en la organización las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Cualidades y características del líder El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.

Poseer capacidad para formular estrategias.

- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

Cualidades de un líder: El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Cualidades y características del líder
Capacidad de marcar objetivos: Para dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean **congruentes** con las capacidades del grupo.
Humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder. Por muy jefe que sea, hay que tener muy presente que su trabajo depende de su equipo.

El aprendizaje: Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Responsable: Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo. El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él. Compromiso Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.

Cualidades y características del líder
Habilidades sociales: Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa.

Persona comunicativa: Comunicarse de forma eficaz con su equipo, expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones son otras características de un buen líder, que marcará la diferencia y sabrá ejercer su puesto con eficiencia y eficacia.

Tendencias actuales del liderazgo Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta).

- ✓ Edad del liderazgo de conquista. Durante este período la principal amenaza era la conquista.
- ✓ Edad del liderazgo comercial.
- ✓ Edad del liderazgo de organización
- ✓ Edad del liderazgo e innovación
- ✓ Edad del liderazgo de la información
- ✓ Liderazgo en la "Nueva Edad"

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

- <chromeextension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/343588f1e4089e8e6a54401524872058.pdf>